

中共东北大学委员会组织部文件

东大组字〔2022〕8号

关于印发《东北大学党委组织部 2022年工作计划》的通知

各分党委（直属党总支）：

现将《东北大学党委组织部 2022 年工作计划》印发给你们。
请结合实际，抓好相关工作的贯彻落实。

中共东北大学委员会组织部

2021 年 3 月 7 日

东北大学党委组织部 2022 年工作计划

总体思路：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，弘扬伟大建党精神，全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，强化系统观念、质量意识和守正创新，聚焦固本强基、深化内涵和提质增效。以纵深推进“全国党建工作示范高校”建设为引擎，完善高质量党建工作体系和“育选管用”干部工作体系，加强党管人才工作，为学校新一轮“双一流”建设和“十四五”规划高质量落实提供坚强组织保证，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

一、提升基层党组织建设和党员教育管理质量

1. 开展喜迎党的二十大专项行动。积极做好迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻，制定《东北大学党组织和党员迎接党的二十大专项行动方案》，汇聚广大党员干部喜迎党的二十大浓厚氛围。“七一”前开展“光荣在党 50 年纪念章”颁发活动。

2. 增强基层党组织政治功能。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为各级党组织首要政治任务，把学习习近平总书记重要指示批示精神作为分党委和党支部会议“第一议题”。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，巩固“不忘初心、牢

记使命”主题教育成果，推动建立党史学习教育常态化长效化机制。推动《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》落地落实，健全系统配套的基层党建制度体系。加强对学院（部）党委会议和党政联席会议议事规则落实的指导督导。加强分党委换届提醒和相关工作指导。加强对党支部规范化制度化运行的检查督导。加强校院两级党委班子成员联系师生党支部、指导组织生活制度的落实。引导推动各分党委（直属党总支）发挥组织优势、创新机制方法，探索形成党建引领“大先生”涵养的生态和氛围。

3. 推动基层党建提质增效。以纵深推进新时代党建示范创建和质量创优为统领，巩固拓展“全国党建工作示范高校”培育创建成果，编写《东北大学新时代党建工作纪实》。深化部、省、校标杆分党委和样板党支部建设，加强对培育创建的过程指导和成果交流。加强党建示范点建设，力争增加校级示范点2个。加强调研分析，开展2018-2021党建工作“回头看”，加长板、补短板、强弱项。加强“一站式”学生社区功能型党组织建设。推动各分党委（直属党总支）积极探索党建与事业发展深度融合，以高质量党建引领高质量发展的方法路径，及时总结推广“一融双高”有益经验，加强优秀党建工作成果的宣传推广。

4. 加强基层党务工作队伍建设。制定实施分党委书记政治能力提升计划、教师党支部书记“双带头人”队伍质量攻坚计划、组织员业务能力提升计划、大学生党支部书记党务知识强化计划，健全培训体系、丰富培训内容、加大培训力度、创新培训方

法。开展分党委（直属党总支）书记抓党建笔谈活动。推动健全教师党支部书记“双带头人”保障激励机制，培育校级教师党支部书记“双带头人”工作室。以参加省级职业能力大赛、申报承担党建课题专项研究、评选校级组织员工作室、举办工作论坛及经验交流等方式，提升组织员工作能力。开展大学生党支部书记党务工作能力展示活动。落实《东北大学分党委（直属党总支）书记抓基层党建工作述职评议考核办法》要求，强化考核结果运用。

5. 加强党员发展教育管理工作。全面梳理学校党员发展中的成效经验启示，完善全链条党员发展质量保证体系。鼓励各分党委（直属党总支）探索创新、总结经验，进一步推动破解低年级大学生党员发展和支部建设等难题。适时探索出台《东北大学新时代加强教师党员发展工作实施办法》，做好高知识群体党员发展工作。加强党员日常管理，提升党员管理信息化水平和工作效率，完善“学生党员述责测评系统”，把党员教育抓在经常、严在日常。开展“两优一先”评选表彰。加强生活困难党员、老党员和老干部走访慰问工作。

