

东大党字〔2016〕24号

关于印发《东北大学 2016 年工作要点》的通知

各部门：

现将《东北大学 2016 年工作要点》印发给你们，请认真学习领会，结合实际贯彻落实。

中共东北大学委员会

东北大学

2016 年 3 月 30 日

东北大学 2016 年工作要点

2016 年学校工作的总体思路是：全面落实党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，按照“四个全面”战略布局，牢固树立和深入贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，以“改革、质量、效益”为主题，坚定方向，突出重点，统筹兼顾，务求实效，努力推动学校党的建设和各项事业持续发展，为“十三五”开局打下坚实基础，努力推进“中国特色世界一流大学”建设进程。

一、落实全面从严治党要求，进一步加强党对学校事业发展的领导

1. 落实中央决策部署。贯彻落实十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，向中央看齐，把学校各项事业发展统一到中央决策部署上来。将深入学习领会习近平总书记系列重要讲话精神作为党委理论中心组重要学习内容，纳入干部培训计划。深入学习贯彻国家和教育部“十三五”规划，坚持学用结合，谋划和推动学校党的建设和事业发展。按照中央统一部署，结合学校实际，扎实开展“两学一做”学习教育。

2. 发挥党委领导核心作用。树立战略思维、开放思维、创新思维，按照总揽全局、协调各方的原则，围绕学校教育质量和办学水平的不断提升，瞄准“十三五”发展和“双一流”建设远景目标，强化顶层设计和宏观管理。深入实施综合改革，努力破解

制约学校事业发展的体制机制障碍，为学校事业发展汇聚强大动能。落实党管人才原则，完善人才工作机制，壮大高层次人才队伍，营造人才成长的良好氛围，引领、助推、保证学校各项事业快速发展。

3. 严格落实“三严三实”要求。落实全面从严治党要求，以严的精神和实的作风持续加强学校党的建设，推动学校事业发展。完善体制机制，把落实党的群众路线、执行中央八项规定、执行“六大纪律”与巩固专题教育成果充分融合，推进践行“三严三实”要求的思想自觉和行动自觉。根据教育部巡视整改要求，开展自查自纠，立行立改，坚决整改到位，办人民满意的教育、师生满意的大学。

4. 加强领导班子建设。注重思想建设，强化党性修养，加强政治理论学习，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，筑牢抵御不良风气的思想防线，坚定为事业发展拼搏奋斗的理想信念。落实党委领导下的校长负责制，修订议事决策制度和程序，完善学校党委常委会和校长办公会议事规则等制度。树立开放思维，加强发展战略研讨和主题调研，凝聚共识，汇聚智慧，不断提高领导事业发展的能力。

5. 加强宣传思想工作。落实学校宣传思想工作会议精神，进一步健全宣传思想工作的体制机制。实施凝心聚力工程，强化理论武装，组织好党委理论中心组、“教工学堂”“引领·提升·共进”专项思想教育活动，深入推进教职工思想政治教育工作；做

好新闻和舆论宣传工作，扎实推进传统媒体和新兴媒体融合，开展有效的思想疏导与舆论引导。实施影响力提升工程，推进校内外媒体协调联动，进一步强化和拓展在中央级媒体、省外地方媒体和境外媒体的宣传力度。实施文化引领工程，梳理东大特色文化体系，打造文化品牌。

6. 加强组织和干部工作。建立健全基层党建工作体系，加强基层党组织建设，切实增强基层党组织的政治功能和服务功能。深入开展支部立项、特色支部创建、基层党建创新奖评选、党建理论与实践研究等工作。做好党员的发展、教育、管理和服务工作。开展学生党内评优工作，深入推进学生党建质量工程。加强干部教育、培训、管理、监督，健全完善干部日常管理监督机制。重点抓好干部监督的专项整治工作。加大干部培训工作力度。推进《东北大学学院领导班子任期目标责任制实施办法（暂行）》落实。

