

东北大学领导班子成员深入基层 开展调查研究工作办法

东大党字〔2009〕37号

一、总 则

(一)深入基层开展调查研究是党的优良传统,是各级领导干部密切联系群众、进行科学民主决策的重要依据,也是领导干部的基本功和根本工作方法。为建立校领导班子成员调查研究工作的长效机制,使调查研究工作进一步规范化和程序化,增强实效性,积极推进我校高水平研究型大学建设,特制定本办法。

(二)调查研究要紧密结合学校党委和行政的中心工作,围绕中心、服务大局。通过开展调查研究,切实解决影响和制约学校科学发展的突出问题、师生员工反映强烈的突出问题和党员领导干部党性党风党纪方面师生反映强烈的突出问题等。

(三)开展调查研究要以党的一切从实际出发,理论联系实际,实事求是的思想路线为指导,潜心研究问题,切实提出解决问题和改进工作的有效措施。

(四)本办法规定的对象是校领导班子成员。二级学院领导班子成员和机关各部门、各直属部门的领导干部可根据实际参照执行。

二、调查研究计划的制定

(五)校领导班子成员调查研究计划的制定实行年度计划与阶段性计划相结合。要围绕学校的中心工作和需要破解的突出问题,通过党委常委会、党政联席会、书记办公会、校长办公会等方式,研究和制定调查研究计划。要确立调查研究专题,明确各个专题领题带队开展调查研究的负责校领导及责任部门和参与部门。

(六)在调查研究的具体策划和准备过程中,校领导班子成员要全程参与,多出思路。各责任部门在领题带队的校领导的指导下,负责制定详细具体的调查研究计划。

(七)校领导班子成员要把调查研究切实纳入工作日程,研究确定重点,精心制定方案,保证调查研究工作按计划顺利实施。

(八)每位校领导班子成员每年至少安排1—2项有针对性的调查研究工作。

三、调查研究提纲的准备

(九)校领导班子成员开展调查研究的提纲,要在领题带队的校领导的指导下,由各责任部门负责制定。

(十)制定调查研究提纲,要根据调查研究专题的题目,明确目的,确定具体内容;商定开展调查研究的时间、地点、对象;确定调查研究的方法,如座谈访谈、问卷调查、网上建言献策、设置意见箱等。

(十一)调查研究前要多渠道了解基层的基本情况,查阅相关基础资料,提前3个工作日将调查研究提纲通知有关部门。

四、调查研究的组织实施

(十二)校领导班子成员要亲自参与调查研究全过程,各责任部门在领题带队的校领导的指导下,具体负责调查研究的组织实施,其他有关部门协助开展相关工作。

(十三)开展调查研究要立足于破解发展难题和解决实际问题,问计于师生员工,求策于师生员工。对于调查研究过程中发现的问题,能当场解决的要当场予以解决;不能当场解决的,要抓紧研究提出具体解决方案,责成有关部门负责反馈并督促解决。

五、调查研究成果的总结

(十四)调查研究结束后,领题带队的校领导和参加调查研究的部门,要及时对开展调查研究情况进行整理总结,形成有内容、有见解、高质量的调查研究报告。报告不但要包括有关情况说明,经验、问题的总结,还要包括理性的认识和分析,有针对性的措施和建议等。

(十五)校领导班子要根据调查研究报告内容,通过党委常委会、党政联席会、书记办公会、校长办公会等方式,对调查研究过程中发现的问题进行专题研究,责成有关部门认真制定整改落实方案,切实做好整改工作。

(十六)学校每年对校领导班子成员调查研究工作进行总结,全面回顾调查研究工作开展情况,总结经验教训,提出改进思路。通过不断深化调查研究工作,进一步提高我校的办学水平,积极推进我校高水平研究型大学建设的进程。

六、附 则

(十七)本办法自颁布之日起实施。

(十八)本办法由党委办公室负责解释。