

工会、教代会工作报告

(审议稿)

张国联

各位代表：

我受第八届教代会执委会暨工会第十五届委员会委托，向大会报告工作，请予审议。

一、2017 年度工作回顾

1、发挥教代会作用，激发教职工参与热情，为学校发展凝聚力量

组织东北大学第八届教职工代表大会第一次会议暨东北大学工会第十五次会员代表大会，选举产生新一届教代会执委会暨工会委员会。大会听取审议了校长工作报告、财务工作报告；审议通过了工会工作报告、经费审查工作报告和提案工作报告；审议了《东北大学学术委员会年度报告》《东北大学学术道德规范》《东北大学学术不端行为查处工作实施细则》。

办结八届一次教代会提案 78 件，其中 44 件立案提案满意率 100%，34 件意见建议提案满意率 97%。通过建立重点提案处理机制，推进“教职工体检”等提案的圆满解决，提高教职工凝聚力和向心力。

开展院级教代会评估工作，有 12 个学院召开教代会，评估结果均获得优秀。各学院绩效分配、教学质量工程、科研费使用等一系列涉及教职工切身利益的办法和规定由院级教代会通过。

提高教代会民主评议工作科学化水平，完善民主评议工作，充分发挥评议结果的激励作用，改进机关工作作风。

2、服务学校发展，推进“三育人”工作纵深化，促进教职工成长成才

为密切师生关系、发挥活动育人的作用，校工会广泛开展“三育人”立项活动，37 个工会小组、700 余名教师、1300 余名学生参与立项活动。为提高活动效果，校工会每位同志对接 7 个小组，深入到工会小组中去，提高了活动针对性和实效性。

以“服务十三五、创建双一流”为主题，开展青年教职工“四个一”

成长成才系列活动 123 次，其中举办教师沙龙和研讨活动 21 场、教师企业行 6 次、教学竞赛与观摩 13 场，举办讲座论坛 52 场、素质提升活动 20 场，组织参观以及公益活动 11 次，共参与教职工 4078 人次。为更好地服务辽沈地区经济发展，校工会搭台并组织软件学院教师与沈阳机床股份有限公司开展科技成果对接活动；为推进校园信息化建设进程，配合东北大学信息技术研究院开展首届智慧东大校园创意作品大赛；为提高我校创新创业教学水平，配合创新创业学院举办东北大学第二届创新创业教学大赛。积极开展劳模选树与宣传工作，2017 年共获得全国五一奖章 1 人、沈阳市三八先进集体 1 个、沈阳市五一奖章 1 人，通过劳模选树与宣传，进一步弘扬劳模精神，激发教职工创先争优的积极性。

3、开展普惠式服务，增强教职工获得感和归属感

为全校 3933 名教职工购买教师节福利，为全校 3853 名教职工购买电影卡；组织 400 余名教职工开展清明节祭扫活动；为 154 名会员补办沈阳市工会会员卡；补助和慰问困难教职工 150 人；配合学校帮助 45 名非望湖路学区教职工解决子女入学问题；为 2 个分工会购置健身器材；开展每天健步行活动，开办太极、瑜伽等各类培训班，开展各类技能提升和健康讲座，举办各类文体活动，开展茶艺、厨艺、插花、心理健康讲座培训等女工活动。全年累计服务教职工 71087 人次，其中服务专任教师 38308 人次，平均每周活动 38.53 场次，调动和增强了教职工归属感和积极性，使教职工能够以良好的精神面貌投入到学校发展事业中。

4、文化引领、寓教于乐，以健康向上的主题文化活动，弘扬正能量、提升凝聚力

为深入贯彻全国高校思想政治工作会议精神，迎接学校第十四次党代会胜利召开，举办了以“诵我心声”为主题的教职工诵读比赛；教师节、国庆节到来之际，为迎接学校党代会和党的十九大胜利召开，组织了主题为“歌以咏志 唱我心声”的教职工小合唱比赛；组织以增强团队协作精神和凝聚力为目标的教职工户外拓展活动；组织教师节观影活动和庆祝三八节教职工诗词联谊会；举办了首期“名师下午茶”活动，邀请赵勇教授与青年教师共话成长成才；组织全校性乒乓球、羽毛球、篮球、棋类比赛，

