

中共东北大学委员会 东 北 大 学 文件

东大党字〔2021〕13号



关于印发《东北大学 2021 年工作要点》的通知

各部门：

《东北大学 2021 年工作要点》已经党委常委会会议审议通过，现印发给你们，请认真学习领会，切实遵照执行。

中共东北大学委员会

东 北 大 学

2021 年 3 月 16 日

东北大学 2021 年工作要点

学校 2021 年工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，加强党对学校工作的全面领导，坚决落实立德树人根本任务，以高质量发展为主题，以一流大学建设为主线，以改革创新为动力，坚持创新驱动、质量为先、人才为本、协调发展，推进治理体系和治理能力现代化，确保“十四五”开好局、起好步，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

一、坚持和加强党对学校工作的全面领导

1. 深入学习贯彻党的十九届五中全会精神和习近平总书记关于教育的重要论述

目标任务：认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，准确领会五中全会精神的核心要义，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

工作措施：制定 2021 年校院党委理论学习中心组学习计划，加强学院党委理论学习中心组规范化建设。将习近平新时代中国特色社会主义思想特别是《习近平总书记教育重要论述讲义》和党的十九届五中全会精神作为校院两级党委理论中心组学习、思想政治教育和课堂教学的重要内容，列入干部教育培训必修课

程，强化理论武装。深入推进“四史”专题学习，及时跟进学习习近平总书记最新重要论述和指示批示精神。加强习近平新时代中国特色社会主义思想研究阐释。

责任部门：宣传部、组织部[党校]、马克思主义学院

2. 扎实开展党史学习教育

目标任务：学好用好党史学习教育指定学习材料，认真学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立 100 周年大会上的重要讲话精神，把学习党史与“十四五”和新一轮“双一流”开局结合起来，实现学党史、悟思想、办实事、开新局。

工作举措：召开党史学习教育动员大会，制定开展党史学习教育的实施方案，通过专题学习、专项培训、理论宣讲、宣传教育等形式开展系统学习，以“我为师生办实事”为主题开展实践活动，召开专题组织生活会，引导广大师生学党史干实事、学党史解难事、学党史谋大事、学党史创新事、学党史长本事。

责任部门：宣传部、组织部

3. 全面加强党的建设

目标任务：落实质量建党要求，以政治建设为统领，健全党建工作体制机制，促进党建工作与业务工作深度融合，推动基层党组织全面进步、全面过硬。

工作措施：深入实施迎接建党 100 周年“百年行动”，开展“学习·诊断·建设”行动，出台《基层党组织和党员迎接建党 100 周年行动方案》。制定庆祝中国共产党成立 100 周年活动方

案，举办中国共产党建党 100 周年系列庆祝活动，开展“百名党员讲百年党史故事”、纪念建党 100 周年“两优两先”表彰等活动。推动《贯彻落实<关于加强高校党的政治建设的若干措施>工作方案》落地落细。修订分党委会议、党政联席会议制度，优化完善基层议事决策机制。研究制定《分党委（直属党总支）书记抓基层党建工作述职评议考核办法》，压实二级党组织主要负责人党建工作责任。深化“不忘初心、牢记使命”主题教育及其制度建设。巩固“全国党建工作示范高校”建设成效，提升部省校标杆分党委和样板党支部创建质量。学习贯彻《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》。加强教师党支部及“双带头人”支部书记队伍建设。做好在大学生、优秀青年教师中发展党员工作，确保发展党员质量。加强学生知行社区功能型党组织建设。启动党建研究中心建设。

责任部门：党办、组织部、宣传部、纪委办、巡察办

4. 务实推进思想政治工作和文化建设

目标任务：巩固深化“三全育人”试点建设成果，健全完善思想政治工作体系。牢牢把握意识形态工作主动权，优化完善安全稳定工作体制机制。

工作措施：召开学校思想政治工作会议，出台《贯彻落实<教育部等八部门关于加快构建高校思想政治工作体系的意见>实施方案》，清单式推动“大思政”工作体系建设。做好“三全育人”试点建设总结验收。深化思政课改革创新，配齐建优思政课

