

# 中共东北大学委员会文件

东大党字〔2024〕24号



## 关于印发《东北大学“机关作风建设年”工作实施方案》的通知

各部门：

现将《东北大学“机关作风建设年”工作实施方案》印发给你们。请结合实际，抓好相关工作的贯彻落实。

中共东北大学委员会

2024年3月26日

# 东北大学“机关作风建设年”工作实施方案

为巩固拓展主题教育成果，全面学习贯彻习近平总书记给东北大学全体师生重要回信精神，适应新时代全面从严治党要求，锚定学校一流大学建设目标任务，进一步提升机关管理服务水平和履职担当能力，为学校高质量发展提供坚强保证，结合学校工作实际，制定本实施方案。

## 一、指导思想

以习近平总书记重要回信精神为指引，全面贯彻党的教育方针，服务国家高质量教育体系建设和教育科技人才综合改革，勇担“育人兴邦”使命。深刻认识新形势新任务新要求，深入思考和回答好“落实习近平总书记重要回信精神，东大何为”“强国建设，东大何为”“推动东北全面振兴、推进中国式现代化，东大何为”的时代命题。以机关党的建设为统领，以机关作风建设破题开路，不断增强机关管理服务队伍的使命感、责任感，凝聚力、战斗力，把作风建设成效持续转化为推动学校事业发展的强大动能，奋力推进一流大学建设取得新突破。

## 二、总体目标

着眼长远和全局，教育引导机关人员以“优”的标准、“实”的作风、“效”的导向、“正”的品格、“严”的纪律加强自身建设，促进机关各部门一体推进作风建设与能力建设，打造“学习型”“服务型”“效能型”“创新型”“廉洁型”机关，汇聚奋斗合力、形成整体效应，全面提升办学治校水平。立足实际和当下，

通过一年的集中建设，深入查找机关作风方面存在的根本性和全局性问题，深挖根源、找准症结，坚持先易后难、以点带面，不断推进机关作风建设走深走实：一是以巡视整改、巡视整改专项督查反馈意见整改和巡察整改为切入点，坚持立行立改、长期整改，不断解决师生急难愁盼和反映强烈的问题，为师生提供更加合理便捷优质高效的服务。二是以作风建设前期成果为基础，进一步提升内部治理水平，不断增强外部拓展能力，持续提升学校争取资源能力和竞争优势。三是以机关作风建设为契机，建立长效机制，逐步完善学校领导体制和管理机制，瞄准高等教育领域重要战略部署和重大改革任务，进一步深化学校内涵建设提升竞争潜力，更好地服务国家战略与区域经济社会发展。

### 三、工作机构

为更好落实东北大学机关作风建设年各项工作任务，成立“机关作风建设年工作组”，负责相关工作的统筹谋划和推动落实，成员如下：

组 长：郭 海 冯夏庭

副组长：王玉琦 吴豪伟 张 皓

成 员：姜玉原 张玉宝 郝建山 闫 研 王立慧

王 剑 沙海影 刘延晖 李桂宾 王纯武

兰 天

工作组下设办公室，设在机关党委，负责落实工作组各项决策部署和联络协调等工作。

## 四、重点任务与时间安排

“机关作风建设年”工作从2024年3月起实施，2024年底结束，分动员准备、推进落实、巩固深化三个阶段进行。

### （一）动员准备阶段（2024年3-4月）

#### 1.广泛动员部署，提高思想认识

研究部署机关作风建设工作，对照问题找根源、明任务、寻举措，形成工作方案。组织召开机关“作风建设”专项巡察情况反馈暨“机关作风建设年”启动大会，以巡视巡察整改为先声，把思想和行动迅速统一到机关作风建设工作上。

**责任部门：**机关党委、巡察办、各部门

#### 2.开展专题讨论，深挖问题根源

依托校院两级党委理论学习中心组、民主生活会、组织生活会、主题党日等，以“提高管理服务效能和履职担当能力，机关何为”为主题，聚焦提升学校治理能力和办学水平，开展机关作风建设大讨论，深挖问题根源，激发内生动力，凝聚发展共识，不断增强用改革创新解决问题的意识、用担当精神推动发展的自觉。

**责任部门：**机关党委、组织部、宣传部、各部门

#### 3.开展教育培训，夯实工作基础

采取专家导学、干部领学、集体研学、个人自学等形式，学习习近平总书记关于作风建设的重要论述，新修订的《中国共产党纪律处分条例》，以及《东北大学章程》《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》《东北大学关于加强对“一把手”和领导班

