

# 东北大学工会文件

东大工发〔2025〕19号

---

## 关于做好东北大学“凝心筑梦 温暖东大” 教职工团体校园文化活动的通知

各分工会：

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实《教育强国建设规划纲要（2024-2035年）》要求，着力加强新时代高素质专业化教师队伍建设，赋能学校“双一流”建设提质增效，丰富校园文化生活，切实回应教职工工作压力缓解、社交互动拓展等现实需求，增强教职工获得感、幸福感、安全感，根据学校党委统一部署，校工会决定在全校范围内组织开展“凝心筑梦 温暖东大”教职工团体校园文化活动。现将有关事项通知如下：

## 一、目的与意义

1. 强化组织凝聚力：通过团体活动打破部门壁垒，增进教职工交流协作，营造温暖包容的校园氛围。

2. 促进身心健康：丰富教职工精神文化生活，缓解工作压力，提升幸福感与归属感。

3. 推动价值认同：引导教职工深刻理解“个体奋斗”与“集体共赢”的辩证关系，凝聚学校发展合力。

## 二、组织形式与内容

### 1. 活动体系设计

构建“校工会统筹规划、分工会具体实施、工会小组协同配合”的三级联动机制，形成“指定项目+自选项目”双轨并行的活动平台，自选项目每年至少开展1次。

指定项目：学校统一组织的大型团体活动，包括运动会、纪念“一二·九”运动师生歌会等。

自选项目：各分工会结合学科特色与教职工需求，自主策划开展春秋游、主题团建、联欢联谊等团体性教职工校园文化活动，逐步提升教职工的参与率。

### 2. 活动内容指引

春秋游活动：每年不超过2次，单次行程不超过2天1晚，可前往红色教育基地、自然景区或科技场馆等地开展游览活动，

为教职工搭建交流互动平台。

主题团建活动：开展拔河比赛、定向比赛、趣味运动会等团队项目，强化协作意识。

文化联谊活动：结合传统节日或纪念日，组织文艺汇演、文化体验、联谊交流等，增强互动交流。

其他适用于团体参与的活动形式。

### **三、支撑条件与激励机制**

#### **1. 经费来源与保障**

活动经费由下拨分工会经费支出，各分工会要合理使用工会经费，确保团体性校园文化活动经费支出不低于各分工会经费总额的 50%，经费开支范围及标准依据《东北大学分工会经费使用办法》执行，规范支出流程。

#### **2. 组织与资源支持**

校工会提供业务指导、活动方案咨询及资源对接(如旅行社、红色教育基地等)，分工会自主策划实施。

#### **3. 激励机制**

将活动开展情况纳入“先进分工会”评选考核指标，增加评分权重。

每年评选 3-5 个优秀活动案例，给予经费奖励并全校推广。

活动组织成效作为“优秀工会干部”“优秀工会积极分子”

评选的重要参考。

#### **四、安全措施与注意事项**

##### **1. 安全风险措施**

为保障团体活动安全有序开展，防范各类风险隐患，要结合活动规模、场地环境、参与人员等实际情况，制定针对性安全预案，明确风险防控、应急处置、责任分工等核心内容。

##### **2. 纪律要求**

严禁前往明令禁止的风景名胜区；严禁活动期间饮酒；严禁乘坐无资质或超标交通工具。

##### **3. 适度原则**

活动设计需考虑教职工年龄与身体状况，避免高强度运动。

##### **4. 自愿参与**

坚持自主报名，不强制参加。

#### **五、预期效果**

1. 凝聚力提升：通过三年系统建设，实现“两个至少”基本目标：各分工会每年至少开展1项参与率不低于70%的团体活动，每位教职工每年至少参加1次团体活动。

2. 交流机制优化：构建3-5个常态化教职工交流与互助团队。

3. 文化品牌塑造：打造具有东大特色的团体活动品牌，营造

“温暖东大”校园文化氛围。

东北大学工会委员会

2025 年 10 月 28 日