教师队伍。制定《课程思政建设指导纲要》，实施课程思政建设质量工程。贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》，持续开展“青春告白祖国”等品牌活动。成立融媒体中心，建立融媒体工作机制，围绕庆祝建党 100 周年、一流大学建设、“十四五”规划等，精心策划组织主题宣传活动。制定《意识形态工作责任制实施细则》，压实意识形态工作主体责任。实施精神文化引领、物质文化奠基、制度文化规范、行为文化创新“四大工程”。设计开发“百年东大”文化产品。通过在教职工中深化文化凝聚、优化权益维护、强化职业能力，扎实开展工会工作。进一步强化安全稳定工作防控体系建设，加强国家安全、网络安全、保密管理等工作，提升防范化解风险能力，切实维护校园安全稳定。

责任部门：宣传部、研究生院、教务处、马克思主义学院、团委、工会、党办、保密办、信访办、安委会办公室、公安处、信网办

5. 努力锻造高素质干部人才队伍

目标任务：全面贯彻新时代党的组织路线，建立健全干部工作和人才工作的体制机制，打造堪当一流大学重任的忠诚干净担当的高素质干部队伍和高层次人才队伍。

工作措施：开展干部队伍建设现状调研，查找短板、补齐弱项。强化“干部政治素质、班子政治功能、部门政治生态”三位一体建设，出台《领导干部政治素质考察办法》。加大优秀年轻干部发现培养使用力度，完善各类型各年龄段干部使用机制，持

续优化干部结构。修订《中层领导干部年度考核工作办法》，完善干部考核评价体系。统筹用好各类党员干部教育资源，分类做好干部教育培训工作。加强干部监督管理，深入推进从严管理干部成为新常态。完善党管人才领导、统筹、协调和工作机制，健全各级党组织在人才工作中的政治把关和引才安全制度机制。提高人才引育及服务效能，进一步加强高层次人才团结、引领、服务工作。学习贯彻《中国共产党统一战线工作条例》，制定贯彻条例的实施意见。

责任部门：组织部[党校]、教师工作部、人才办、统战部

6. 坚定不移推动全面从严治党党风廉政建设

目标任务：不断完善一体推进不敢腐不能腐不想腐体制机制，稳步推进全面从严治党“两个责任”贯通协同、形成合力。落实“一线规则”，加强作风建设。规范化高质量开展政治巡察。

工作措施：围绕习近平总书记重要指示批示精神、党中央和教育部重大决策部署贯彻落实情况强化政治监督，推进政治监督具体化。认真执行《东北大学党委落实全面从严治党主体责任清单》，压实压紧全面从严治党责任链条。召开全面从严治党工作会议。深化学校纪检监察体制改革，紧盯重点部位、关键环节，开展全流程再造优化的调研监督，实施更深层次更高水平“三转”。修订党风廉政建设“两个责任”的实施细则等。充分发挥二级纪检组织基层监督职能，进一步加强学校全面监督体系建设。强化监督执纪问责，推进警示教育常态化制度化。坚决纠治

形式主义、官僚主义，持续推动中央八项规定精神落地生根。制定《加强和改进干部作风意见》，推动作风建设落地落实。稳步有序推进规范化高质量巡察工作，推动已被巡察单位的整改落实和全校各单位的共性问题整改。

责任部门：党办、组织部[机关党委]、纪委办[监察室]、巡察办

二、抓好顶层设计，科学谋划学校发展蓝图

7. 科学编制“十四五”事业发展规划

目标任务：编制符合时代要求、符合学校实际的高质量校院两级“十四五”发展规划及各专项规划，制定“十四五”发展规划任务分解与落实方案。

工作措施：对标 2035 明确新一轮改革发展的战略路径、重大任务和关键举措，科学编制学校“十四五”发展规划、专项规划及学院、学科规划。明确全校各部门职责定位，推动建立校级层面的规划执行与监督评价运行机制，确保规划任务落地做实。

