

中共东北大学委员会文件

东大党字〔2020〕42号



中共东北大学委员会关于印发《进一步加强领导班子建设的若干规定》的通知

各分党委（直属党总支）、各部门：

中共东北大学委员会《进一步加强领导班子建设的若干规定》已经党委常委会议审议通过，现予印发执行。

中共东北大学委员会

2020年7月13日

进一步加强领导班子建设的若干规定

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，贯彻新时代党的组织路线，更好地发挥党委领导班子的领导核心作用，打造忠诚干净担当、为民务实清廉的坚强领导集体，进一步提升学校治理能力和治理水平，加快推进一流大学建设，根据《中共教育部党组关于加强新时代直属高等学校领导班子建设的若干意见》精神，现就进一步加强学校领导班子建设作出如下规定。

一、对党忠诚，坚决做到“两个维护”

1. 坚定理想信念。坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，用“四个意识”导航、“四个自信”强基、“两个维护”铸魂，强化政治忠诚学习教育，不断夯实对党绝对忠诚的政治根基，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。进一步完善贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神工作机制，深化学习领会，统筹谋划部署，着力推动落实。坚持理论联系实际，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记关于教育的重要论述引领指导一流大学建设。认真落实“不忘初心、牢记使命”制度，健全和完善长效机制，不断巩固强化对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对

实现中华民族伟大复兴中国梦的信心。落实党委理论学习中心组学习制度，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，多种形式抓好领导班子和成员理论学习。

2. 把稳政治方向。坚定执行党的政治路线，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，坚决站稳为党育人、为国育才的政治立场。坚持马克思主义在学校意识形态领域指导地位，带头传播马克思主义科学理论，培育和弘扬社会主义核心价值观，把思想政治工作贯穿教育管理各环节各方面，集智聚力推动全员、全程、全方位育人体制机制落地落实。全面落实意识形态工作责任制，认真履行“一岗双责”，党委常委会每半年至少专题研究1次意识形态工作。加强意识形态阵地建设，完善责任链条，压实管控责任。带头践行“自强不息、知行合一”的校训精神，弘扬“爱国爱校、严谨治学”的光荣传统和“实干、报国、创新、卓越”的东大文化，倡导优良校风教风学风，促进校园和谐稳定。

3. 提升政治能力。站稳政治立场，坚守政治原则，增强政治敏感性和政治鉴别力，注重从政治上分析解决问题，积极应对“四大考验”，防范“四大危险”。强化领导班子政治属性和政治功能，推动政治建设与班子成员分管工作紧密结合、相互促进，切实提高把握办学方向、遵循高等教育规律、促进改革发展稳定的能力。加强政治训练，在建设一流大学实践中锤炼政治本领，提升领导能力。强化忧患意识和底线思维，定期或重要节点进行风

险研判，健全多角度、多渠道、多方位的风险防控和应急处置机制，提高政治风险发现力研判力处置力。

4. 严肃党内政治生活。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。认真准备和参加领导班子民主生活会，开展批评与自我批评，确保班子团结统一。列席指导分管部门和联系学院的民主生活会或组织生活会，对出现形式主义现象的，及时叫停、责令重开，保证和提升分管部门及联系学院的政治生活质量。以普通党员身份参加所在党支部的组织生活。严格遵守党的政治纪律和政治规矩，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。对党忠诚老实，做人公道正派，干事实求是，保持清正廉洁，坚决防止和克服党内政治生活一团和气、评功摆好、明哲保身等现象。

二、履职尽责，切实担负起管党治党、办学治校主体责任

1. 党委全面领导学校工作。健全党委对重大工作的领导体制，进一步规范和完善加强党的全面领导的组织体系、制度体系和工作机制，把党对学校的全面领导贯穿到各项规章制度中，不断推进学校治理体系和治理能力现代化。认真贯彻党委领导下的校长负责制，完善党委决议落实机制，把党建融入教学科研管理服务之中。定期报告党委领导下的校长负责制执行情况，班子成员在民主生活会、年度述职中报告个人执行情况。落实落细党委把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的职责，不

断强化党对学术组织和群团工作的领导、对学生会和学生社团的领导，完善加强对各类人才政治引领和政治吸纳的政策措施，健全严把人才政治关、师德关、育人关的机制。不断深化纪检体制改革，强化党委对纪委工作的领导和支持。增强常委和党委委员意识，党委常委要落实常委职责、发挥表率作用，每年在年度述职时报告履行常委职责情况；健全党委委员发挥作用的机制，促进党委委员通过更多途径和方式参与重大决策。

