

中共东北大学委员会组织部文件

东大组字〔2021〕9号

关于印发《东北大学党委组织部 2021年工作要点》的通知

各分党委（直属党总支）：

现将《东北大学党委组织部2021年工作要点》印发给你们。
请结合实际，抓好相关工作的贯彻落实。

中共东北大学委员会组织部

2021年3月17日

东北大学党委组织部 2021 年工作要点

2021 年学校组织工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，落实新发展理念，践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，强化宏观思维、系统思维和质量思维，坚持目标导向和问题导向，以高质量发展为主题，以改革创新为动力，以“三大工程”建设为抓手，巩固深化“全国党建工作示范高校”培育创建成果，做好迎接庆祝建党百年各项工作，推动基层党组织全面进步、全面过硬，打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，健全党管人才制度机制，为一流大学建设提供坚强组织保证。

一、实施基层组织建设质量提升工程

1. 实施“庆祝建党百年”专项行动计划，提振广大党员、师生爱党爱国爱校、矢志奋斗的精气神。落实党中央、上级党组织和学校党委各项庆祝工作部署，出台《东北大学基层党组织和党员迎接建党 100 周年行动方案》，开展“百名党员讲百年党史故事”活动以及庆祝建党 100 周年党课微视频征集活动，组织纪念建党 100 周年“两优两先”表彰活动、七一前集中入党宣誓及走访慰问活动。抓好《中共东北大学委员会迎接建党 100 周年行动方案》

中诊断行动、建设行动中的各项任务的落实，加强对行动计划推进的监督检查和总结评估。

2.实施“全国党建工作示范高校”建设成果巩固提升计划，推动基层党组织全面进步、全面过硬。全面总结示范高校创建工作的启示、经验规律和成效，统筹部、省、校标杆分党委和样板党支部建设，发挥示范和带动作用。启动“东北大学党建与思想政治工作创新发展研究院之新时代党建理论研究与创新实践中心”建设。加强“新时代 VR 党员教育中心”、“新时代党员劳动教育基地”、“新时代党建工具箱”、“网上校史馆”等党建示范点建设，推动每个分党委至少建设一个党建品牌，并在此基础上孵化若干个党建示范点。引导基层党组织进一步巩固创建工作成效，持续营造对标创建的工作氛围。

3.实施“党史学习教育”专项学习计划，推动全校党员干部学党史悟思想办实事开新局。结合“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、学校党员干部教育培训安排，参与制定东北大学党史学习教育工作方案，协助推动党史学习教育抓紧、抓实、抓出成效。以“党史学习教育”为契机，推动分党委理论学习中心组学习制度落地落实，落实《东北大学党委关于贯彻落实<关于巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的意见>的实施办法》要求，推进“不忘初心、牢记使命”主题教育成果进一步落地。

4.实施“基层党组织功能”持续强化计划，提升基层党组织的

领导力组织力凝聚力。落实新修订的《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》。修订分党委会会议、党政联席会议议事规则。研究制定《东北大学分党委（直属党总支）书记抓基层党建工作述职评议考核办法》。落实《中国共产党基层组织选举工作条例》要求，做好二级党组织换届提醒和工作指导。研究制定《东北大学组织员队伍建设管理办法》。加强教师党支部标准化规范化建设，创新方式方法，提升活动质量。加强“双带头人”支部书记队伍建设，实施精准培养培育。探索在学生知行社区设立功能型党组织。推进“智慧党建”建设，加强组织部网站和学校党建微信公众号“We 党微家”建设，推进校院两级党建新媒体矩阵建设，做好“辽宁高校党建”专题网站和微信公众号的运营管理。系统推进党建品牌活动体系化建设，强化“支部立项”、“特色支部创建”、“基层党建工作创新奖”、“党员述责测评”、“党建课题研究”等工作。