开办书法、绘画培训班；举办纪念一二九运动健步行活动；各分工会开展学习交流、讲座论坛、读书、心理辅导、素质提升、参观、各类公益活动83场次。

5、落实学校放管服工作和教育部巡视反馈意见整改方案，加强工会自身建设，提升工会工作水平

制定工会落实放管服工作实施方案和教育部党组第四巡视组巡视情况反馈意见的整改方案。

为增强工会组织群众性，扩大覆盖面，校工会构建以普惠式、精准化、常态化为目标，以“送温暖、送健康、送文化和送技能”为内容，以“教职工全员参与率、专任教师参与率、服务活动频率”为考核指标的教职工供给侧“三四三”服务体系。

为克服工会机关化、行政化倾向，密切联系教职工，建立分工会走访和对接工会小组制度，对接工会小组35个，联系教职工521人。

加强基层活力建设，制定《分工会工作规程》，确立分工会“3+X”工作模式，从根本上改变自上而下指令性、行政化的倾向，进一步激发基层活力，更好地服务广大教职工。

工会党支部以“两学一做”学习教育常态化、制度化为引领，以支部立项活动和特色支部创建为抓手，开展了“十八届六中全会精神学习研讨会”“支部和党员为基层办实事研讨会”“主题党课：工会工作如何增三性、去四化”“沈阳市劳模纪念馆参观活动”“反腐倡廉典型案例教育活动”“支部民主生活会”等丰富多彩的活动，进一步加强了支部规范化建设。

为基层教职工提供最大便利，开展系列暖心服务。如工会福利发放送货到分工会，冬季大型活动全部安排在室内，建立“互联网+工会”线上线下联动服务模式，发挥浑南校区工会工作委员会职能，两校区活动实施分赛制，每周五安排专人到浑南校区办公，为职工提供菜单式服务，通过事先调研分工会主席出勤情况优化会议时间，实施“只跑一次”承诺制，首问负责制等。

工会理论研究方面，在中国高校第十九次宣传思想工作会、第七届

中国高校工会论坛两个全国性高校工会会议征文中，我校工会推荐的 6 篇论文均被收录。

各位代表，以上是工会一年来工作的简要回顾。过去一年及多年的努力付出，也得到上级工会的肯定，2017 年 3 月 16 日沈阳市教科文卫系统在我校召开现场会，东北大学工会作经验介绍；2017 年 12 月 6 日，辽宁省教科文卫体工会在丹东辽东学院召开工会主席培训会，东北大学工会作经验介绍。2017 年末，东北大学获批首届辽宁省工青妇基层组织协同创新示范点。

当然，在取得成绩的同时，我们也清醒地看到工会工作存在的不足，例如在新形势下，民主管理实效性还不强；在增强工会群众性、先进性方面还有较大差距；工会自身建设还需要加强；基层工会活力还有进一步提升的空间等。这些问题需要高度重视，并在今后工作中切实加以解决。

二、2018 年度工作安排

2018 年度工会工作总的思路是：以党的十九大和学校十四次党代会精神为统领，以推进学校一流大学建设为中心，准确把握工会定位和切入点，充分发挥工会职能和优势，努力增强工会政治性、先进性和群众性，为学校建设和发展凝聚智慧和力量。

1、加强工会自身建设，提升工会工作水平

以工会干部培训、研讨会、参观实践、承办中国高校工会第十九次宣传思想工作会议等多种形式，深入学习十九大精神和我校十四次党代会精神；加强党支部建设，深入开展“两学一做”“不忘初心、牢记使命”等主题教育活动，用党的十九大和学校十四次党代会精神统领工会工作。

规划实施以“五个先进”为支撑的先进性提升工程。以先进的思想理念、先进的组织体制、先进的工作机制、先进的活动内容和先进的活动方式，打造“五位一体”的工会工作模式，推进和提升工会的先进性。