2. 贯彻民主集中制。认真落实集体领导与个人分工负责相结合的制度，严格按照党委常委会、校长办公会议议事规则和决策机制办事，凡属重大问题都要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由党委集体讨论作出决定。班子成员根据集体决定和分工，切实履行自己的职责。重要事项会前应深入调研、认真准备、充分酝酿、沟通一致，分管领导要严格把关；班子成员职责范围内可以决定的事项，不上会讨论。党委书记和校长应充分发扬民主，做到正确集中、末位表态，确保科学决策、民主决策、依法决策；班子成员应以高度负责的态度，充分发表意见，既坚决执行集体作出的决策，各负其责地抓好分管的工作，又要关心全局，相互支持配合、相互补台补位，形成工作合力。

3. 严格遵守和执行各项制度。增强制度意识，自觉尊崇制度、敬畏制度、维护制度，以制度律己、按制度办事，提高遵守和执行制度的政治自觉和政治定力。加强制度建设，继续巩固坚持已经建立起来并经过实践检验的制度；突出问题导向和目标导向，

推进制度创新，加快完善固根基、扬优势、补短板、强弱项的必备制度，及时把成熟的经验做法以制度形式固化下来，着力构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系。强化制度执行情况的检查考核和监督问责，及时发现和纠正执行不到位问题，防止制度在执行过程中变形走样。

三、提升能力，领导事业高质量发展

1. 增强工作本领。强化理论武装，认真参与党委理论学习中心组学习和党委常委会专题学习，保证每月不少于 1 次集中学习，每年围绕不少于 1 项主题开展专题自学，打牢干事创业的理论根基，学习情况要在年度领导班子民主生活会上报告。弘扬马克思主义学风，不断加深对党的方针政策的理解、深化对学校发展全局和局部问题的认识，切实把学习成果转化成改革创新的务实举措和推动发展的实际成效。聚焦服务重大战略、落实重点任务等，加强政治历练和实践锻炼，在解决突出矛盾、破解发展难题中提高领导能力和水平。认真参加上级组织开办的任期轮训、专题培训和组织调训，弥补知识弱项、能力短板、经验盲区，提升专业素养和专业能力，班子成员任期内至少参加 1 次脱产培训。发扬斗争精神，面对风险挑战和突出问题，讲究方式方法，敢于较真碰硬，守住原则底线。

2. 勇于担当作为。始终保持昂扬向上的精神状态，正确处理管理工作和个人学术业务工作之间的关系，以身作则，在管理工作中投入足够时间和精力。牢固树立埋头苦干、真抓实干的意识，

做到日常工作坚持原则，难题面前担当负责，出现过失勇于担责，特别是面对急难险重的任务时，敢抓敢管、真抓真管、严抓严管，带头攻坚克难、冲锋在前、履职尽责、做好表率。始终把改革创新作为引领事业发展、破解瓶颈问题的根本途径，紧紧抓住一流大学建设的主题主线，以推动学校高质量发展为目标，坚持解放思想、与时俱进，增强创新意识，提升改革创新的能力水平和主动性，全力以改革驱动学校质量变革、效率变革、动力变革，不断激发学校赶超发展的持久动力。

四、作风务实，永葆清正廉洁的政治本色

1. 践行一线规则。牢记和践行全心全意为人民服务的宗旨，深入践行党的群众路线，认真落实联系学院制度、党建联系点制度、联系服务高层次人才制度、联系优秀党外青年教师制度、联系学生制度以及干部上讲台制度、定期听课制度等，坚持校领导接待日制度和校长直通车制度，做到深入一线、压到一线、支持一线，同一线一起奋进。强化岗位意识和履职意识，任职期间不兼任与分管工作或本人教学科研领域无关的职务，不参加与学校发展无关的社会活动。把调查研究作为开展工作、作出决策、推动落实的前提和基础，每年开展1至2个重点课题调研，每月深入基层调研走访不少于1次，及时了解基层状况、挖掘发现问题、提出建议对策。

2. 严守廉洁纪律。自觉遵守党章，加强党性修养、强化党性观念，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观和正确的

权力观、地位观、利益观。带头落实中央八项规定及其实施细则精神，坚决反对“四风”特别是形式主义、官僚主义，身体力行、正身率下，形成“头雁”效应。严格执行领导干部个人有关事项报告制度，严格执行办公用房、公务用车、因公出国（境）、公务接待等管理规定，严格落实领导干部严禁插手干预重大事项规定，主动接受各级组织和全校师生的监督，坦荡做人、干净做事。严格廉洁自律，注重家庭、家教、家风，管好亲属子女，自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈。认真履行全面从严治党主体责任和“一岗双责”，加强对分管部门党风廉政建设的领导，把握用好“四种形态”，真管真严、敢管敢严、长管长严，着力营造风清弊绝的政治生态。班子成员要在民主生活会、年度述职中报告个人廉洁自律情况。