7. 加强党风廉政建设。深入贯彻落实十八届中央纪委六次全会新精神新部署新要求。大力加强纪律建设，强化对严守党章、贯彻《准则》、遵守《条例》等情况的监督检查。切实落实主体责任和监督责任，完善责任追究制度。推进惩防体系建设，围绕重点部位开展监察指导与检查工作，着重推进廉政风险防控及动态监控，探索预防机制建设。深入落实“三转”，加大监督执纪问责和纪检监察信访工作力度，运用好监督执纪“四种形态”，积极探索创新监督执纪方式方法。深入推进“廉洁东大”建设。

8. 做好统一战线工作。贯彻落实中央和教育部统战工作会议精神，进一步完善学校统战工作领导体制和工作机制，构建学校“大统战”格局。完善学校民主联席会议制度，提高统战成员参政议政、民主监督水平，完善建言献策制度，做好党外知识分子工作。做好校内民主党派、统战团体换届工作。

9. 做好群团工作。贯彻落实中央有关加强群团工作的新精神新要求，加强学校群团组织建设。加强校院两级教代会制度建设，完成校工会和各分会换届调整工作。组织召开东北大学第八届教职工代表大会第一次会议暨工会第十五次会员代表大会。实施基层团支部“活力提升”工程；构建以“主题团日”为核心的思想政治引领体系和以“能力素质拓展”为主体的第二课堂认证体系；创新推进“实践育人”工程；打造精品校园文化活动；建设“青年之声”工作平台，着力维护学生权益。

10. 做好安全稳定和保密工作。加强组织领导，畅通信息渠道，统筹政治安全、实训安全、生产安全、交通安全、消防安全和信息安全等经常性任务和重点部位、重点对象、重要时段等重点任务；实现多校区安全稳定工作协调联动，切实维护校园安全稳定。完善各基层单位的保密工作领导机构，实现管理重心下移；加强宣传培训，加大保密检查力度，修订学校保密规章制度。做好突发事件处置预案的细化和演练，进一步提高应急处置能力。

二、加强战略谋划，全力推进“十三五”事业发展

11. 统筹推进一流大学和一流学科建设。进一步强化开放发

展和服务国家意识，贯彻落实 2016 年中发“7 号”文件精神，推进一流大学和一流学科建设项目与实施东北振兴战略紧密衔接。围绕学校总体发展定位，加强顶层设计，明确建设目标、任务和改革举措，巩固优势、彰显特色，做好一流大学和一流学科建设方案编制工作。组织开展一流学科建设项目遴选工作，在统筹布局、协调发展的基础上，择优支持、分类推进一流学科建设，集聚资源打造学科高峰。建立政府、社会、学校相结合的共建机制，积极推进部省市共建和行业企业共建工作，争取获得地方政府与社会的大力支持。

12. 制定实施《东北大学“十三五”规划》。与国家战略和区域发展需求以及学校“双一流”建设的远景目标相结合，按照“重点突破、协调发展、深化改革、务求实效”的原则，制订和完善学校“十三五”规划，开展规划指标量化分解工作以及规划实施方案的制定工作。各学院要聚焦“双一流”建设远景目标和学校“十三五”规划提出的目标任务，围绕自身特色定位和学科发展编写学院规划，建立起相互衔接、协调一致的校院两级规划体系。

三、深化综合改革，力争在重点领域取得进展

13. 完善内部治理体系。贯彻落实《东北大学章程》，梳理完善学校基本管理制度，全面开展学校制度废改立释工作，提高学校决策质量和依法治校能力。扩大院系自主权改革试点，稳健有序推进管理重心下移。加强内部控制建设，厘清各部门审批清单、责任清单和服务清单，完善行政管理架构和学术管理体系，逐步

下移管理重心，提升学院自主决策和治理能力，释放学院办学活力。

14. 优化学科布局，提升学科水平。做好学科调整后新组建的冶金学院、材料科学与工程学院、计算机科学与工程学院、信息科学与工程学院的内涵建设工作，推进机器人科学与工程学院筹建工作。积极跟进与沈阳军区总医院合作。加强国家级智库建设，推动东北振兴研究院实质性建设工作。