子监督的若干措施》等制度文件。各部门要围绕管理服务能力提升开展业务培训，使机关人员进一步熟悉岗位、吃透政策、精通工作。教育培训永远在路上，政治能力训练和履职能力锻造要贯穿作风建设全过程。

**责任部门：**机关党委、党校、各部门

**（二）推进落实阶段（2024年5-10月）**

#### **4.聚焦巡视巡察整改，务求落地见效**

对标机关作风建设总要求和巡视、巡视整改专项督查、巡察反馈意见及专项建议，开展集中整改，形成整改台账，确保整改落地落细。自觉举一反三、全面查摆，对照机关各部门存在的共性问题，深挖本部门可能存在的其他问题，做好整改“自选题”。坚持“当下改”与“长久立”相结合，持续查找个人和部门在政策水平、管理能力、担当精神、创新意识、纪律观念等方面存在的突出问题，保持查的意识不弱化、改的精神不松懈。

**责任部门：**机关党委、组织部、巡察办、纪委办、各部门

#### **5.强化服务意识，提升服务质效**

充分发挥机关管理服务育人作用，围绕师生工作学习生活创新服务形式、改进服务措施。落实“三制”：首问负责制、一次性告知制、岗位“AB角”制，做到“三亮”：亮岗位、亮身份、亮职责，倡导“三门”：开门办公、上门服务、出门拓展资源，提升服务师生和学校事业发展的能力。实施暖心工程，推行“微笑服务”，持续开展“岗位学雷锋”和“为师生办实事”专项活动，解决师生“急难愁盼”，打通服务“最后一公里”。做好统筹

和预判，布置工作、发布通知等要留足时间、避免扎堆、杜绝反复。加强对外聘人员的教育管理，提升归属感，增强主人翁意识，打造作风优良的第三方管理服务队伍。

**责任部门：**机关党委、各部门

## **6.持续纠治“四风”，倡导节简务实**

持之以恒加固中央八项规定堤坝，遏制“四风”反弹。切实改进文风会风，把基层从“文山会海”中解脱出来。杜绝以开会发文代替落实，各类文件文稿要简明扼要、重点突出，避免追求篇幅添加套话。严控会议时间及规模，坚持少开会、开短会、讲短话，充分利用线上会议平台，合理安排跨校区会议。持续纠治“指尖上的形式主义”，清理非必要的工作群，避免过度留痕。规范各类检查、考核、评比、填表。带头过“紧日子”，提倡节俭办会、节俭办活动，杜绝铺张浪费。

**责任部门：**党办、校办、纪委办、各部门

## **7.推进数字建设，探索智慧管理**

以学校核心业务需求为牵引，加速推进“一号通”建设，完成“一号通”组织体系、治理体系、技术体系和安全体系的整体规划和顶层设计。推进微服务中台、数据中台和安全中台建设，构建基于统一中台的“一号通”业务系统。各部门要积极利用网络技术手段强化信息公开、提升师生获取信息的便捷度。积极推进机关数字化转型，推动“一次办结”改革，努力实现“让数据多跑路，师生少跑腿”。以“一号通”建设为牵引，推动机关业务流程再造，助力学校机构改革。

**责任部门：**信网办、校办、各部门

## **8. 践行一线规则，尊重基层首创**

坚持一切从实际出发和以师生为中心，做到重大决策调研先行、广泛听取基层意见，虚心向师生学习，以事业发展和师生需求为导向促进各项工作推陈出新。尊重基层干部和职工在管理服务实践中的探索与创造，支持引导基层在工作内容、方式、方法和载体上开拓创新，及时总结推广创新经验做法。持续完善联系学院、联系人才、联系班级、联系支部等制度，进一步优化和拓展常态化联系制度。鼓励机关以党支部、团支部、学生班级结对共建等形式，结合政策讲解、业务指导、师生帮扶等多种方式走进基层。

**责任部门：**机关党委、各部门

## **9. 狠抓“关键少数”，坚持党政同责**

加强各级领导班子建设，严格执行“三重一大”决策制度，强化决策执行和督查督办。加强干部队伍建设，学校班子成员争做社会主义政治家和教育家，中层领导干部争做教育政策的专家，一线干部争做本职工作的行家。进一步优化干部选任制度，完善干部能上能下制度体系，实施领导班子任期目标责任制。

