

# 东北大学文件

东大学服字〔2021〕9号

## 关于开展东北大学 2022 届毕业生 校园招聘月系列活动的通知

各学院（部）：

为积极贯彻党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，落实《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）指示精神，配合《教育部办公厅关于开展 2022 届高校毕业生校园招聘月系列活动的通知》（教学厅函〔2021〕34 号）和《辽宁省教育厅办公室关于举办辽宁省“2022 届高校毕业生校园招聘月”系列活动的通知》（辽教办电〔2021〕86 号）文件要求，促进 2022 届毕业生更加充分更高质量就业，学校决定开展“东北大学 2022 届毕业生校园招聘月”系列活动（以下简称“校园招聘月”系列活动）。现将有

关事项通知如下。

## 一、活动主题

为民服务办实事 聚力增效促就业

## 二、活动目标

通过开展“校园招聘月”系列活动，进一步聚合资源，为 2022 届毕业生集中提供充足岗位需求，加强就业指导服务，引导毕业生主动求职，加速推进 2022 届毕业生就业工作，全力以赴促进 2022 届毕业生顺利毕业、尽早就业。同时，助力全校同学树立职业理想、合理规划未来职业生涯，了解行业发展动态、掌握求职技能、提升就业能力和就业胜任力。

## 三、活动时间

2021 年 11 月—12 月

## 四、活动内容

（一）贯彻落实 2022 届高校毕业生就业创业工作网络视频会议精神

2021 年 11 月 19 日，教育部、人力资源社会保障部组织召开 2022 届高校毕业生就业创业工作网络视频会议，认真总结了 2021 届高校毕业生就业工作、深入分析了高校毕业生就业形势，对 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作进行了安排部署。学校将深入学习领会会议精神，按照会议相关部署，认真落实会议各项工作要求，不断推动学校毕业生就业创业工作开创新局面。

## （二）开展系列招聘活动

### 1. 千方百计拓展就业岗位

“校园招聘月”期间，学校将继续发挥校园招聘主渠道作用，切实加强三级就业市场体系建设，充分发挥专职就业工作队伍和党政干部、专业教师、校友等各方积极性，千方百计拓展岗位信息来源。继续加强与地方政府、人才机构和东北五校就业工作协作体等的合作开拓就业岗位，推动校内校外就业资源共享。

### 2. 校园招聘“不断线”

“校园招聘月”期间，学校将视疫情发展走势持续举办各类线上、线下招聘活动，及时推送教育部和辽宁省的各类招聘活动信息，并通过东北大学就业信息网、“东大职业发展”微信公众号等渠道分类别、有针对性、不间断地推送就业信息。

### 3. 联合举办教育部“24365就业招聘服务”全国高校“共享就业”中西部、东北部高校联合2021年秋冬季线上双选会

“校园招聘月”期间，学校将联合中西部、东北部部分高校举办教育部“24365就业招聘服务”全国高校“共享就业”中西部、东北部高校联合2021年秋冬季线上双选会，为毕业生与用人单位搭建双向选择的平台，加强校校联合、校企交流，助力毕业生实现更加充分更高质量就业。

### 4. 联合举办“千校万岗·就业有‘位’来”主题空中双选会

“校园招聘月”期间，学校将联合辽宁各高校举办“千校万岗·就业有‘位’来”主题空中双选会，双选会包括3大主题，

分别为理工类专场、经管类专场和文史哲法艺术体育类专场。

### 5. 留学咨询会

11月，学校将举办系列留学专场咨询会，更好地帮助有留学意愿的学生解决出国留学过程中的相关问题，助力学生顺利出国出境，充分利用国际化优质高等教育资源，拓宽国际视野、提升自身核心竞争力。

