

中共东北大学委员会 东 北 大 学 文件

东大党字〔2020〕22 号

关于印发《东北大学 2020 年工作要点》的通知

各部门：

《东北大学 2020 年工作要点》已经党委常委会会议审议通过，现印发给你们，请认真学习领会，切实遵照执行。

中共东北大学委员会
东 北 大 学
2020 年 3 月 21 日

东北大学 2020 年工作要点

2020 年学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，加强党对学校工作的全面领导，落实立德树人根本任务，以一流大学建设为主线，坚持面向未来、创新引领、质量为先、改革推动、党建保证，坚持固基础、扬优势、补短板、强特色，提高治理能力和水平，努力推动一流大学建设迈上新台阶。

一、坚持和完善党对学校工作的全面领导

1. 深入学习贯彻党的十九届四中全会精神和习近平总书记关于教育的重要论述

目标任务：认真学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届四中全会精神，扎实推进学校制度创新和治理能力建设。

工作措施：将习近平新时代中国特色社会主义思想特别是《习近平总书记教育重要论述讲义》和党的十九届四中全会精神列入干部教育培训必修课程，作为校院两级党委理论中心组学习、思想政治教育和课堂教学的重要内容，强化理论武装，把制度自信教育贯穿教育全过程。以长效机制建设为主线，加强内控管理和制度建设，坚持依法治校，不断推进学校治理体系和治理

能力现代化。深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想研究阐释。

责任部门：党办、宣传部、组织部[党校]、校办[政策法规办]、计财处、马克思主义学院

2. 不断巩固和加强党的建设

目标任务：全面贯彻新时代党的建设总要求和党的组织路线，以政治建设为统领，落实主体责任，健全党建工作体制机制，巩固增强基层党组织的政治功能和组织力。

工作措施：把政治建设作为落实党建主体责任的首要任务，研制出台《关于加强学校党的政治建设的若干规定》。坚持党委领导下的校长负责制，落实民主集中制，进一步规范和完善加强党的全面领导的领导体制和运行机制。修订分党委会议、党政联席会议制度。抓好主题教育整改落实，建立健全“不忘初心、牢记使命”制度和长效机制。持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。做好“全国党建工作示范高校”培育创建及总结验收工作，推进部省校三级对标联创。选优建强党建活动品牌。推进教师党支部书记“双带头人”实现全覆盖。强化政治吸纳，做好新时代发展党员工作。

责任部门：党办、组织部

3. 扎实做好思想政治工作和文化建设

目标任务：深化“三全育人”综合改革，健全和完善思想政治工作的常态化、长效化工作机制。牢牢把握意识形态工作主动

权，进一步优化安全稳定工作体制机制。

工作措施：学习贯彻《新时代爱国主义教育实施纲要》。认真落实《关于加快构建高校思想政治工作体系的意见》。召开“三全育人”试点建设工作推进会，开展“三全育人”质量创优、过程跟踪和调研督查；强化“课程思政”，推进实施“思业融合燎原计划”。研制出台《新时代东北大学思政课教师队伍建设实施办法》，建优建强思政课教师队伍。压紧压实意识形态工作责任，加强阵地建设，强化对人文社会科学学科教材和出版物的审核把关。实施“文化精品培育”战略，支持打造文化经典品牌项目，启动“百年东大”系列文化产品培育工作。启动融媒体中心建设。实施以“五个先进”为支撑的先进性提升工程，打造工会工作新模式。开展职工创新工作室培育。深化安全稳定防控体系建设，加强国家安全、网络安全、保密管理等工作，打造“平安校园”。

责任部门：宣传部、研究生院、学生处、马克思主义学院、教务处、工会、团委、党办、保密办、信访办、安委会办公室、公安处、信网办

4. 着力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍和爱国奉献的人才队伍

目标任务：提高校院两级领导班子及干部的整体素质和能力，完善人才发展机制和安全机制，努力打造堪当学校发展重任的高素质干部队伍和高层次人才队伍。

工作措施：研制出台加强校院两级领导班子建设的若干规

定，建立健全学院领导班子考核制度。突出政治强、业务精、作风正的标准，加强选人用人专业化、精准化建设，加大优秀年轻干部发现培养选拔工作力度。严格干部管理，完善干部考核评价体系。统筹用好各类党员干部教育资源，分类做好干部教育培训工作。提高人才引育及服务效能，持续优化教师发展机制，做好高层次人才引领、统筹、协调和服务工作。健全统战工作领导体制和部门协同机制，团结引领党外人才服务学校发展。

