

东北大学分工会工作规程

东大工发〔2017〕2号

院级教代会

各学院每年至少要召开一次院级教代会,召开院级教代会应依据《东北大学院级教职工代表大会实施细则》的规定执行。为提升院级教代会的规范性,加强院级单位相互交流,校工会将对院级教代会的质量开展评估。相关事宜如下:

一、评估内容

院级教代会的内容及其规范化程度、筹备及召开情况。

二、评估办法

- 1.院级教代会评估标准(见附件1);
- 2.院级教代会评估由校工会负责,邀请相关人员(分党委书记、教代会执委、分工会主席)参与评价;
- 3.评估结果分为优秀、达标、未达标,85分以上且无缺项为优秀;70-85分为达标;70分以下或年度内未召开教代会为未达标;
- 4.评估结果为未达标,不能参评年度先进分工会;评估结果为优秀的优先参评年度先进分工会;
- 5.对于院级教代会的召开情况和评估结果,校工会以适当形式进行宣传和反馈。

三、相关要求

- 1.院级教代会原则上应在寒假前的1月份或者寒假后的3周内召开,年度期限为校工会上下两年召开年终总结交流会中间的时间段;
- 2.学院在召开院级教代会前,需将《东北大学××年度院级教代会计划》(见附件2)报至校工会。

青年教职工成长成才“四个一”系列活动

各分工会每年都要开展青年教职工成长成才“四个一”系列活动。相关要求如下:

一、要在充分调研的基础上,根据教职工需求创造性地开展活动,活动内容和形式应贴近教职工,力求喜闻乐见,能够帮助教职工促进职业发展和成长成才,让教职工有获得感。不得以文体活动或福利活动代替“四个一”活动。

二、校工会对“四个一”活动作原则性规定:一次技能竞赛或观摩活动;一次青年教职工成长成才讲座或报告会;一次教职工沙龙或研讨会;一次成长成才主题文化活动。

三、鼓励分工会联合开展“四个一”活动。

四、要按照目标管理的方式组织活动,做到事先有计划、过程有监督、事后有检查,要按照规划和进度开展活动,避免突击。

五、要保存好活动资料(照片和新闻报道等)。

六、各分工会要在每年 10 月底前将“四个一”活动开展完毕。

“三育人”立项活动

各分工会每年都要组织工会小组开展“三育人”立项活动,校工会要进行对接。相关要求如下:

一、立项内容

- 1.结合实际查找教学工作、管理工作和服务工作中存在的问题,通过采取相关对策或开展有益活动来强化育人意识和提高育人质量,更好地服务于学校十三五期间的人才培养目标;
- 2.通过讲座教育、参观考察、研讨交流等形式开展促进师风师德建设的活动;
- 3.通过竞赛、观摩等形式提高教学质量,改进教学方法;
- 4.对有学习困扰和心理困惑的学生,采取互助帮扶、科学引导、心理辅导等方式进行指导和服务;
- 5.广泛挖掘和多方利用资源,拓展学生综合素质与能力、提升学生的社会竞争力和就业能力;
- 6.通过导师讲座、论坛等形式,促进研究生培养质量的提高;
- 7.利用物质或精神资源帮扶贫困学生,帮助其克服生活困难并完成学业;
- 8.其他围绕“三育人”工作的内容。

二、流程和时间

- 1.申请阶段(每年 3 月至 4 月)

参与立项的工会小组填写《东北大学××年“三育人”立项活动方案》(见附件 3),分工会对申报方案初选后,向校工会推荐(名额见附件 4)。分工会要在保证方案质量的基础上,本着轮换原则进行推荐。

- 2.审核阶段(每年 4 月)

校工会组织评审委员会对活动方案进行评选,确定最终资助方案。

- 3.实施阶段(每年 5 月至 10 月)

活动要有教职工和学生共同参加,活动开展前,工会小组长要通知校工会活动对接人(活动对接方案在审核阶段以通知形式下发),要保存好活动资料(照片和新闻报道等)。

- 4.总结阶段(每年 11 月至 12 月):校工会组织总结,并评选立项活动优秀工会小组。

三、经费使用

- 1.校工会对工会小组资助金额不超过 2000 元。
- 2.立项活动内容不得违反中央及学校相关规定。
- 3.经费使用按预算明细执行,经费支出要符合财务规定。
- 4.所有活动费用均须有发票,发票要求规范,内容和项目要求完整具体(发票付款单位为东北大学工会);报销时需要工会对接人签字;活动结束后 1 个月内报销完毕。

自选动作

各分工会在完成好以上三项“规定动作”的基础上,要积极开展“自选动作”,为教职工提供更多的

服务,校工会将酌情给予资助、宣传和推广,并探索建立相应的激励机制。

未尽事宜,校工会将协商解决。

附件:1.东北大学院级教代会评估表

2.东北大学××年度院级教代会计划

3.东北大学××年“三育人”立项活动方案

4.“三育人”立项活动推荐名额

附件 1：

东北大学院级教代会评估表

评估内容	评分要点（应包含内容）	分值	评分
一、院长行政工作报告（40 分）	1.上次教代会以来工作完成情况及主要业绩	10	
	2.上次教代会以来的创新性工作及改进性工作	10	
	3.存在问题及原因分析	10	
	4.今后努力方向和对策措施	10	
二、学院财务工作报告（10 分）	1.上一年度预、决算各收支项目情况及解读	5	
	2.本年度预算各收支项目安排及变动原因说明	5	
三、工会教代会工作报告（10 分）		10	
四、提案工作报告（20 分）	1.本次教代会提案的数量、质量和分类情况	10	
	2.本次教代会提案答复情况（要求在会前向提案人答复完毕）	10	
五、以适当形式（举手或无记名投票）表决通过学院改革发展规划等重大事项或学院分配制度方案、教职工奖惩办法等涉及教职工切身利益的相关制度（20 分）		20	
总计		100	

附件 2：

东北大学 × × 年度院级教代会计划

学院		
计划召开时间		
会 序		

附件 3:

东北大学 × × 年“三育人”立项活动方案

立项题目			
立项小组			小组人数
工会小组长姓名		联系电话	
立项内容	时间：		
	地点：		
	人员： 参与老师人数_____，参与学生人数_____。		
	内容：		
经费 预算 明细	1. 2. 3. 4. 合计：		
分工会 意见	分工会主席签字： 年 月 日		
校工会 审核意见	校工会(盖章) 年 月 日		

附件 4:

“三育人”立项活动推荐名额

序号	分工会	推荐数
1	文法学院	2
2	马克思主义学院	2
3	外国语学院	2
4	艺术学院	2
5	工商管理学院	2
6	理学院	3
7	资源与土木工程学院	3
8	冶金学院	3
9	材料科学与工程学院代表团	3
10	机械工程与自动化学院	3
11	信息科学与工程学院	3
12	计算机科学与工程学院	3
13	软件学院	2
14	中荷生物医学与信息工程学院	1
15	生命科学与健康学院	1
16	江河建筑学院	1
17	体育部	1
18	继续教育学院	1
19	校机关	4
20	直属部门	3
21	后勤	4
22	科技产业集团	2
合 计		51