

中共东北大学委员会 东 北 大 学 文件

东大党字〔2018〕25号

关于印发《东北大学 2018 年工作要点》的通知

各部门：

《东北大学 2018 年工作要点》已经党委常委会会议审议通过，现印发给你们，请认真学习领会，切实遵照执行。

中共东北大学委员会

东 北 大 学

2018 年 4 月 2 日

东北大学 2018 年工作要点

2018 年学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大精神及学校第十四次党代会精神，加强党对学校工作的全面领导，坚定不移全面从严治党，以一流大学建设为主线，以人事制度和分配制度改革为抓手，落实立德树人根本任务，深化综合改革，推动开放发展，加快内涵建设，提高发展质量，努力开创一流大学建设新局面。

一、党的建设

1. 把党的政治建设摆在首位。牢固树立“四个意识”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，严守政治纪律和政治规矩。加强党对学校工作的全面领导，发挥党委领导核心作用，坚持和完善党委领导下的校长负责制，进一步完善党委议事决策规则。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。以处级以上领导干部为重点开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。强化政治担当，开展对贯彻落实党的十九大精神、学校第十四次党代会精神落实情况的督导检查，继续深化巡视整改落实。

2. 推进宣传思想工作与文化建设。开展党的十九大精神和学校第十四次党代会精神宣讲活动。深入贯彻全国高校思想政治工作会议精神，召开“东北大学思想政治工作会议”。继续遴选“东

北大学 2018 年 ‘1+1’ 活动示范性党支部”，扎实推动 “引领·提升·共进” “1+1” 专项活动深入化、长效化。成立党委教师工作部，加强教师思想政治工作，扎实推进师德师风建设，建立师德考核机制，制定师德考核办法。深入落实意识形态工作责任制，进一步强化意识形态阵地管理及舆情监测与预警。做好对外宣传的引导与管理，开展文化理论与实践研究，稳步推进宣传思想工作平台的信息化建设。

3. 建设高素质干部队伍。贯彻落实《中共教育部党组关于进一步规范直属高等学校选人用人工作的通知》精神，完善干部选任和考核评价体系，修订《东北大学中层领导干部选拔任用工作实施细则》《东北大学科级干部选拔任用工作实施细则》，推进多维分类评价，推动干部分类管理。健全处级单位和处科级干部考核体系，加强干部日常考核，完善干部队伍激励约束机制。从严从实推进干部监督管理工作，抓好领导干部个人有关事项报告、因私证照管理、干部兼职等工作。制定远近结合、结构优化的干部队伍建设规划，健全后备干部队伍选拔培养体系。推动设立二级纪委，加强纪检监察干部队伍力量。

4. 加强基层组织建设。把 2018 年作为“党建质量年”，着力在提高党建质量上下功夫。以提升组织力为重点，突出政治功能，推动学校基层党组织建设全面进步、全面过硬。积极参与高校党建“对标争先”计划及“十百千万”创建活动，深入开展党建品

牌活动。落实基层党建工作责任，推进党支部建设标准化、规范化，加强党员发展和教育管理服务工作。

5. 深化党风廉政建设。把强化“四个意识”、维护政治纪律作为监督执纪的首要政治任务。进一步推进党风廉政建设主体责任和监督责任的落实。建立健全全面的监督体系，进一步发挥党内监督和其它监督的作用。认真查找、纠正“四风”突出问题，特别是形式主义、官僚主义新表现。加强调研对接，完善廉政风险防控动态管理监督机制。开展廉洁微教育，防范微腐败。坚持标本兼治，深化运用监督执纪“四种形态”。持续深化“三转”。开好2018年校院（部门）两级全面从严治党工作会议。推进基层党风廉政建设的规范化，推动党风廉政建设向纵深发展、向基层延伸。

6. 做好统战和群团工作。强化党外知识分子思想引领，深化统战工作项目化管理，贯彻落实党的民族政策和宗教政策，为学校发展凝聚共识、汇聚力量。召开东北大学第八届教职工代表大会第二次会议，完善教代会制度。开展青年教职工成长成才“四个一”活动和“三育人”立项活动。全面落实《东北大学共青团改革实施方案》，实施组织提升、思想引领、素质拓展和权益服务行动，更好发挥团学组织在凝聚青年、服务青年方面的积极作用。