责任部门：党办、组织部[党校]、教师工作部、人才办、统战部

5. 扎实推进全面从严治党和党风廉政建设

目标任务：稳步实现全面从严治党主体责任和监督责任贯通协同、形成合力。落实“一线规则”，以“钉钉子精神”推进作风建设更加严实深细。

工作措施：召开全面从严治党工作会议。深化学校纪检体制改革，持续推进更深层次、更高水平“三转”。强化监督执纪问责，推进警示教育常态化制度化。贯彻落实《关于加强教育部直属高校政治监督的实施意见》，强化政治监督。落实中央八项规定精神，持之以恒反“四风”，重点纠治形式主义、官僚主义，切实为基层减负。加强对二级纪委和纪检委员开展纪律检查工作的指导、培训。加强干部作风建设，推进“一线规则”落地落实，研制出台《关于加强机关和干部作风建设的意见》。稳步有序推进巡察工作，研制出台关于巡察整改的相关制度性文件，做好被

巡察单位和巡察发现的共性问题整改的监督落实。

责任部门：党办、组织部[机关党委]、纪委办[监察室]、巡察办

二、统筹推进新冠肺炎疫情防控工作 and 事业发展

1. 坚决打赢新冠肺炎疫情防控阻击战

目标任务：毫不放松抓紧抓实抓细各项防控工作，切实做到“两严防、两确保”。

工作措施：贯彻落实习近平总书记重要讲话和指示批示精神，在地方党委、政府和教育部的统一领导下依法防控、精准施策。严格落实校园安全管理规定，加强师生健康监测及管理，动态优化各类防控预案，完善突发公共卫生事件应急机制。加强物资储备和应急处置。强化校园环境整治和后勤服务保障。

责任部门：各部门、秦皇岛分校、各学院

2. 保障学校各项工作有序运行

目标任务：坚持统筹推进疫情防控和确保事业发展“两手抓”“两不误”，把疫情影响降到最低，保障学校各项工作有序运行。

工作措施：实施多元混合、多措并举在线教学，不断提高在线教学效果和支撑服务能力，努力做好疫情防控期间学校运行和保障工作。全面科学制定学生返校方案。

责任部门：各部门、秦皇岛分校、各学院

三、全力推进一流大学建设和学科内涵质量跃升

1. 全面推进一流大学建设

目标任务：全面总结凝练建设成效，抓好未来领域布局和顶层设计。

工作措施：加强一流大学建设年度项目库建设，发挥目标成果导向激励作用，提升资金使用效益。做好动态监控数据填报工作，启动首轮“双一流”建设成效评估和组织工作；完善校内评价体系，发挥评价结果对资源配置的导向作用。统筹规划新一轮一流大学建设实施方案、项目设计，完善动态调整的项目建设体系，扩大全校各学科参与一流大学建设的广度和深度。协调签订部省共建合作协议并加以推动落实。

责任部门：学科处、科研院、研究生院、教务处、人事处、各学院

2. 科学编制“十四五”发展规划

目标任务：科学编制校院两级“十四五”发展规划，发挥发展规划的导向作用，以愿景和共识引领未来发展。

工作措施：制定“十四五”发展规划编制工作方案；组织全校各部门开展发展规划战略主题调研及对标研究；组织召开多轮次、多形式、大范围的座谈会和咨询会，广泛征求意见建议，凝聚“十四五”发展规划共识。

责任部门：学科处、各学院、各部门

3. 积极做好第五轮学科评估参评准备工作

目标任务：以评促建，推动学科内涵发展。

工作措施：深刻领会新的评估改革导向，分析学校主要学科

参评形势，明确参评策略。有序做好校内相关学科的组织参评，凝练学科方向，突显学科特色和优势，引导和推动学科创新和转型发展。

责任部门：学科处、各学院

4. 进一步优化学科生态体系

目标任务：充分调动学校、学院两方面的积极性，完善学科建设管理机制。巩固强化两个重点学科群发展优势，引领带动整体学科水平提升。

工作措施：完善学科群运行机制。加强提升基础学科和人文社会科学实力。协调推动一批特色学科建设，培育扶持人工智能及“人工智能+”等战略性新兴产业相关学科，谋划布局国家建设基础性、战略性学科专业。建立学科数据分析信息化平台，实现学校整体及各学科关键指标数据实时监测。