责任部门：学科处、党办、研究生院、教务处、科研院、人事处、基建处、信网办、外联处、国际处、宣传部、校办[政策法规办]、计财处、资产处、各学院（部、实验室）

8. 前瞻谋划新一轮“双一流”建设

目标任务：聚焦创新与发展，制定新一轮“双一流”建设方案，加强建设项目绩效管理，形成一流大学建设学科生态。

工作举措：明确“十四五”期间学科群建设、交叉学科平台

建设、学科建设体制机制改革等重要举措，进一步优化一流学科建设布局，培育新的一流学科增长点，完善学科交叉机制、强化协同创新。启动新一轮“双一流”建设，根据国家新一轮“双一流”建设要求制定“双一流”建设项目管理办法与绩效管理办法，加强“双一流”建设绩效评价和资源配置，进一步完善以成果为导向、以绩效为杠杆、以执行情况为参考的项目建设动态调整机制。构建支持“双一流”建设的信息化系统平台，完善“双一流”建设成效评价体系和学科监测评估体系。

责任部门：学科处、科研院、研究生院、教务处、人事处、计财处、信网办、各学院（部、实验室）

三、坚持立德树人，大力提高人才培养质量

9. 夯实一流本科教育

目标任务：再造“五育并举”人才培养体系，力争获批拔尖创新人才国家基地，深化教育教学改革，塑造教育教学新形态，培育重大教学成果，全面提高人才培养能力。

工作措施：进一步完善五育并举的本科人才培养体系，扎实推进一流本科教育“四金一新”发展建设。做好国家“双万计划”、国家级教学成果奖及教材奖、拔尖创新人才国家基地的培育和申报组织工作，在数量和质量上实现新突破。全面推进思政课程和课程思政建设。加强课程建设，通过采取“校院共建”模式，使优质课程资源覆盖率尽快达到本科课程的 20%。开展教学创新团队遴选与建设工作，出台激励教师潜心教书育人系列制度。推动

教授全员为本科生上课制度规范有效落实。促进“新工科”相关专业建设发展，做好以“互联网+金融”为代表的人才培养模式改革工作。进一步完善内外结合、多方联动、全员参与、持续改进的本科教育教学质量保障体系。全面推进未来技术学院创新发展。探索创新创业学分累积与转化机制，培育竞赛新增长点，全面推行学院试点工程，探索形成东大双创模式、打造东大双创品牌。

责任部门：教务处、未来技术学院、创新创业学院、各学院（部、实验室）

10. 推进卓越研究生培养

目标任务：以提升研究生教育质量为核心，突破招生质量瓶颈，强化培养全过程管理，深化改革、内涵发展，打造卓越研究生教育培养体系。

工作措施：落实全国及学校研究生教育工作会议精神，推进研究生教育综合改革。提高优质生源招收与选拔力度。推进本硕博贯通的培育模式改革，扩大直博生比例。优化研究生招生指标调控分配办法。出台研究生培养成本分担机制工作方案。完善不同类别研究生的科学评价体系及全过程培养管理，优化课程设置、教学内容安排及分流淘汰机制。加强导师队伍建设，保证导师培养质量。建立学位授权点预警与动态调整机制，做好学位授权点专项评估预评估及专业学位水平评估工作，适时启动博士学位授权点的动态调整工作。加强专业学位基地建设，培育产教融