7. 做好校园安全稳定工作和保密工作。全面实行安全目标管

理，建立健全网格化安全管理体系，加强安全教育和培训，深入开展安全隐患排查治理工作，推动安全管理标准化建设。妥善处理各类信访矛盾。完善校园人防、物防、技防体系建设，整治校园交通秩序，加强校园安全保卫。做好重要节点和敏感时段的安全稳定工作。抓好领导干部保密责任落实，完善保密管理制度体系建设，强化保密教育培训。完成武器装备保密资格换证审核工作，全面提升保密管理能力和水平。

二、创新人才培养

8. 加强思政文化育人。以学习宣传贯彻党的十九大精神为统领，加强思想政治理论课实践课程建设，强化思想政治引领和价值引领。加强思政课课堂教育，大力提升思政课教学的针对性、有效性和影响力。加强课程思政建设，促进各类课程与思想政治理论课同向同行，协同育人。建设东北大学“一五一十”思政文化育人平台、学生“云成长”一体化大数据平台，出台《东北大学新形势下加强辅导员队伍建设实施办法》。深化实施“大学生能力素质拓展工程”，全面推进“第二课堂成绩单”制度，打造精品校园文化活动，促进学生全面成长成才。扎实推进精准资助，健全“全面发展精准资助”体系。加强心理健康教育，推进全国高校心理健康教育与咨询示范中心建设。

9. 提高本科教育教学质量。全面落实本科教学工作审核评估整改措施，以评促建，以评促改，着力提升教育教学质量。实

施本科卓越教育行动计划，深化教学内容、课程体系改革和教学方法改革。充分利用“互联网+大数据”，加强人才培养质量监控和保障体系建设。继续优化人才培养方案，进一步精简学分。调整学期，优化课程体系结构，加强基础，突出特色，构建通识课程平台，实现通识教育基础上的专业教育。完善双创体制机制建设，强化建设一流双创师资队伍，扩大双创教育覆盖面。

10. 提高研究生培养质量和创新能力。结合学校学制调整，开展新一轮研究生培养方案制定和博士学位论文量化标准修订工作。做好博士生指导教师招生资格审核制改革，发挥导师在博士指导过程中的主体作用，进一步强化完善责任教授制度。作好学位授权点合格评估的整改工作和学位授权点动态调整工作。全面梳理专业学位培养方案，建设3-5个专业学位示范典型。推进精品课程建设，着力培养研究生创新能力。

11. 持续深化招生和就业工作。完善招生组织机构、执行机构、决策机构和监督机构，完成《东北大学考试招生制度与人才培养模式改革调研报告》和年度《招生工作白皮书》，加强招生数据分析与研究。优化特殊类型招生选拔方式，挖掘具有学科特长和创新潜质的拔尖创新人才。全面落实招生就业工作校、院两级“一把手”工程，加大招生宣传力度，建立并完善激励机制及考核机制，着力提高生源质量。完善“校、院、专业”三级毕业生就业市场体系建设，推动就业工作与人才培养深度融合，保持

并提高就业率和就业质量。建设“互联网+就业”服务新模式，提升就业服务水平。

12. 推进继续教育工作。进一步整合资源、优化结构，稳定学历教育办学规模，大力开展非学历教育。依托国家级专业技术人员培训基地等平台，精准对接国家和区域经济发展，加快课程体系与内容的迭代升级。加强国际合作和高品质培训项目的开发，推动高端教育培训基地与教育产业基地建设，谋求新的突破，为学校事业发展提供更多支持。

三、师资队伍和其他队伍建设

13. 创新人才工作机制。推进人才特区建设，实施人才队伍建设发展特殊支持政策，适时推广特区试点经验，激发创新活力。实施协议年薪制，完善高层次人才聘用和激励机制。坚持引育并举，进一步健全人才引进和培育机制，大力推进学术领军人才建设工程，完善高层次人才体系。精准引进和柔性引进相结合，实施“科学家工作室建设计划”“海外招聘计划”和“高层次人才储备计划”，进一步加大人才引进力度。