责任部门：学科处、各学院

四、全面提高人才培养质量

1. 着力打造一流本科教育

目标任务：坚持“以本为本”，牢固树立本科教育的核心地位，进一步提高人才培养质量，打造一流本科教育。

工作措施：全面落实《东北大学一流本科教育建设实施方案》《东北大学卓越本科教育行动计划》。落实“四金一新”建设框架及“丰学拓展”计划，加强“新工科”“新理科”“新文科”建设，深化教育教学供给侧改革。力争在“双万计划”建设项目上

有新突破，推动专业调整和升级发展。推动现代教育技术的开发和运用，促进教学方式方法改革。推进数字化教学资源与信息化教学平台建设、实践教学体系建设及质量保障体系建设。全面落实教授上课制度。完善教师教育教学奖励制度。加强教学团队建设。努力做好国家教学成果奖培育工作。调动学校、学院两方面积极性，持续深化学生创新创业教育改革，着力打造双创教育品牌。

责任部门：教务处、创新创业学院、人事处、各学院

2. 全力推进卓越研究生教育

目标任务：完善研究生教育管理与培养体系，着力提高研究生生源质量、培养质量和论文质量。

工作措施：深化招生制度改革，优化博士生招生指标分配机制，提高优质生源吸引和选拔能力。实施研究生培养质量工程，加强教育教学督导，健全过程考核与分流淘汰机制，提高学位论文质量及学术贡献率。进一步完善博士生导师遴选制度。加强研究生课程管理，提高课程质量。积极争取博士学位授权自主审核单位权限。深化校企合作联合培养机制，培育产教融合研究生联合培养基地。围绕国家科技发展关键领域，探索搭建多层次、多渠道相互融合的研究生培养平台。推进佛山研究生院园区建设和合作实施进程。

责任部门：研究生院、教务处、佛山研究生院、各学院

3. 加强学生教育管理和服

目标任务：全面落实和不断丰富学生工作五项职能，着力构建一体化育人平台，促进学生全面发展。

工作措施：推进学生“一五一十”思政文化育人一体化平台、“云成长”一体化大数据平台等“五大”平台创新建设、协同发展。深化素质拓展，强化“第二课堂”育人功能。全力推进“一站式”学生社区综合管理模式试点高校建设。完善家校联系机制。深化学生会（研究生会）改革，加强学生社团建设管理。成立“心理发展与应用研究所”，完善“五位一体”心理健康教育育人格局。做好疫情期间学生资助工作。

责任部门：学生处、团委、学生指导服务中心

4. 做好招生和就业工作

目标任务：尽最大努力减少疫情影响，提升生源质量、实现高质量充分就业。

工作措施：深化考试招生制度改革，制定第三批新高考改革省市对接方案。全面落实招生宣传三年规划。开展大型和专场网络招聘会，组织网络宣讲和线上招聘，实行重点帮扶和学生“一人一策”就业指导，健全完善渠道对接机制，持续推进三级就业市场建设，努力克服疫情影响实现高质量充分就业。做好毕业生离校工作。

责任部门：学生处、学生指导服务中心、各学院

5. 创新继续教育发展

目标任务：深化继续教育改革，开拓未来新领域，优化办学

结构，培育新的增长点。

工作措施：调整发展思路，创新工作方式，优化办学结构，拓展发展空间。全面落实《教育部关于服务全民终身学习 促进现代远程教育试点高校网络教育高质量发展有关工作的通知》要求。严把网络教育入口关、过程关、出口关，提高网络教育质量。开展非学历教育综合改革。做大做强自考助学业务。开发高端培训和国际化人才培养项目。

责任部门：继续教育学院

五、扎实推进人事人才工作

1. 完善师德师风长效机制

目标任务：弘扬高尚师德情操，稳步推进师德师风制度体系建设，完善师德师风长效机制。

工作措施：落实《关于进一步加强新时代师德师风建设的意见》。加强部门间协调配合、学校与学院联动，优化师德建设长效机制。研制出台《师德荣誉评选表彰办法》《师德评价考核实施办法》。选树和宣传优秀师德典型，大力弘扬高尚师德。

责任部门：教师工作部、宣传部、各学院

2. 深化人事制度改革

目标任务：加强师资队伍建设的科学规划，完善人才评价机制，以制度创新和机制创新推进人事制度改革，建立适应一流大学建设需要的教师发展机制、收入分配机制、教师激励机制和支撑职业能力持续提升的培养体系。