合研究生联合培养示范基地。强化研究生培养质量保障体系，做好研究生学位论文质量抽检工作，提高学位论文质量，以教育督导及信息化手段加强全过程培养及监督。

责任部门：研究生院、教务处、各学院（部、实验室）

11. 加强学生教育管理和服务

目标任务：完善“三全育人”格局，加强学生思政工作，促进学生全面发展。

工作措施：深入推进“一五一十”思政文化育人一体化平台建设，充分发挥学生工作五项职能在新时期的重要作用，突出五育并举，做好学生工作“三个融合”。紧扣建党 100 周年重大主线，开展以中共党史学习教育为重点的“四史”学习，深化爱国主义教育和校训精神教育。维护学生群体安全稳定。深度推进“一站式”学生社区综合管理模式试点建设。凸显谈心谈话、班寝建设工作实效。以“青年大学习”“青马工程”“学习报国”青年宣讲团等为载体，不断深化对学生的思想政治引领。进一步实施素质拓展工程，强化“第二课堂”实践育人功能。扎实有序推进学生会（研究生会）改革，强化桥梁纽带作用，加强学生社团建设管理。进一步完善“物质资助、精神培育、能力提升”资助育人工作体系，实施系列成长成才计划。完善“五位一体”心理育人格局，重点做好心理健康、发展辅导、资助育人、人文素养提升等工作。

责任部门：学生处、团委、研究生院、学生指导服务中心、

各学院（部、实验室）

12. 大力提升生源和就业质量

目标任务：优化生源结构，完善招生-培养-就业全链条人才培养体系，实现就业工作新突破。

工作措施：持续推进招生工作“一把手”工程。加强专业宣传力度，完善线上线下同频共振的招生宣传工作体系。推进考试招生制度改革，靶向制定各省（市）高考改革对接方案。召开全校就业工作会议。建立就业支持与协同工作机制，落实学院主体责任，凝聚各部门合力促进毕业生充分、高质量就业。持续推进三级就业市场建设，拓展市场化岗位新机制和联盟性就业合作新机制，适时开展“实习生招聘月”活动，创新“一站式”与“云服务”相结合的就业管理服务模式。

责任部门：学生处、学生指导服务中心、各学院（部、实验室）

13. 持续推动继续教育转型升级

目标任务：深化继续教育改革，不断优化办学结构、防控风险，提升办学效益，推进继续教育健康持续发展。

工作措施：以迎评促建为目的，做好迎接教育部网络教育评估工作，按评估指标要求补齐短板，进一步建立健全质量保障体系，提升网络教育人才培养质量和管理水平，不断优化办学结构。以需求为导向大力发展非学历教育，重点研发高端示范性培训项

目，培育新的增长点。

责任部门：继续教育学院

四、坚持人才强校，大力加强教职工队伍建设

14. 健全师德师风建设长效机制

目标任务：实现师德师风建设常态化、长效化，全面落实师德师风第一标准，深化拓展师德师风治理成果。

工作措施：常态化推进师德培育涵养，加强教师理论学习体系建设，完善师德师风培训制度，推进“十项准则”深化教育，强化“四史”学习教育。完善教师荣誉表彰制度体系，持续开展师德典型选树宣传与教育工作，充分发挥典型引领示范和辐射带动作用。完善师德师风考核评价制度，制定“师德考核办法”，强化师德考核结果在教师管理全过程中的运用。规范惩处监督机制，建立师德失范行为预警机制与师德违规通报曝光机制，加强警示教育。

责任部门：教师工作部、宣传部、各学院（部、实验室）

15. 深化人事制度改革

目标任务：以制度创新和机制创新推进人事制度改革，建立适应一流大学建设需要的教师发展机制、收入分配机制、教师激励机制体系。

工作措施：加强人力资源中长期发展规划，制定队伍建设方案。深化聘用制度改革，完善以“三定”为基础的岗位设置、聘用、考核、晋升管理体系以及非教师聘用制考核体系。改革工作

任务考核机制，深化部门、教师评价制度改革，实施基于部门基础工作和年度重点工作任务完成情况的部门考核办法。完善校内表彰机制。进一步优化薪酬管理体系，加强绩效工资规范管理，规范完善校内津补贴发放机制，建立校院两级人员绩效分摊机制。稳步推进养老保险制度改革的全面实施。大力推进人事信息化建设。