15. 积极推进资源优化配置改革。按照“相对集中、安置到位、保障发展”的原则，力求实现优化学科和学院布局，着力解决学院用房分散问题，逐步实现“大学科群”资源配置格局。进一步落实“学校总体调控、学院自主管理”的管理机制，科学合理统筹配置使用资源。形成“统一领导、二级管理、定额配置、绩效调节”促进学校发展的良性循环动态资源管理体系。

四、坚持立德树人，优化人才培养体系和教育模式

16. 加强和改进德育工作。创新完善大学生思想政治教育工作体系；构建学生发展性评价和荣誉体系；加强网络思想政治教育工作平台和内容建设；提升辅导员队伍建设水平，以有方向、有课程、有课题、有培训、有成果等“五有”建设为抓手，提升辅导员职业认同和职业能力。加强班导师队伍体制机制建设。

17. 深化人才培养模式改革。召开“人才培养工作会议”，营造全员育人氛围，做好迎接 2017 年教育部本科教学工作审核评估的动员和准备工作，努力提高人才培养质量。在政策上进一步

鼓励和支持“树梁计划”实施。构建以复合型为特征、体现产学研协同育人特色的卓越工程师人才培养体系。进一步完善特殊能力人才培养机制。实施涵盖教学、课程及教材建设的“四百工程”。完善数字化课程平台和实践教学平台建设。按照分类指导、注重特色的原则，鼓励学院在深化教学改革、完善课程体系、增强学生实践与创新能力等方面进行探索和实践。

18. 重构本科人才培养方案。按照学科建设与专业建设相结合，教学、科研与思想政治教育相结合，通识教育与专业教育相结合，实践能力培养与创新创业教育相结合的原则，以专业大类为基础，重构 2016 级本科专业（大类）人才培养体系，强化知识基础、科学精神、人文素养、国际视野以及实践能力和创新创业能力的融合培养，按模块化设课、模块化学分要求和互换规则，进一步完善多元化人才培养模式。

19. 做好本科专业内涵建设工作。通过学校提要求、学院定目标和建设方式、学校督促检查的办法，强化专业内涵建设，逐步提高专业建设水平。建立健全本科教学质量保障与监控制度。加强教学管理与教学实施各个相关环节及实验教学的规范化管理。全面启动在校生培养全程跟踪评价工作，健全第三方评价运行机制。

20. 深化招生改革，提升本科生生源质量。科学制定在河北、山东、辽宁等省市高考改革对接方案。加强招生与培养良性互动，完善综合评价人才选拔体系，出台年度本科生源质量报告。加大

招生宣传力度，实施招生宣传“一把手”工程，构建“返乡团招生组”“院系负责”相结合的招生宣传长效机制，推进校院两级招生体系建设。加强招生管理，建立招生争议仲裁机制和招生问责制，进一步规范特殊类型考试招生，确保招生公平公正。

21. 建设就业工作发展新模式。应对经济发展新常态和毕业生就业多样化需要，以完善体制机制建设为核心，以工作平台建设为重点，加大对就业工作的支撑和投入，强化就业工作校、院两级“一把手”工程。充分发挥学院主体作用，促进人才培养和毕业生就业良性互动，加强学生成长指导和发展服务，完善人才培养反馈工作体系建设，多渠道、多形式促进毕业生充分就业，营造“全员促就业”的良好氛围。建立和完善校院两级就业市场体系，力争就业市场拓展比例高于毕业生人数增长比例，招聘单位总量达到3500家以上，毕业生就业率稳定在95%。

22. 促进创新创业特色发展。实施创新创业学分制度，设立创新创业奖学金，修订科技竞赛管理办法，开设《创业基础》必修课，成立创新创业教学委员会、创新创业教育导师联盟。进一步加大创新创业训练项目投入力度。以东北大学学生创新创业基地升级改造为基础，建设“东大V沃”线上线下一体化服务孵化平台，完善创新创业服务体系。

23. 提高研究生生源质量。积极探索创新拔尖人才选拔方式，强化以学院、学科为主导的复试选拔环节，建立科学合理的复试评价体系。建立与学科水平、培养条件、培养质量相挂钩的学校

面向学科的研究生名额分配机制。博士生招生推行“申请-审核”制，并向优势学科和特色学科倾斜。开展国际暑期学校、校院两级研究生学术论坛，建立学术交流的长效机制，打造具有思想性、学术性、研究生广泛参与的学术品牌活动。