工作措施：做好师资队伍规划建设规划，开展师资队伍核岗定编工作，优化教师队伍结构。构建科学的人才评价机制，加强聘期考核规范化、常态化，建立能上能下、优胜劣汰的竞争激励机制。加强思政课教师队伍建设。修订《非专任教师补充暂行办法》。深化机构编制改革工作，推进养老保险制度改革。

责任部门：人事处、各学院

3. 实施创新团队建设工程

目标任务：重点做好领军人才与中青年学术骨干的引进及培育工作，着力打造创新团队，探索学科交叉团队(领域)工作保障机制。

工作措施：依托人才特区与创新团队建设工程，大力支持高水平、创新型教师团队发展，完善政策与制度保障，激发人才创新活力，提高人才引育和服务效能。实施“金苹果”“金麦穗”“金种子”计划，培育优秀青年人才。有效扩大博士后规模，构建师资队伍补充与培养体系。

责任部门：人事处、各学院

4. 提高人才引育及服务效能

目标任务：做好国家级人才、重点团队、学科带头人、青年领军人才的精准引进、培育及服务工作的，营造人才成长发展的良好氛围。

工作措施：抓好国家各级各类人才工程项目申报工作。修订《东北大学人才引进工作暂行办法》等，构建具有区域竞争力的

引才育才机制，完善人才、智力、项目相结合的柔性引进机制。构建与人才梯队相适应的考核管理机制。探索新形势下集中引智论坛新模式。建立人才需求与服务的快速响应机制。做好辽宁省人才奖励的申报等工作。

责任部门：人才办、各学院

5. 推进实验技术队伍改革

目标任务：打造一支结构优良、精干高效、保障有力的专业化实践教学及技术支撑队伍。

工作措施：建立科学合理的实验技术队伍岗位聘用制度。进一步完善实验技术人员的培养培训、考核激励和收入分配等政策体系，充分调动和激发实验技术人员投身学校事业发展的积极性、主动性和创造性。

责任部门：人事处、资产处、教务处、各学院

六、大力推进高质量科技创新

1. 优化科技政策与资源配置

目标任务：解析国家科技政策，结合我校特色和传统，研究并优化适合战略发展的科技政策和资源配置模式，发掘内在基础研究动力，提升外在协同攻关研究能力。

工作措施：通过加强科学大讲堂等科学文化品牌的建设，打造无功利的科研场效应文化，塑造科学研究的本质价值观。研究并制定新时期的科技政策，优化基础业务经费的资源配置方案，加强对原创性基础研究支持，通过价值引导和政策激励实现战略

目标。深度落实 HSEV 计划，总结有组织的科研实践经验，进一步实现科研系统优化和高效创新。继续深入落实科研“放管服”政策。

责任部门：科研院、各学院

2. 实施重大项目培育实施计划

目标任务：进一步加强重大项目策划、创新团队建设以及重大成果培育，拓宽重大项目渠道，实施人文社科研究振兴计划，拓展科技奖励增质强效工程。

工作措施：围绕国家“十四五”及科技创新 2035，做好国家重点研发计划项目、教育服务东北振兴等重大项目组织申报工作。加强国家基金创新研究群体、杰青、优青等科技创新人才的引导培育。贯彻落实《关于实施中华优秀传统文化传承发展工程的意见》，拓展人文社科研究领域，积极创新人文社科科研发展新机制。进一步做大科研总量。推动国家级科技奖励等重大科技成果前期的培育，实现重大科技奖励的新进展和新收获。

责任部门：科研院、各学院

3. 推进国防科研能力跃升工程

目标任务：创新国防科研发展体制机制，强化军民融合，进一步提高国防科研能力。

工作措施：着力谋划推进重大项目策划。加强国防特色学科群建设，做好教育部和科工局共建高校相关工作。推进国防重点平台建设，建立信息领域教育部先进技术预判中心。在新材料、