责任部门：人事处、各学院（部、实验室）

16. 建设高水平师资队伍

目标任务：加大人才育引力度，实现国家级人才总量突破。做好高层次人才服务工作，打造创新团队，健全人才尤其是青年人才快速、高质量增长的工作机制。

工作措施：依托国家级人才项目，建立国家级人才项目后备人选遴选培养机制，完善高层次人才激励、支持政策。开展新一轮协议年薪制岗位聘任工作，完善长聘教师岗位聘任工作，推进创新团队建设。进一步完善学校人才引进工作机制，打造学校引才工作新名片。修订、出台引进人才工作办法、“双百计划”、海外特聘教授引进工作办法等规章制度。制定《东北大学青年英才储备计划实施办法》，探索建立青年教师遴选与博士研究生出国留学项目相结合的创新发展机制。

责任部门：人才办、人事处、各学院（部、实验室）

17. 推动教师发展工作

目标任务：丰富教师培训形势和内涵，优化拓展教师发展平

台，打造具有国际视野、业务水准高、工作能力强的师资队伍。

工作措施：优化教师发展培训机制，推进培训学时学分制度建设、课程模块化和信息化建设。以提升教师教学能力为重点，开展卓越教师工作坊和教学研习营。进一步加强东北大学教师在线学习中心建设，搭建内容丰富、途径多样、高质量、高效益的培训架构。进一步优化在职进修与出国访学制度，培养高素质、专业化教师队伍，促进青年教师研修访学。在教师发展培训中，增强思想引领和理论培训。

责任部门：人事处[教师教学发展中心]、各学院（部、实验室）

五、服务国家战略，全面提升创新能力

18. 优化科技环境与资源配置

目标任务：围绕国家科技政策新动向，研究建设适合我校特色和战略发展的科技政策和资源配置模式。

工作措施：加强专项经费绩效评价，优化资源配置；做好学校“十四五”科技战略规划，推进规划实施与资源配给相融通；贯彻落实国务院《关于全面加强基础科学的研究的若干意见》，加大原创性基础研究支持力度，进一步提升学校基础研究、应用基础研究水平；深入推进“科学大讲堂”品牌活动，通过宣传引导，营造尊重人才、尊崇创新、弘扬科学家精神的舆论氛围；创新工作方法，加快推进科研信息化建设工程，实现科技管理高效智能；完善科研诚信体系建设，形成全校科技工作者坚守科研诚信底线

和科研伦理规范的软环境。

责任部门：科研院、各学院（部、实验室）

19. 实施重大项目培育实施计划

目标任务：强化有组织创新，拓宽重大项目渠道，加强重大项目策划及创新团队建设，推进人文社科研究能力提升，实现重大项目新突破，国家、国防等重大项目经费达到3.5亿元。

工作措施：出台重大项目激励办法。围绕国家“十四五”及科技创新2035，做好国家重点研发计划项目、教育服务东北振兴等重大项目组织申报及实施工作。完善高层次领军人才支持培育体系，重点支持一批具有成长潜力、竞争实力和持续创新能力的高素质人才，形成鼓励青年成才、支持青年干事业的良好氛围。以新文科发展为契机，深入推进学校哲学社会科学研究实现高质量、内涵式发展。

责任部门：科研院、各学院（部、实验室）

20. 推进国防科研能力跃升工程

目标任务：进一步创新国防科研发展体制机制，服务国家国防战略急需，不断提升国防科研体量和研发能力，逐步形成具有东大优势和特色的国防科研方向。

工作措施：构建适应学校国防科技发展的体制机制，深化国防管理体制改革，完善国防创新特区建设，推进国防专职科研队伍建设；充分发挥B类实验室、高分中心、预判中心等国防平台的引领作用，形成支撑学校国防科技发展的基地网格；面向学校

发展定位，整合优势学科力量，加强轴承钢、信息港、Z场态势感知等国防科研重点方向培育，形成若干支国防科技创新团队；着力谋划推进创新特区、军品配套一条龙等重大项目；持续加强国防科研保密和质量体系的规范管理。