“一把手”要发挥引领示范作用，在做人、谋事、创业中时时带头、处处争先。各级干部要对身边工作人员提要求、明责任，敢抓敢管、不做“老好人”。在学位进修、职级晋升、职称评聘等方面积极探索，为机关人员成长进步搭建“立交桥”。学校党委把机关作风建设纳入年度重点任务，机关党委和各支部以作风建

设为主线，以党支部活动立项、“引领·提升·共进”“1+1”专项和“廉洁文化月”等为载体，贯穿党建工作全过程。突出集中性纪律教育，强化政治纪律和工作纪律，以政治建设带动作风建设。

**责任部门：**组织部、党办、纪委办、机关党委

### **10.提升治理能力，完善权责体系**

贯彻落实《东北大学章程》，不断健全决策权、执行权、监督权相互制约、相互协调的运行机制。有序落实校院两级管理体制，进一步明确管理权限，深化落实“放管服”，激发学院办学活力。加强制度废改立释，各部门要建立和完善议事规则。进一步明确部门职能和岗位职责，厘清业务权责和管理边界，推进清单化，编制公布办事指南。推动机关部门间和部门内设科室间协调联动，破除本位思想，强化合作意识。在综合性工作中实施牵头部门负责制，避免多头管理，消除“三不管”地带。

**责任部门：**党办、组织部、人事处、政策法规办、各部门

### **11.开展评价监督，强化结果运用**

充分发挥评价的指挥棒作用，建立以教代会代表民主评议为核心、以师生为主导的综合评价体系，定期开展机关作风建设专项评价并向师生公布结果。用好“校长直通车”平台，建立机关作风建设专项投诉平台，完善投诉反馈机制。强化自上而下的组织监督，加强自我监督，持续优化和推进民主监督，主动接受全校师生的监督。强化执纪问责，有效用好监督执纪“四种形态”，让咬耳扯袖成为常态，及时发现和纠正作风问题并严肃查处相关

部门或个人。将监督、评价和惩处结果纳入部门年度考核、绩效分配、干部提职晋级和评奖评优等。

**责任部门：**纪委办、工会、机关党委、人事处、各部门

## **12.赓续百年荣光，塑造机关文化**

弘扬爱国主义光荣传统，秉承“自强不息、知行合一”的校训精神和“实干、报国、创新、卓越”的文化品格，用“可可托海的东大人精神”“五四煤精神”等激励机关人员逢先必争、逢优必创、逢旗必扛，争当“奋楫者”不做“躺平人”。树立支持改革创新鲜明导向，建立容错机制，为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰。弘扬榜样文化，加强宣传引导，及时发现推广作风建设过程中形成的经验、案例和先进典型。培育部门优秀文化，进一步增强凝聚力、创造力、战斗力。

**责任部门：**宣传部、机关党委、各部门

### **（三）巩固深化阶段（2024年11-12月）**

## **13.系统梳理总结，巩固工作成果**

对机关作风建设年工作进行全面系统梳理，认真总结作风建设取得的实质成效，把一些好做法好经验固化为制度性成果。梳理总结机关作风建设年度任务完成情况，形成总结报告，召开总结大会。各部门认真总结作风建设推进情况及专项巡察整改落实情况，形成部门总结报告。

**责任部门：**机关党委、各部门

## **14.明确目标方向，建立长效机制**

坚持驰而不息抓作风，进一步查找影响学校改革发展稳定的

全局性、基础性、根本性问题，深入剖析问题根源，进一步明确改进方向和举措，立足长远、系统谋划，研究制定持续深入推进机关作风建设制度及配套文件，促进形成作风建设长效机制，确保机关作风持续向好。

**责任部门：**机关党委

## **五、相关说明**

机关作风建设是推动学校事业高质量发展的重要保障，“机关作风建设年”工作是东北大学长期开展作风建设的动员令和集结号，是学校管理服务领域一次深刻的自我革命。机关作风建设没有旁观者，都是答卷人。各部门必须承担起机关作风建设的主体责任，深刻认识加强作风建设的重大意义，务必认真落实各项重点任务，补齐短板、拉长长板、锻造新板，确保作风建设与能力建设一体推进、齐头并进。

本方案适用范围为学校机关职能部门、直属部门、后勤服务保障部门，学院（部）、实验室和秦皇岛分校等可结合实际参照执行。