新能源、现代装备、智能制造、生命健康等领域重点培育研发团队。加强国防科研保密和质量体系的规范管理。

责任部门：科研院、各学院

4. 加大国家各类创新平台培育建设力度

目标任务：进一步强化重大科技基地培育及建设，加大国家各类科技攻关和创新平台培育工作，推进学校重大科技基地内涵式建设，在国家科技基地优化调整中实现可持续发展。

工作措施：有序推进“一带一路”国际合作实验室、超大型深部工程灾害物理模拟试验装置国家重大科技基础设施、人工智能与大数据前沿科学中心、金属材料重大变革性技术新型协同创新中心、智能医疗装备集成攻关大平台等国家级重大科技创新平台的培育与建设。根据国家政策，主动积极培育智能工业国家级创新平台，加强钢铁材料与加工原始创新，大力推进 RAL 实验室优化建设。积极参与辽宁实验室筹建。创新科技基地运行管理方式，形成上下联动、内外协同、高效开放的运行建设新体系。

责任部门：科研院、相关学院、各实验室

5. 推进科技成果转化提质增效

目标任务：优化成果转化的政策引导体系，提高科技成果质量，提升成果转化能力。

工作措施：体系化建设教育部成果转化基地，规范已建设的校外科技成果转化基地，筹划新建研发与转化基地。积极培育组建国家技术创新中心。修订《东北大学专利管理办法》，着力提

升发明专利质量和转化率。继续巩固与发展成果转化十大经典案例。加强横向科研科学贡献值。

责任部门：科研院、各学院

七、提高开放发展水平与服务发展能力

1. 提高国际合作与交流水平

目标任务：推进组织创新、流程再造，扩大对外合作开放，优化国际合作办学体系，提高国际化办学水平。

工作措施：创新国际合作与交流处内部组织架构，优化构建专业工作体系和机制。推动国际合作创新发展战略，实施 STEEM 计划，构建新型国际合作创新图谱，主动融入全球创新网路。行使好国家授予的外事审批权，完善因公出国一站式服务品牌，精简出国手续流程、提高服务效率。分方向制定个性化的出国访问与交流指南手册，打造全流程贴心支持工程。加强“一带一路”等重点区域国际合作交流。完善外国专家工作管理服务体系。加强学生交换、教师合作研究等实质性交流合作，加大本科生、研究生国际化培养力度，完善中外联合培养项目管理机制，加强港澳台地区合作交流。

责任部门：国际合作处、国际教育学院、组织部、外国语学院、教务处、研究生院、信网办

2. 做好校友会、校董会、基金会工作

目标任务：激发全校性筹资工作的积极性，进一步深化产学研合作，凝聚校友力量，汇聚外部资源，推进学校开放发展和务

实合作。

工作措施：做好百年校庆筹备工作。谋划百年校庆方案，陆续启动校庆系列活动。完成 100 个校友会和 70 个校友之家的建设任务。完成 50 个大中型企业、地方、科研院所的政产学研全面合作，深入推动校企合作和协同创新，在合作发展中进一步彰显学校特色。完善校院两级筹资工作体系，进一步扩大筹资力度，精心策划和全面实施百年校庆筹资计划。

责任部门：外联处，各学院

3. 服务国家和区域经济社会发展

目标任务：服务国家及区域行业发展战略，稳步推进校企改革，拓展学校融入国家和地区发展大局的广度和宽度。

工作措施：全面、稳步推进学校所属企业体制改革工作。整合重构大学科技园体系，加快浑南大学科技园建设。深入推动校企合作和协同创新，巩固拓展“四个十对接工程”，加强校企科技中试基地和成果转化基地建设，构建政产学研用一体创新模式。办好东北亚经济合作进程与东北振兴论坛国际论坛，加强东北振兴研究院智库建设，全面提高服务振兴发展能力。

责任部门：产业集团、科研院、东北振兴研究中心

八、提高资源配置与发展保障效力

1. 深化资源优化配置与保障体系改革

目标任务：充分发挥资源配置的保障和调控作用，实现资源最佳配置与利用，为一流大学建设提供坚实办学保障。

工作措施：建立全过程预算绩效管理链条。深化公用房管理改革。推进大型仪器全面开放共享。加强分析测试中心建设，提升校级公共服务平台支撑能力。持续推进实验室 6S 标准化、信息化建设，深化实验教学中心内涵建设。推进学校成本分担机制中水、电成本分担工作。深化后勤服务社会化改革。

责任部门：计财处、资产处、后勤处、后勤服务中心

2. 提高财务保障能力和治理水平

目标任务：进一步加强财经管理工作在一流大学建设中的牵引与保障作用，提升财经管理水平和资金使用效益，强化增收节支，保障学校事业持续发展。

工作措施：开源节流、增收节支，形成“人人理财、院院增收、全员节约”新格局。持续推进“放管服”改革。完善内部控制制度。加强资金统筹使用力度。强力推进中央财政专项预算执行。继续巩固基础审计工作，加强内部控制、“双一流”资金使用绩效等重点领域审计工作。深入做好工程管理审计工作。抓好审计整改工作。