责任部门：科研院、各学院（部、实验室）

21. 加快国家创新基地培育建设

目标任务：进一步强化重大科技基地培育及建设，推进学校科技基地内涵式建设，打造创新平台新高地，力争实现国家级科技创新基地新突破。

工作措施：有序推进“一带一路”国际合作联合实验室、金属材料重大变革性技术协同创新中心、工业智能与系统优化前沿科学中心、超大型深部工程灾害物理模拟试验装置等国家级重大科技创新基地的培育与建设。力争批建教育部前沿科学中心。推进国家重点实验室重组及新建、重大科学基础设施等取得有效进展。积极参与辽宁实验室筹建。修订重点实验室运行管理办法，形成上下联动、内外协同、高效开放的运行建设新体系。

责任部门：科研院、各学院（部、实验室）

22. 加强重大科技成果培育

目标任务：优化重大科技成果产出政策引导体系，提高科技成果质量，挖掘国家科技奖的金种子，培育国家奖级重大创新成果5-8项。

工作措施：加大重大成果产出团队正向引导，进一步推进和落实国家级科技奖励等重大科技成果的前期培育、中期跟踪及后期绩效的全周期制度实施；围绕“破四唯”政策导向和国家科技奖励新政，制订以质量和贡献为核心、满足学校新时代发展所需的科技成果评价机制和激励制度，修订学校科技奖励办法，推动学校重大科技成果高质量发展。

责任部门：科研院、各学院（部、实验室）

六、坚持开放办学，加强对外交流与合作

23. 推进高水平国际交流合作

目标任务：扩大新时代对外开放，优化全球布局，重点加强“俄白乌”方向和中东欧国家交流合作与人才发掘；打造高端国际合作平台，实质性推进主持和参与重大国际合作项目和科学计划；在 2-3 个高水平学科重构国际化培养体系，提升国际合作办学水平。

工作措施：继续采用线上线下相结合的方式扎实推进国际化各项工作。全面推进 STEEM 计划一期项目并做好结题，稳步推进二期立项工作。通过 STEEM 计划、外专引智、科研合作、联合培养、公派访学、国际会议、科技孔院、校友网络等手段多渠道多形式加强与俄、白、乌、欧洲等地人员交流，为高端人才精准引进提供资源与支持。巩固并开拓与美欧亚澳地区的交流合作，重点组织俄、白、乌和中东欧国家各类合作项目申报工作，做好港澳地区合作互动。推动国际合作平台建设，整合外国专家项目和

学校国际合作资源，打造学校-省市-国家的平台建设体系，提高参与重大国际合作项目和国际大科学工程的能力。做好中外合作办学工作，持续引进国外优质教育资源。适时启动“知行海外”本科生国际交流学习项目、“研途行健”研究生联合培养项目，不断拓宽学生国际交流渠道，重构学生国际化培养体系。

责任部门：国际合作处、国际教育学院、外国语学院、教务处、研究生院、科研院、人才办

24. 持续深化校地校企合作和校庆筹备工作

目标任务：健全对外合作体制机制，充分挖掘外部资源，加强校地校企合作的战略谋划，以启动百年校庆为契机提升校友工作水平，拓宽筹资渠道。

工作措施：持续深化校地校企合作和启动校庆筹备工作。做好百年校庆的总体方案和校庆启动工作。积极联络校友、校董和社会各界，广泛争取社会各方资源支持学校建设。进一步加强海内外地区校友会建设。开展百名杰出校友报告会。承办第十届西北联大与中国高等教育发展论坛。深化和推进与地方政府和大型企业全面合作。充分调动全校教职工和海内外校友积极性，做好百年校庆筹资工作。

责任部门：外联处、各学院（部、实验室）

25. 提升社会服务质量与成效

目标任务：服务国家战略和区域行业发展，提升教育服务能力

力。

工作措施：稳妥推进产业集团及所属企业体制改革工作，确保 2021 年 6 月前顺利完成改革任务。完善科技园（浑南）园区总体规划，开工建设 8#厂房项目，推进创业梦工厂裙房项目建设。提升“四个十对接工程”质量，加强科技创新中试基地和校外成果转化基地建设，加快推进沈抚新区和三好街成果转化基地建设。继续举办东北振兴论坛、东北振兴大讲堂等智库活动，报送高水平资政建议，不断提高服务振兴发展的能力。扎实推进佛山研究生院各项工作，推动服务粤港澳大湾区战略取得实质性进展。继续加强定点帮扶工作的组织领导，落实“四个不摘”要求，打造东北大学特色帮扶项目品牌，持续做好定点帮扶工作。加强康平县东窑村驻村工作队建设，助力乡村振兴。