## （三）启动“逐梦青春”就业育人系列活动

### 1. NEU 职涯云课

学校将于活动期间继续推出系列“NEU 职涯云课”，充分整合校内外优质资源，助力东大学子在提高自我认知的基础上树立职业理想、探析自我生涯规划、提升核心竞争力。

### 2. 开展国际组织菁英人才培训营

12月初，学校将举办国际组织菁英人才培训营，帮助学生拓宽国际视野、培养家国情怀、学习国际规则、提升跨文化沟通和实践能力。

### 3. 开展生涯委员专业能力训练营

12月，学校将从职业生涯规划理论与实践、就业理论与实务、核心素养培育等方面，对全校生涯发展委员进行专项培训，进一步提升生涯发展委员的职业生涯规划和就业理论与实践能力，推动生涯发展委员工作科学化、专业化开展。

### 4. 开展专业教师职业发展与就业指导能力培训

为进一步调动广大专任教师参与毕业生就业工作的积极性，

提升教师职业发展与就业指导能力水平，将就业指导融入课堂教学，学校将在“校园招聘月”期间开展针对专任教师的职业发展与就业指导能力培训。

#### 5. 开展就业政策知识系列指导

为充分发挥就业信息化服务平台优势，帮助毕业生了解就业政策，明确求职过程中的权利和义务，熟悉就业手续办理流程，学校将通过“东大职业发展”和“NEU 职业指导”微信公众号发布《毕业生签约须知》《毕业生解约手续办理须知》《毕业生报到证调整改派及补办流程》等针对毕业生求职各阶段常见问题的系列指导性推文和流程指南。

#### 6. 组织观看“24365 互联网+就业指导”公益直播课

组织毕业生和就业工作人员观看、学习“24365 互联网+就业指导”公益直播课。

#### 7. 组织开展就业育人主题教育活动

组织开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业育人主题教育活动，通过形势政策讲座、党团组织活动、主题班会等形式，引导毕业生把个人理想追求融入现代化国家建设新征程。

#### 8. 启动 2021 年毕业生就业工作先进集体和先进个人评选

为进一步落实《东北大学 2021 届毕业生就业创业工作实施方案》(东大学服字〔2020〕11 号)文件要求，更好地总结经验，表彰先进，鼓励创新，充分调动各学院(部)、各部门和广大教职工参与毕业生就业工作的积极性，进一步完善学校毕业生就业

支持体系，持续推进就业工作迈上新台阶，学校于 11 月中旬启动 2021 年毕业生就业工作先进集体和先进个人评选工作。

### 9. 挖掘整理优秀就业典型案例和经验做法

面对当前复杂严峻的就业形势，为更好地引导在校学生树立正确的成才观、职业观、就业观，激发求职动力、提升求职能力，学校将充分挖掘整理各学院（部）就业典型案例和科学、有效的就业工作先进经验及做法。同时，学校将加大宣传力度，鼓励引导毕业生积极求职、择业，主动投身重点地区、重大工程、重大项目、国际组织等领域就业创业。

## 五、工作要求

### （一）提高思想认识

各学院（部）要高度重视 2022 届毕业生就业工作，压实工作责任，落实“一把手”工程，深入学习《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）指示精神，继续推进《东北大学关于推进实施“毕业生就业‘五个一’工程”的通知》（东大学服字〔2020〕11 号）内容实施，加强宣传引导，动员学生积极参与学校“校园招聘月”系列活动，结合学院（部）实际情况，制定本学院（部）“校园招聘月”配套专项工作方案，加强工作部署，精心组织实施，确保活动效果。

### （二）拓展岗位资源

各学院（部）要切实发挥主动性，积极运用三级就业市场企

业、校友等社会各方面力量，充分挖掘就业岗位资源，为本学院（部）毕业生精准提供丰富优质的就业岗位信息，助力 2022 届毕业生更加充分更高质量就业。

### （三）广泛宣传动员

各学院（部）要认真做好“校园招聘月”系列活动的宣传工作，多角度、全方位营造良好的就业氛围。

### （四）报送典型案例和经验做法

各学院要及时梳理优秀就业典型，认真总结先进就业工作经验做法，如有以上相关材料或“校园招聘月”专题活动信息，请于每周五 17:00 前电子版报学生指导服务中心。联系人：顾硕；联系电话：024-83687393；电子邮箱：339489583@qq.com。

特此通知。

东北大学

2021 年 11 月 24 日