责任部门：计财处、审计处

3. 全面加强智慧校园建设

目标任务：加强信息化基础设施保障能力建设，加快业务数据资源共享，以信息化推进管理现代化和智能化。

工作措施：构建和实施 DAO 计划，加速构建数字智能化校园。继续推动一网通办平台建设，实现再造学校管理流程 100 项，实

现学校政务服务事项全程网上办理。制定信息化建设以及数据管理办法。大力推进信息系统整合共享。建设学校数据中心，加强大数据管理体系建设，推进大数据分析与决策支持平台建设。完成门禁系统和统一缴费平台建设。构建“三网”融合的新一代校园综合支撑网络环境。加强网络安全建设和管理。

责任部门：信网办、校办、相关职能部门

4. 高质量推进校园基本建设

目标任务：改善办学条件，提升校园环境。

工作措施：统筹推进南湖校区综合实验大楼一期、二期工程和何世礼教学馆修缮改造，完成2号学生宿舍项目和机电馆修缮改造，有序推进中心食堂和6号学生宿舍设计及前期报建。完成浑南校区学生中心、生命医学实验室和科技成果展示中心的外环境工程，推进二期基础设施和竣工工程的完善提升。协调并推进佛山研究生院园区建设工作。不断提高基建工作精细化管理水平。

责任部门：基建处

5. 提高后勤保障与服务水平

目标任务：加强后勤服务质量监管，提高保障服务能力与效益。

工作措施：构建系统完善的后勤服务质量监管体系，做好学校后勤社会化委托项目全面监督管理。加强校园环保管理和危废品回收管理。加强后勤文化建设，提升服务意识和服务质量。完

善校园人防物防技防体系建设，多措并举维护校园安全。加强浑南校区服务保障体系建设。改进沈河校区办学条件。

责任部门：后勤处、后勤服务中心、公安处、安委会办公室、浑南校区管委会、沈河校区管委会

6. 进一步加强民生工作

目标任务：坚持以人为本，从师生切身利益出发解难题、办实事，最大程度提高满意度。

工作措施：完成南湖校区电力增容、英才学院教学楼、学生宿舍电风扇安装、化学馆排风系统改造立项以及其他涉及民生的修缮和改造工程。着力改善留学生校内住宿条件。安排好教职工体检工作。完成东大迎湖园、滨湖园《不动产权证书》办理工作。加强传染病防治和健康教育工作。完成浑南校区医疗所建设运行。精心做好离退休人员的服务保障工作。

责任部门：后勤处、产业集团、医院、人事处、离退休处、后勤服务中心

九、深化定点扶贫工作

目标任务：深入贯彻习近平总书记关于扶贫工作的重要论述，发挥学校优势资源作用，对接地方需求精准发力，完成好“决胜全面小康，决战脱贫攻坚”政治任务。

工作举措：全面落实《中央单位定点扶贫责任书》。着力推进“云上昌宁”等扶贫项目的落地实施。深化教育、智力、科技、产业、消费及党建帮扶，开展好驻村帮扶、团支部对接、农产品

认购等工作，实现定点扶贫工作从摘帽向振兴帮扶的转变。加强康平县东窑村驻村工作队建设，巩固脱贫成果。

责任部门：校办（扶贫办）、组织部、团委、科研院、学生处、计财处、外联处、继续教育学院、后勤服务中心、产业集团

十、统筹推进秦皇岛分校建设和发展

目标任务：走以质量为核心的内涵式、差异化发展道路，全面助力总校一流大学建设。

工作措施：深化与秦皇岛市的战略合作，推进东北大学悉尼智能科技学院和分校新校区的规划建设。加强顶层设计，实施“差异化”发展战略，优化分校管理体制机制，做好分校“十四五”发展规划。推进分校内涵式发展，强化高水平本科教育建设，适度扩大研究生招生规模，提高分校在一流大学建设中的贡献率。解决分校社会化公寓等历史遗留问题。争取河北省、教育部的支持，着力构建以秦皇岛分校为纽带的“一部、两省、两市”合建东北大学的发展格局。

责任部门：秦皇岛分校、党办、校办、教务处、学科处、研究生院、科研院、国际处