24. 加强研究生质量保障体系建设。强化论文盲审和抽检工作。适时全面开展学位授权点评估。加强专业学位研究生教育实践基地建设，完善相关制度。加强研究生导师队伍建设。全面推进和完善博士学科点责任教授管理体制，开展 2016 年度博士生指导教师审核工作，建立博士生中期分流机制。深化研究生奖助体系改革，统筹各类奖助学金的评定，不断扩大资助人员范围，充分发挥各类奖助学金的激励作用。

25. 加强对继续教育规律的研究与探索，构建终身学习“立交桥”制度体系。建立健全非学历教育的管理体制与项目运营机制，积极探索与企业合作创办企业大学，扩大非学历教育的影响力。完善教学体系，丰富数字化课程资源，促进优质教学资源的开放与共享，提高继续教育质量。

五、坚持固本强基，提升学科和人才队伍建设水平

26. 加强教学科研基层组织建设。突出教学科研基层组织作为学校实施基层治理的主体地位，健全和完善教学科研基层组织运行机制，理顺组织架构，完善学院（部）学术分委员会相关制度，推进教学科研基层组织教授委员会的建设工作，进一步释放教学科研基层组织的活力。

27. 探索构建学科质量分析体系。开展基于事实数据的学科竞争力等研究，探索建立符合学科发展规律、有利于学科深度交叉融合的多维度学科分类评价制度，强化学科分类指导与建设管理，促进学科健康发展。

28. 创新人才工作机制。以国家级人才项目和高层次人才培养计划为依托，以国家重大战略需求为导向，与学校“双一流”建设相呼应，探索“大师+团队”的人才队伍建设模式，推动人才特区建设。建立健全有利于团队成长的聘任、考核和激励机制，在政策、资源和经费等方面给予重点支持，鼓励团队之间进行跨学科交流，推进学科融合发展，开展科技攻关。探索建立有利于团队自身发展、有利于大师级人才涌现、有利于高水平创新成果产生的管理体制和运行机制。推进校院两级人事管理体制建设，下移管理重心。优化调整目标管理机制。

29. 实施学术领军人才工程。坚持高层次人才引育并举，加强高层次人才团（梯）队建设，全面做好国家级人才项目的申报组织工作，建立高层次人才引进和培养相衔接的政策和机制，做好人才计划的跟踪和效果评价。坚持实施人才强校战略，建立健全高层次人才服务保障机制。

30. 全面推进教师分类考核和评价。修订和完善专任教师补充、聘任、考核等相关文件政策，完善教师队伍建设机制。加强师德师风建设。完善以高层次人才培养和教职工培训为主要内容的教师职业发展培训政策体系，促进青年教师开展国际学术交

流，建立健全教师职业发展工作机制。

六、推动创新引领，提升科研品质和服务社会能力

31. 推动国实、国重等科技基地平台建设工作。结合国家深入实施创新驱动发展战略部署，瞄准“在重大创新领域组建一批国家实验室”的重要契机，高效整合校内优势学科、重点基地及外部有效资源，切实推进学校国家实验室建设工作。做好“深部金属矿山安全开采教育部重点实验室”验收及“医学影像计算教育部重点实验室”和“多金属共生矿生态冶金教育部重点实验室”评估筹备等工作。

32. 加快推进协同创新中心建设。切实加强对已批准中心的目标管理，建立健全绩效激励机制，提高建设质量和可持续发展能力。积极组织第三批国家协同创新中心的申报；凝练协同创新任务，实质性推进“沈阳机器人协同创新中心”的建设。稳妥推进校级创新中心的培育，提升“三位一体”创新能力，打造多学科交叉融合示范区。

33. 组织策划国家五类科技计划项目。主动适应中央财政科技计划新体系，继续加强重点重大科技项目的前期策划跟踪和组织工作，重点围绕“重点基础材料技术提升与产业化”“深地资源勘查开采”“云计算和大数据”“数字诊疗装备”等重点研发专项，充分凝聚校内力量，大力汇聚校外资源，做好国家科技项目申报的前期组织论证工作。同时，做好国家创新群体、科技部创新人才推进计划及教育部创新团队的组织与申报，力争培育、造