6. 提升基层党建创新驱动力。推进“智慧党建”建设，加强组织部网站和学校党建微信公众号“We 党微家”建设，推进校院两级党建新媒体矩阵建设，做好辽宁高校党建网站、微信公众号的运营管理工作。加强党建活动品牌建设，提升“支部立项”、“特色支部创建”、“基层党建工作创新奖”、“党员述责测评”、

“党建课题研究”工作质量。推进东北大学党建理论研究与实践创新中心实质性建设，健全中心运行组织框架和规章制度，聚焦实际问题，加强原创性和实用性研究。做好 2021—2022 年校级党建研究课题过程跟进和结项验收工作。

二、加强高素质专业化干部队伍建设

7. 着眼事业发展，统筹谋划干部队伍和职员队伍建设。对标对表《东北大学干部队伍建设规划》，出台《东北大学干部队伍分析报告》，对干部及职员队伍做一次“体检”，进一步明晰目标要求、主要问题、重点难点和建设措施。日常调整与集中调整相结合，不断优化干部队伍年龄、性别、学科、党派、专兼职等结构，增强干部队伍整体功能。加大统筹，积极推进各级干部交流，优化干部成长路径。

8. 着眼理论武装和履职能力，精准实施干部培养培训。以坚定理想信念、提高政治能力和业务素养为主要内容，出台《东北大学新时代加强干部教育培训实施办法》，构建分层分类、高效完善教育培训体系。统筹资源、问题导向，开展分级分类干部培训。加强挂职、借调、扶贫等干部的选拔和管理。

9. 着眼选贤任能，科学精准选任干部。贯彻落实党中央和教育部党组关于选人用人工作的新精神新要求，树牢新时代选人用人导向。把政治素质作为第一标准，把工作才能作为重要依据，强化依事择人，人岗相适。完善干部工作机制，提高选拔任用质量，强化政策制度建设，严格执行“凡提四必”，防止干部“带

病提拔”。

10.着眼结构合理，大力发现培养选拔优秀年轻干部，用好各年龄段干部。深入落实《东北大学优秀年轻干部发现培养选拔工作实施细则》，加长板、补短板，完善日常发现、动态调整、持续培养的工作机制。统筹整体培养和分类培养，实施多方联动培养锻炼，积极为年轻干部搭建锻炼成长平台。用好各类型各年龄段干部，持续优化干部结构。

11.着眼实干实绩，激励干部担当作为。落实《东北大学关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》，从鲜明导向、加强培养、岗位历练、示范引领等方面打出组合拳，激励干部发扬斗争精神、勇于担当作为。对志愿服从服务国家和学校需要的干部，加大政策保障力度。

12.着眼从严要求，做实做细管理监督。完善领导班子和领导干部考核评价制度体系，健全日常考核、专项考核、近距离考核工作机制，全方位考准考实干部，强化考核结果运用。加强对干部关心关爱，落实干部提醒机制，完善组织谈心谈话制度，对苗头性、倾向性问题及时提醒纠正。深入推进从严管理干部成为新常态，严格执行个人事项报告制度，一致率保持在95%以上。进一步规范因私出国（境）审批和因私证照管理。高质量完成干部人事档案专项审核工作。加强干部兼职管理工作。

三、强化党管人才工作

13.加强工作机制和制度体系建设。完善党委统一领导、组

织部门牵头抓总、职能部门各司其职、教学科研单位配合落实的党管人才工作机制。以管宏观、管政策、管协调、管服务、管安全为主要内容，健全党管人才制度体系。加强对高层次人才的政治引领和人文关怀。

14. 加强引才安全工作。落实好《东北大学引进人才政治把关工作办法》，加强各级党组织在人才引进工作中的政治把关和安全管理。