责任部门：产业集团、科研院、东北振兴研究中心、佛山研究生院、校办（扶贫办）

七、深化综合改革，提升治理体系和治理能力现代化水平

26. 全面推进依法治校

目标任务：提升依法治理能力和水平，构建适应一流大学建设的法治治理体系。

工作措施：贯彻落实教育部《关于进一步加强高等学校法治工作的意见》，将法治工作纳入学校全局，适时启动章程修订工作，健全以学校章程为核心的制度体系，完善校内规章制度定期清理与审查机制，编制发布现行有效制度清单，推进规章制度信

息化平台建设；落实重大决策风险评估及合法性审查程序；依法发挥学术委员会在学术事项上决策、审议、评定和咨询等职权；完善教代会、学代会制度，进一步发挥师生参与学校管理的作用；提升法律咨询、服务能力水平，建立健全师生权益保护救济机制；继续强化合同管理，加强法律风险防控。

责任部门：党办、政策法规办、学科处、工会、团委

27. 扎实推进教育评价改革

目标任务：全面推进《教育评价改革任务清单》任务落细落地，着力构建导向明确、分类科学、规范有序、竞争择优的学校评价、教师评价、科研评价、学生评价、用人评价体系。

工作措施：改进高等学校评价，加强本科教育教学、学科建设、双一流建设、国际交流与合作的日常自评工作，健全学校内部质量保障制度；系统推进教师评价改革，坚持把师德师风作为第一标准，把认真履行教育教学职责作为评价教师的基本要求；健全以创新能力、质量、效果、贡献为导向的科技人才评价体系，推进人才称号回归学术性、荣誉性；坚持分类评价，坚决破除“五唯”，在教师补充、人才引进、绩效分配、职称晋升、聘期考核、平台和团队建设中推行代表作制学术评价。改革和完善学生评价体系，完善体育课程设置，设立东北大学美育教育研究中心，制定大学生劳动清单，促进学生德智体美劳全面发展。改革和优化用人评价体系，修订教师补充、人才引进、绩效分配等规范性文件，科学合理配置学术资源，坚持以岗定薪、按劳取酬、优劳优

酬，建立重实绩、重贡献的激励机制。

责任部门：党办、政策法规办、教师工作部、人事处、人才办、教务处、学生处、科研院

28. 深化资源配置改革

目标任务：强化资源配置和绩效管理，实现资源最佳配置与利用，提升财经管理水平和资金使用效益。

工作措施：实施实验技术队伍建设改革，深化实验教学中心内涵建设，推动实验教学中心可持续发展。建立以学术质量为导向的公用房配置核算体系，实施公用房、设备等资源有偿使用，资源配置信息公开，全面提升公用房配置效率和使用效益。统筹建立国有资产治理体系。持续完善大仪共享实体平台建设，实现所有设备上网、预约使用。强化全员理财理念，积极拓展筹资渠道，大力争取各级财政拨款支持；发挥经济分配政策、社会捐赠奖励政策的激励引导作用，构建多层次筹资体系。科学配置学校财务资源，合理安排运行支出、民生待遇、发展支出预算和内部成本分担机制改革，建立双一流购置设备经费分摊机制，为学校高质量、高效率、可持续发展提供强有力的财务保障。全面实施预算绩效管理，构建务实高效的全方位、全过程、全覆盖预算绩效管理体系。以风险防控为主线，全面开展内部控制建设工作。以财务信息化为抓手，持续推动“放管服”工作，提升财务服务效能。落实审计整改要求，加强重点领域审计。