就一批高水平的科技领军人才和优秀创新团队。

34. 优化、完善科技政策支持环境。建立科技创新与人才队伍建设、学科建设、成果转化深度融合的体制机制，依据评价对象、科研属性和评价内容，制定科学合理的科技分类评价体系。修订《东北大学科技奖励办法》，进一步完善科技奖励制度和绩效考核办法。落实《东北大学科技成果转化管理办法》，建立和完善科技成果转化与交易平台。鼓励教师参加各类学术活动，做好“第十二届设计与制造前沿国际会议”等高层次国际学术活动的筹备和组织工作。面向国家战略和区域发展需要，落实《东北大学服务辽沈发展及东北振兴行动计划》，发挥研究总院和信息技术、新材料技术、跨文化战略研究院作用，加强孔子学院信息化基地建设工作，提升科技创新成果转化、技术转移和文化辐射能力。

35. 打造精品学术期刊。充分发挥编辑主体意识，深化期刊数字化改革，促进传统出版与数字出版融合发展，完善稿件处理流程，加大开放办刊力度，提升学报国际化水平和国际影响力。

36. 稳步推进事企分离改革，提升经营业绩。按照中央国企改革精神，进一步完善经营管理、考核激励、外部监督和内部风险防控体系，建设好符合党组织和公司法要求的董事会和监事会。围绕事企分离形成适合我校产业发展的校、企两级制度体系。

37. 持续提升服务区域经济发展能力。采取有力措施，力争主要经营指标比 2015 年度增长 5%-10%，稳步提升校办企业经营

业绩，提高学校的社会影响力和服务区域经济发展的能力。围绕云计算产业园和金属材料园两大平台，多渠道争取政府经费支持。做好国家大学科技园、科技企业孵化器的评估工作。加大技术成果转化和学生创新创业培育孵化工作力度。

七、坚持开放发展，深化国际交流合作

38. 强化学院开展国际交流工作的主体意识。召开东北大学外事工作会议，出台相关政策、措施，调动学院开展国际合作和交流的主动性和积极性。做好“111”引智基地的建设和培育工作。启动2017年“中日大学校长论坛”的组织工作。推进留学生培养质量保障体系建设。鼓励院系和教师承担留学生教育教学任务。提升留学生质量和规模，力争全年在校留学生总数达到1400人。

39. 进一步拓宽各类学生的国外和港澳台地区的交流渠道。使长期派出学生达到本科生招生总数的7%。利用国家留学基金等资源，加大联合培养研究生的选派，提高研究生的国际视野，使研究生具备站在国际学术前沿开展创新性研究的能力。

40. 加强海外孔子学院建设。推进白俄罗斯国立技术大学科技孔子学院建设，将其打造成集汉语教学、文化传播、科技交流、人才海外培训于一体的综合交流平台。

八、强化发展保障，创造良好办学条件和发展环境

41. 做好全校资产清查工作。全面加强和规范学校国有资产管理，完成学校资产清查工作，夯实资产管理信息数据，完善学

校国有资产监管系统和资产管理制度体系，建立资产管理与预算管理、财务管理相结合的工作机制。

42. 全面加强学校预算管理和改革。全面推进学校中期财政规划编制工作，结合学校“十三五”规划建立各类财政专项三年滚动项目库；全面落实预算责任制，采取措施加快专项预算执行；完善校院两级预算管理体系，积极推进校院两级财务管理制度改革，合理划分学校与学院的事权和财权，形成校院两级分工协作、共同开源节流、统筹平衡、促进学校事业发展的良好局面。

43. 强化信息化建设和网络安全管理。坚持信息化建设和网络安全并重的原则，按照“积极建设、有效利用、依法管理、确保安全”的方针，健全网络安全保障体系，强化网络安全人才队伍建设，提高网络安全保护能力。