14. 深化人事及分配制度改革。以“放管服”为契机，推动事权改革。进一步完善科学化、多元化的部门考核评价体系。深化分配制度改革，完善以人才培养、科学研究等指标为要素的绩效分配激励政策。结合岗位聘任和聘期考核，突出学科定位差异和发展特色，全面推进教师分类管理、评价与激励。大力推进实

验技术队伍改革。成立教师发展专家咨询（指导）委员会，推动教师职业发展。

四、学科建设与科学研究

15. 深入实施“十三五”规划和推进世界一流大学建设。根据《东北大学一流大学建设高校建设方案》，组织开展一流大学建设项目校级论证工作，建立2018-2020年三年滚动项目库，加强项目的滚动管理和过程管理。开展一流大学建设项目年度绩效评价，加强优势特色学科建设力度，扶持基础学科和哲学社会学科的发展，组织国内外专家对高峰学科发展进行评价指导，做好中期评价准备工作。对照学校“十三五”发展规划和各专项规划、各部门规划，做好规划执行进度监测。积极推进高等教育和学科发展研究，做好一流大学建设对策分析与研究工作，建设和完善学校发展状态数据监测平台，为一流大学建设战略决策提供依据。

16. 加强学科内涵建设和新兴学科培育。根据学校一流大学建设需要，结合学校未来发展规划，优化学科布局。积极谋划在新兴、交叉等学科领域布局新学科，培育新的学科增长点。开展人工智能、新工科、新医学等学科建设的研讨，寻求适合学校实际情况的发展建设路径。开展学科内涵建设研究，探索建立学科质量评价机制，促进学科健康发展。逐步完善学术治理体制机制，进一步发挥学术委员会在学校一流大学建设、高层次人才队伍建设等方面的学术咨询评价建议等职能。

17. 积极推进科技体制改革。探索科技管理体制机制新模式，进一步完善创新体系，加强学校科技管理制度建设，着力提升管理和服务效能。强化有组织创新，实施跨学科、跨学院交叉融合，针对核心指标创新培育路径；深入落实“放管服”，建立目标导向、绩效驱动、分工明确、责权明晰的多层次科研管理分类分责运行体系；完善科技资源配置、资金投入、科技激励等相关制度，强化科技政策的执行、监督和宣传。

18. 大力推进“四大”规划建设。紧密围绕国家全面加强基础科学的研究和教育部实施高校珠峰计划，强化顶层设计，注重基础研究和应用研究融汇贯通，推进“大平台、大团队、大项目、大成果”规划建设。力争实现国家级科研基地和教育部基地培育建设新增长，推进2018年评估期的科技基地通过评估；在冶金、材料、矿业等优势学科培育具有国际影响力的创新团队，力争构建新的国家创新群体；组织重大项目预研，建立重大项目激励机制，提升重大项目承担能力；建立重大科技成果发现与跟踪机制，凝练重大成果源，实行国家奖“前培育-中补贴-后重奖”的激励制度，力争2018年国家奖有所突破。

19. 持续深化国防科研体系建设。创新国防科研的管理模式和运行机制，完善国防科研管理体系、政策保障体系和资质支撑体系，深入推进军民融合，初步实现我校国防科技资源的统筹管理，国防科技创新的全链条管理，确保国防科研有序、安全发展，

完成国防重点研究任务和方向的布局，实现国防科研体量翻一翻，并承担若干标志性重大国防项目。

20. 不断推进科技成果转化转移转化。加快推进科技成果转化管理体系、制度体系、服务支撑体系建设。与辽宁省知识产权局共建专利运营与保护中心，汇聚一批具有一定成熟度、市场认可度高的科技成果；加强与中德（沈阳）高端装备制造产业园深度合作，依托教育部“高校科技成果转化示范基地”，面向大型国有企业、行业龙头企业和重点区域，构建科技成果转化基地和服务平台。

21. 开展“2018 科技创新年”活动。以推进一流大学建设和建校 95 周年为契机，将 2018 年确定为学校科技创新年，举办系列重大科技活动。适时召开科技创新大会。以发布会形式宣布成立若干培育基地、创新团队，启动若干预研重大项目，颁布系列改革文件和政策措施，召开系列高端论坛，提升学术影响力。积极推进科技展览室建设，集中展现学校科技情况和重大科技成果。