继续完善并充实以普惠化、精准化、常态化为目标，以“送温暖、送健康、送文化和送技能”为内容，以“教职工全员参与率、专任教师参与率、服务活动频率”为考核指标的教职工供给侧“三四三”服务体系，提

高普惠程度和服务质量。

深入开展“互联网+工会”工作模式的探索实践。制定和实施工会“互联网+”行动计划，打造工会系统服务职工网络载体，推动网上网下互动融合，使职工得到工会更方便、更有效的服务，最终形成网上网下相互促进、有机融合的工会工作新格局。

克服工会机关化、行政化、贵族化、娱乐化倾向，密切与教职工联系，实施以贴近一线、贴近基层、贴近职工为内容的贴心服务；开展工会机关同志对接分工会、工会小组活动，鼓励工会机关同志到分工会中挂职；继续实施好“只跑一次”承诺制和首问负责制等一系列贴心服务。

2、发挥教代会在学校民主管理中的作用，维护教职工合法权益

组织东北大学第八届教职工代表大会第二次会议，积极推进第八届教职工代表大会第二次会议提案落实与督办工作。开展民生实事征集活动，对师生关切的民生等重大问题充分听取群众意见。修订《东北大学教职工代表大会实施办法》《东北大学学院级教职工代表大会实施细则》，提高教代会制度化、规范化水平；规范教代会执委会议事规则。加强对基层民主工作的指导，积极推进学院级教代会质量建设。开展教代会民主评议工作，提高教代会民主评议工作的科学化水平；合理利用评议结果，进一步发挥评议结果对改进机关工作作风的激励作用。

3、深入开展“三育人”工作和教职工成长成才活动，服务一流大学建设

开展2018年度“三育人”先进集体和个人的评选、表彰工作，营造良好育人氛围；以我校教学审核评估反馈意见为选题指导，开展“三育人”立项活动，加强育人工作的针对性和有效性，推进育人工作向纵深发展；以“不忘初心、共创一流”为主题，在全校分工会层面开展青年教职工“四个一”成长成才系列活动；通过做好劳模推荐和劳模创新工作室建设，弘扬劳模精神，发挥劳模的示范引领作用；创新活动载体，通过举办“名师下午茶”活动、教师企业行社会实践活动，为教职工成长成才搭建平台。

4、开展积极健康的文化活动，以文化人，凝聚校园正能量

以“教工学堂”为载体，开展师德师风、心理健康和职业规划等方面的系列讲座培训，加强对教职工的思想教育，强化教职工自身修养，提升教职工素质；开展以弘扬社会主义核心价值观为主要内容的观影、读书、书画、参观、朗诵、歌唱等系列文化活动，引导教职工树立正确价值观；通过组织各类文化兴趣培训班，开展多种形式健康向上的文化活动，开展“每天锻炼一小时”活动，活跃教职工文化生活，营造以文化人、以文育人的良好氛围，凝聚校园正能量；及时了解女教职工的工作、生活和思想状况，以需求为导向，以“女子修养学堂”为载体，开展各类女性修养提升活动，服务女教职工，助力女教职工成长成才。

5、广泛开展教职工普惠式服务，为教职工办实事、办好事

发挥工会组织的群众性特点，深入开展“送温暖、送健康、送文化和送技能”活动，为新入职的教职工办理工会会员卡和女教职工安康保险；做好教师节期间教职工福利发放工作；及时了解生病、家庭发生重大变故和困难教职工情况，开展对困难教职工帮扶的系列送温暖活动；配合校医院做好教职工体检的相关工作；关注教职工身体健康，组织开展慢性病防治、妇幼保健、心理减压等健康咨询活动；开展各类诸如教育、亲子等系列活动，全面助力教职工生活品质 and 情趣提升，减轻和释放教职工生活和工作压力。

各位代表，未来几年是我校一流大学建设的关键期，有机遇、更有挑战，使命重大、任务艰巨。让我们紧密团结在学校党委周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，勇于改革创新，以时不我待紧迫感、以主人翁的责任感和使命感，为奋力推进我校一流大学建设做出新的更大贡献。