44. 积极探索内部成本分摊机制改革。按照“配置科学、使用合理、运行高效、监督严格”的原则，根据学校实际情况，逐步推进房屋、水电暖等公共资源的基本定额和有偿使用改革工作，制订学院、科研项目成本费用核算体系，强化成本意识，试行内部成本费用管理。出台节能监管平台相关配套制度，推动水电定额管理，为学校全面实施办公用房改革提供有效支撑。

45. 优化配置，推动大型仪器设备共享。以合理配置和有效利用为切入点，完善落实仪器设备管理制度及共享管理体系，打造大型仪器设备共享信息平台，实现校内外资源互联互通，不断提高仪器设备的共享效率和资源效益。

46. 推进教学实验室标准化、规范化建设。统筹安排，深化教学实验室管理体制和运行机制改革，按照教育部相关评估要求加强规范化建设。以国家级实验教学中心为试点，启动教学实验室信息化建设工作，实现不同层级教学实验室信息化管理平台的有效衔接，提高管理水平和效益。健全实验室技术安全相关制度，确保实验室安全。召开东北大学教学实验室建设工作会议。

47. 加强审计工作。深化经济责任审计，推动领导干部履职尽责，对承担重要经济责任的干部开展任中审计。扩大科研经费审计的覆盖面，切实抓好发现问题的整改落实。继续开展建设工程项目全过程审计，注重审计控制与审计评价相结合，促进工程项目规范管理。开展校办产业经营管理情况审计，提高国有资产使用效益，防止国有资产流失。不断拓宽审计范围，使审计工作更好地服务学校改革发展。

48. 加强战略合作，汇聚社会资源，推动学校开放发展。加大与企业特别是辽宁大中型企业开展战略合作的力度，推动协同创新和协同育人。进一步发挥对外联络合作机构的统筹协调作用，制定校内配套政策，充分调动各方面争取社会资源的积极性。加强与校友校董企业的密切合作，积极争取校友资源，完善校院两级校友工作体制，实现捐赠收入稳步增长。

49. 做好基本建设和校区管理工作。继续推动浑南校区建设，完成浑南校区一期续建的风雨操场和图书馆工程，完成学生宿舍二期建设、公共教学楼及北校门和西校门主体施、室外运动场地

(篮、排、网球运动场)和一期景观建设任务。启动南湖校区建设项目的前期立项工作，完成金加实验室厂房建设。做好计算机科学与工程学院搬迁工作。进一步完善浑南校区、沈河校区管理体制和运行机制。

50. 积极推进扶贫工作。按照教育部和辽宁省关于扶贫攻坚工作的决策部署，发挥我校学科、科技、人才等优势，整合校内资源，凝聚校友力量，扎实推进精准扶贫，努力促进定点帮扶地区的经济社会发展。

51. 关注民生，为师生员工营造更加美好的工作学习环境。在保证工程质量的基础上，确保家属区住宅改造工程全面竣工。同时整治新建住宅周边交通，营造良好居住环境。有计划分步骤地推进后勤改革，为师生创造更加整洁、安全的就餐环境和居住环境。做好南湖校区、沈河校区地下供暖管网全面改造工作，确保学校采暖并网工作顺利实施。进一步规范学校职工采暖费支付管理，改暗补为明补，保障职工利益。在推进校园地下管网改造的基础上，适时启动校园绿化美化再造工程，营造绿、静、美、安的校园环境。做好师生基本医疗保障、传染病防控、健康体检等卫生工作。

九、秦皇岛分校工作

52. 做好秦皇岛分校工作。全面贯彻落实东北大学总体战略方针，坚持发挥地域优势、特色发展，着力促进以人事制度改革为牵引的教师队伍建设，着力完善和构建以有效支撑办学目标为

核心的课程培养体系，着力建立以管理重心下移为主要措施的科学管理体制机制，扎实做好以教学、服务、实践三大创新创业教育体系为载体的学生创新创业工作，稳步推进以资源配置改革为重点的办学资源优化和共享，全面开展“智慧东秦”校园信息化建设，积极推进《东北大学秦皇岛分校（校区）建设发展纲要》编制工作，有效推动总校与河北省和秦皇岛市共建分校的进程，全面加强内涵建设，不断提升综合办学实力，为建设与总校水平相适应的特色校区奠定坚实基础。。