5.实施“党员发展质量”专项提升计划，构建完善的党员发展教育管理全链条质量保证体系。突出抓好入党积极分子和党员发展对象的培养，提升大一年级新生申请入党比例，采取务实有效的措施，确保保质保量完成年度发展党员计划。打造强基固本、质量监督、典型引路、素质提升、组织保障“五位一体”的学生党员教育管理评价体系，把培养教育工作贯穿学生党员在校全过程，做好毕业生党员教育管理及组织关系转接工作，提高学生党员教育管理工作质量和水平。推进落实校院两级领导班子成员、

党员学科带头人每人至少联系 1 名优秀非党青年教师的制度。加强专任教师发展党员工作。加强校院两级党委班子成员贯彻落实联系师生党支部、指导组织生活制度，建立工作台账，跟踪过程进展。

二、实施干部队伍建设质量提升工程

6.着眼事业发展，统筹谋划干部队伍和二级单位领导班子建设。落实《东北大学 2019-2023 干部队伍建设规划》，以此推动宏观、长远和难点问题的解决。建立干部队伍定期分析研判机制，出台《东北大学干部队伍分析报告》，进一步补短板、强弱项。加强“干部政治素质、班子政治功能、部门政治生态”三位一体建设，加强干部政治能力训练和政治历练，出台《领导干部政治素质考察办法》。出台《学院班子岗位职责》，发挥班子整体功能。用好各级各类各年龄段干部。

7.着眼履职能力，精准实施干部培养培训。以“党史学习教育”为契机，深化干部理想信念教育，加强理论武装，把习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于教育的重要论述作为干部培训的中心内容。聚焦干部履职能力和一流大学建设任务开展专题业务培训，不断提高干部培训的精准性和实效性。加强干部岗位培养和实践锻炼，统筹做好干部借调、挂(任)职，提高干部治理能力和水平。

8.着眼选贤任能，科学精准选任干部。贯彻落实党中央和教育部党组关于选人用人工作的新精神新要求，强化正确的选人用

人导向。坚持德才兼备、实干实绩、奉献担当的导向，把政治素质作为第一标准，把工作才能作为重要依据，强化依事择人，人岗相适。加强干部非选任调研工作。建立完善干部日常考核、专项考核、近距离考核工作机制，全方位考准考实干部。完善选拔任用机制，提高民主推荐质量，严格执行“凡提四必”，防止干部“带病提拔”。

9.着眼长远发展，大力发现培养选拔优秀年轻干部。深入落实《东北大学优秀年轻干部发现培养选拔工作实施细则》。加强工作调研，健全日常发现、战略发现、动态管理、持续培养的工作机制。统筹整体培养和分类培养，建立多方联动的培养锻炼机制。积极为年轻干部搭建锻炼成长平台。

10.着眼实干实绩，激励干部担当作为。加强和改进干部作风，出台《东北大学加强和改进干部作风意见》。落实《东北大学关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》，完善干部能上能下制度体系，建立容错纠错机制和干部保护机制。出台《援派挂职干部人才工作生活保障办法》，对志愿服从服务国家和学校需要的干部，加大政策保障力度。

11.着眼从严要求，加强干部监督管理。进一步完善领导班子和领导干部考核评价制度体系，修订《东北大学中层领导干部年度考核工作办法》，强化考核结果运用。健全干部提醒机制，健全组织谈心谈话制度，对苗头性、倾向性问题及时予以帮助。深入推进从严管理干部成为新常态，严格执行个人事项报告制

度，力争一致率达到95%以上。进一步规范因私出国（境）审批和因私证照管理。启动干部人事档案专项审核等工作。加强干部兼职管理。

三、实施党管人才工作质量提升工程

12.聚焦形成人才工作合力，健全党管人才工作机制。发挥党管人才的领导、统筹和协调功能，健全组织部门牵头抓总、职能部门各司其职、教学科研单位密切配合的党管人才工作机制。

13.聚焦党组织作用发挥，推进人才安全工作。落实《东北大学人才引进和把关工作机制》《东北大学人才安全事件应急预案》要求，加强各级党组织在人才工作中的政治把关和引才安全工作。

14.聚焦爱国奉献的优秀人才集聚，加强高层次人才服务工作。深入落实《东北大学关于进一步加强党委常委服务高层次人才实施办法(暂行)》，加强高层次人才思想政治引领和人文关怀。