五、开放与合作发展

22. 深化产教融合与产学研合作。推动东北大学与国内重点钢铁企业全面合作，拟定并实施“一流大学+一流钢企”合作方案。建设国际创新转化平台，加强国际技术转移转化与需求对接，大力推进学校与“一带一路”沿线国家和地区的科技合作。在矿业、冶金、信息、机械等行业强化校企交流与合作，提升承担重

大项目的能力和水平。加强校企联合实验室和中试基地建设，推进鞍山、辽阳、朝阳中试基地建设，加强阜新、营口等地技术转移转化工作。

23. 服务区域经济社会发展。积极推动省部共建工作进程。以沈阳建设东北亚科技创新中心为契机，深化与沈阳市全面战略合作，共同打造集国际引智、科技研发、技术转化及工程应用为一体的沈阳协同创新中心。沈阳东大新兴产业技术研究院投入运行。加强东北振兴研究院工作，进一步发挥国家智库作用，推动项目研究和决策咨询，办好东北振兴论坛。

24. 加强科技创新国际合作。依托优势学科群，推进国际联合实验室或国家级研究平台建设，开展科研合作和联合攻关。积极推进构建涵盖学校、学院、学科三个层面的国际交流与合作管理和实施体系，重新制定各学院（部、室）国际合作交流工作目标考核标准。积极推进国际交流学院和国际合作与交流处的分离工作。

25. 大力提升国际化人才培养水平。培养符合社会发展需求的复合型国际化人才，实施与法国图卢兹大学材料科学与工程本科生专业合作办学项目，积极申报新的国际合作项目。扩大“一带一路”沿线国家留学生规模，留学生规模计划达到 1700 人。推动落实外籍教师选聘工作与教师国外培训工作，做好学生境外长短期交流工作。继续合作办好白俄罗斯科技孔子学院，力争获

批一所新的孔子学院。

26. 做好校友会、校董会、基金会工作。开展建校 95 周年校庆系列活动，启动“百年东大”校庆筹资计划。结合沈阳市“三引三回”活动举办百场杰出校友报告会，聘请部分杰出校友作为一流大学建设咨询专家。完善校董会运行机制和校董履职机制，举行第四届校董会董事大会。召开校友总会五届四次会议暨全球校友高峰论坛，成立校友总会企业家分会。修订《东北大学社会筹资的分配及奖励办法》，调动全校各部门筹资工作积极性。

六、发展保障与服务

27. 继续推进资源配置与保障体系改革。推进校院两级事权与财权相匹配的管理改革和财务管理体制改革，制定《东北大学学院财务管理办办法》，以学院管理为核心，结合学校人事制度改革，进一步下放财权，建立学院财务自主管理、自我约束机制。继续深化公用房资源配置改革，发挥公用房资源服务学术的属性，形成学术平台、科研平台与资源平台良性互动。出台《东北大学成本分担机制改革实施意见》，推行公用房占用和水、电、暖、物业等基本定额制度，实行内部成本费用核算。

28. 加强绩效管理和审计工作。落实学校中期财政发展规划，进一步完善中央财政专项项目库建设和“三年滚动”预算编制工作。制定《东北大学项目库建设管理办法》《东北大学项目支出绩效管理办法》，增强前瞻性、科学性、系统性，充分发挥财政

专项资金的使用效益。继续巩固深化基础审计业务，加大科研经费、专项资金、国有资产管理等重点领域审计力度，开展建设工程项目投资评审，深入推动内部控制审计，强化审计结果运用。

29. 做好国有资产管理和采购管理工作。协调各归口管理部门，完善国有资产管理制度体系，搭建国有资产统筹管理信息平台，进一步提高国有资产管理服务水平；完善校办企业国有资产监督管理政策体系，落实国家相关政策，推进事企分离、校办企业规范管理和经营性资产保值增值。结合国家新出台的制度，按照放管结合、权责对等、优化服务原则，继续完善采购管理体制和分工机制，修订《东北大学政府采购管理办法》等制度，大力加强对二级采购平台及各学院、部门采购的监管和指导。