责任部门：资产处、计财处、审计处

八、加强服务保障，推进和谐校园建设

29.持续推进校园基本建设

目标任务：加快推进办学空间拓展，改善办学条件及校园环境。

工作措施：完成综合实验楼一期项目二次结构砌筑、安装工程及部分装饰装修，完成综合实验楼二期项目主体工程及何世礼教学馆修缮项目二期改造工程。完成2号学生宿舍、学生中心项目并交付使用。完成中心食堂项目、6号学生宿舍项目的施工图设计、前期报建工作。完成学科交叉创新楼的立项工作。配合佛山研究生院，完成施工招标及建设工作。全力推进建设工程全部上线运行，继续完善基建精细化治理体系。

责任部门：基建处

30.提升校园信息化建设水平

目标任务：持续加强信息化建设，有效整合利用信息资源，以信息化推进管理现代化。

工作措施：建立学校数据的管理体制机制，打破数据壁垒，建立学校全量数据资源库，实施数据治理攻坚行动和大数据辅助决策工程，实施教工人事教学科研等个人信息数据“一号通”、报表智能填报“一表通”。持续推进“一网通办”平台建设，新增上线流程150项以上。推进信息化建设统筹管理及通用业务一体化服务平台建设。完成学校数据中心基础设施建设。进一步改善网络环境，做好网络安全工作。

责任部门：信网办

31. 加强公共服务保障工作

目标任务：完善公共服务体系，为一流大学建设提供坚实后勤保障和高质量服务。

工作措施：合理控制运行成本，将“过紧日子”要求贯穿到后勤服务保障全过程，全面开展水电粮节约工作，构建节约型后勤。开展后勤“服务月”活动，加强后勤保障服务质量标准体系和监督体系建设，推进后勤保障服务科学化、规范化、标准化。完成2021年改善基本办学条件专项经费修缮项目。全面优化浑南校区保障服务运行体系。完成沈河校区供暖改造、安全隐患整改、学生四舍改造工作。完成浑南校区医务所的建设及开诊工作。做好肺结核、水痘等呼吸道传染病的疫情防控工作。组织开展美化校园建设，做好环境清扫、施工现场环境等监督检查，落实校园生活垃圾分类，有效开展校园控烟工作。推进安全文化及智慧安防建设，保障校园安全。坚持思想引领，突出服务功能，全面提升离退休干部工作水平。

责任部门：后勤处、后勤服务中心、安委会办公室、浑南校区管委会、沈河校区管委会、医院、公安处、离退休处

32. 毫不放松抓好常态化疫情防控

目标任务：构建统筹常态化疫情防控和教育改革发展工作协调机制，精准落实常态化防控措施。

工作措施：贯彻落实教育部和辽宁省委省政府有关疫情防控

的工作要求，完善工作方案，落实防控责任，依法依规做好健康监测、信息摸排、环境卫生、物资储备等各项工作。进一步提高学校应对重大突发公共卫生事件的能力和水平，及时化解可能出现的风险，确保广大师生身体健康和生命安全。

责任部门：各部门、秦皇岛分校、各学院（部、实验室）

九、以推进国际化办学为重点，加强秦皇岛分校建设和发展

目标任务：科学编制秦皇岛分校“十四五”发展规划，推进分校坚持走以质量为核心的内涵式、差异化发展道路，大力推进分校国际化办学进程。

工作措施：进一步加强与悉尼科技大学的合作，高质量推进东北大学悉尼智能科技学院建设，推动国际联合研究中心平台建设。统筹推进分校依法治校进程及教育评价改革等工作。继续加强对分校科技创新能力提升、高水平人才引进等的指导和支持，加强分校高水平本科教育建设，进一步强化研究生培养的过程管理和监督，整体提升分校的教育教学实力和水平。推进分校新校区项目建设，完成项目一期可研报告审批立项、获取土地证、建筑设计等前期工作，力争取得《建设工程规划许可证》。指导分校科学编制“十四五”发展规划。积极争取教育部、河北省人民政府的支持，促成部省共建东北大学（秦皇岛）落地实施。

责任部门：秦皇岛分校、国际处、党办、校办、教务处、学科处、研究生院、科研院、人事处