30. 加强仪器设备精细化管理和实验教学中心建设。深入推进大型仪器设备开放共享工作，完善并推广网络虚拟平台建设，巩固并促进校院两级实体平台建设。进一步创新服务体系，拓展服务领域，推动各项业务工作下沉及延伸。统筹推进教学实验室整合工作，理顺教学实验室管理体制与运行机制。开展实验教学中心标准化、信息化建设。持续完善教学实验室项目库建设，出台《东北大学教学实验室项目管理办法》。

31. 推进信息化建设和网络安全管理。实施智慧校园建设，建设智慧校园数据中心，实现数据中心关键平台上线，实现统一登录、统一认证。建设一站式办事大厅、网上服务大厅，面向师

生提供统一的 WEB、APP 办事服务。进行校园网升级、改造和校园网接入机房电源改造，提高服务能力。启动南湖校区无线网二期建设，实现南湖无线网络全覆盖。持续开展网络与信息系统安全服务，确保网络安全。

32. 统筹推进校园基本建设。同步有序推进南湖和浑南校区 16 个项目的建设工作。在南湖校区建设 4 个实验室和 2 号学生宿舍；浑南校区稳步推进学生中心、1 号田径场和生命医学实验室等项目，完善景观绿化工程，结合北、西校门建设，实现校园完全闭合及景观绿化全覆盖。

33. 扎实开展定点扶贫工作。认真学习贯彻习近平总书记扶贫开发重要战略思想，按照国务院扶贫办和教育部、辽宁省关于脱贫攻坚的决策部署，发挥学校人才、智力、科技、产业等优势，推进学校与云南省保山市昌宁县、辽宁省沈阳市康平县沙金乡东窑村的定点扶贫工作，推动学校与云南省的战略合作，积极促进定点帮扶地区如期脱贫摘帽。

34. 做好支撑保障与服务工作。完善浑南、沈河校区服务保障体系，加大对沈河校区周边环境整治，做好浑南、沈河校区管理和协调工作。推进南湖校区图书馆二期改造，组织运转主楼一楼临时图书馆，优化浑南校区图书馆空间资源。建设浑南校区视频会议室。深入推进后勤改革，开展节能平台试点实施工作，出台《东北大学修缮工程管理办法》。按照专业化、职业化的要求

加强后勤服务团队建设，全面提升后勤服务保障能力和保障水平。开展“师生健康，中国健康”文化健康教育活动，做好学校食品卫生、传染病防控等卫生工作。

35. 加大改善民生工作力度。落实国家社会保险政策，做好教职工养老与医疗保障工作。与沈阳市相关部门沟通，努力争取支持，推动老旧住宅维修和改造工作；推进浑南教师住宅、教师公寓建设方案论证工作。进行青年公寓改造。实施南湖校区景观提升工程和亮化工程。继续推进、做好青年教职工高比例缴存公积金后续工作。妥善解决剩余部分教职工房改疑难问题。升级改造教师休息室、学生洗衣房，改善师生学习和生活条件。尊重、关爱离退休教职工，建设和谐稳定的离退休教职工队伍。做好教职工校内外体检组织实施工作。

七、秦分校

36. 加强秦皇岛分校建设。积极推进与秦皇岛市人民政府的战略合作，推动国际化办学和科学技术研究中心建设。拓展分校办学空间，打造学校发展的增长点。在秦皇岛开展国际化办学，创办国际学院，提升学校国际声誉和影响力。主动融入“京津冀协同发展”和秦皇岛经济社会发展战略，拓宽服务社会发展职能。主动融入总校一流大学建设，在秦皇岛建设学校国家级重点实验室分中心。重点建设人才引智基地，实现资源共享；积极开展大学生中华优秀传统文化与人文精神培育的理论与实践工作，努力

打造东大文化传承新亮点新品牌。加强学科顶层设计和规划，启动实施专业结构调整工作，构建分校优势突出、特色鲜明的学科、专业体系。切实保障分校研究生培养质量，逐步提升办学层次。适时召开秦皇岛分校党代会，进一步优化和完善发展布局，明晰秦皇岛分校未来发展新增长点。