

东大党字〔2015〕9号

## 关于印发《东北大学 2015 年工作要点》的通知

各部门：

现将《东北大学 2015 年工作要点》印发给你们，请认真学习领会，结合实际贯彻落实。

中共东北大学委员会

东北大学

2015 年 3 月 23 日

# 东北大学 2015 年工作要点

2015 年学校工作的总体思路是：深入学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会精神、第二十三次全国高校党建工作会议精神，以“法治、改革、质量、效益”为主题，践行党的群众路线，强化依法治校，围绕立德树人根本任务，稳步推进综合改革，凝心聚力，攻坚克难，突出重点，统筹兼顾，努力推动学校各项事业发展健康。

## 一、加强党建思想政治工作，汇聚强大发展动能

1. 深入学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，尤其是“四个全面”的重要论述，深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会精神、第二十三次全国高校党建工作会议精神，把学校各项事业发展特别是党的建设统一到中央决策部署上来。

2. 巩固群众路线教育实践活动成果。认真贯彻中央八项规定等有关文件精神和制度要求，强化师生为本理念，加强“反四风”长效机制建设，巩固和拓展教育实践成果，深化作风建设，推动贯彻落实党的群众路线常态化、长效化。

3. 强化学校领导班子建设。提高理论水平，强化党性修养，树立群众观点，筑牢抵御各种不良风气侵袭的思想防线。贯彻执行民主集中制，坚持和完善党委领导下的校长负责制，增强凝聚力和战斗力。健全民主管理制度，完善监督和考评制度，坚持调研制度和研讨制度，不断增强领导科学发展的能力。

4. 全面加强宣传思想政治工作。贯彻落实《关于进一步加强

和改进新形势下高校宣传思想工作的意见》，牢牢掌握意识形态工作领导权、话语权，召开学校宣传思想工作会议，培育和践行社会主义核心价值观。做好党委理论学习中心组和“教工学堂”组织与安排。继续深入推进教职工“引领· 提升· 共进”“1+1”专项活动。加强传统媒体和新兴媒体的融合发展和使用，校内外联动做好对外宣传工作，强化舆情监控和引导。加强文化建设，打造爱国文化品牌，实施《东北大学校园文化设施建设管理办法》。

5. 加强组织和干部工作。加强基层党组织建设和党员队伍建设，深化支部立项和特色支部创建工作。加强干部队伍建设，依据《东北大学中层领导干部选拔任用工作实施细则》和分类管理的思路，做好新一轮干部聘任工作。根据新时期中央对干部培训的总体要求，有针对性地开展干部培训。探索学院（中心、实验室）领导班子的任期目标考评机制。

6. 加强党风廉政建设和反腐败工作。进一步推进“两个责任”的贯彻落实。采取积极措施，建立有效机制，使责任主体切实履行主体责任。认真实施《东北大学关于落实党风廉政建设主体责任和监督责任的实施细则（暂行）》。组织推进惩治和预防腐败体系建设。制定《东北大学惩治和预防腐败体系建设实施细则》，进一步完善教育、制度、监督、改革、惩治并重的惩治和预防腐败的运行机制和分工合作、协调联动的工作机制，形成党风廉政建设工作合力。

7. 做好共青团工作。加强大学生思想政治引领，构建学生普

及性参与社会实践活动的新机制。完善大学生能力素质拓展体系，培育精品校园文化活动。加强学生会、研究生会工作，召开学代会、研代会，强化学生组织自我教育与服务、维护学生权益等职能发挥。

**8. 做好工会工作。**组织召开东北大学第七届教职工代表大会第四次会议。开展院级教代会质量年活动，加强院级教代会规范化建设。完善作风评议工作机制，落实教代会代表评议监督权，推进机关工作作风建设。

**9. 做好统一战线工作。**充分发挥统战成员人才荟萃、智力密集的优势，主动服务国家、地方和学校发展大局。提高统战成员参政议政、民主监督水平，完善建言献策制度，开好学校民主联席会议。

**10. 加强保密工作。**以保密资格复查为契机，深入贯彻落实国家各项保密规定，完善学校保密规章制度建设，全面落实各级保密领导责任，强化全体涉密人员的保密意识，增强保密安全防范，扎实高效地推进学校保密各项工作。

**11. 做好安全稳定工作。**加强组织领导和教育培训，整合各方面力量和各种资源，统筹政治安全、生产安全、交通安全、消防安全等长线任务和重点点位、重点对象、重要时段的重点任务，强化人、技、物联动防范和条、块、面协调管理，初步构建有自身特色的大安保格局。

## **二、以深化综合改革为动力，扎实推进事关学校未来发展的综合性工作**

12. 强化依法治校，以推动《东北大学章程》的贯彻实施为重点，做好制度立改废释工作，促进学校治理体系现代化。稳健有序推进管理重心下移。以严肃认真和法制规范的精神，抓好审计结果的整改和落实工作。统筹资金管理，开源节流，确保学校财经运行平稳。

13. 贯彻落实《东北大学综合改革方案》，制定具体的改革实施方案和专项改革计划，确保改革有序推进。

14. 以开放发展理念为指导，加强顶层设计，启动学校“十三五改革发展规划”编制工作，提高规划编制的科学性、前瞻性、可操作性。

15. 按照教育部统一部署，启动并开展“一流大学建设”项目，推动“一流大学建设”项目部省市共建，积极争取地方政府支持。

16. 贯彻“安全、质量、成本、进度”和“实用、生态、品位、质朴”的双八字方针，强化组织领导，严格决策程序，全力推进浑南校区建设，确保工程质量和工程进度。

17. 进一步明晰各校区功能定位，建立浑南校区、沈河校区科学运行体系。统筹配置校区资源，做好软件学院、继续教育学院迁建工作。

18. 落实《东北大学服务辽沈发展及东北振兴行动计划》。强化组织领导，建立协调机制，确保方案的组织实施。

### 三、推进学科布局优化，实施人才强校战略

19. 根据学校综合改革进程，推进学科布局优化工作。根据

《东北大学学科点设置与调整办法》，开展学科建设质量分析，构建有利于巩固优势学科领先地位、促进未来优势学科形成、孕育和发展新兴交叉学科的学科布局。积极探索基层学术组织组建模式和运行机制，建立有利于促进新兴交叉学科孕育发展的体制机制。

**20.** 深化人事制度改革。推进校院两级人事管理体制机制建设，构建多元化部门考核评价体系；选取条件适宜的学院进行试点，下放讲师及以下人员补充等管理权限；逐步完善以学院为主体的教师岗位聘任和考核评价体系；完善人才引进工作校院两级管理机制；全面推进学院建立科学合理、教学科研相结合，以质量为先导的绩效分配体系。

**21.** 以学术领军人才建设为核心，依托国家级人才项目，推进高水平人才队伍建设。设立引进人才和高层次人才培养专项基金，引进和培养相结合，推进实施高层次人才培养计划，构建引进人才和高层次人才培养计划相衔接的政策通道。

**22.** 制定新进教师准聘制度。探索建立长期聘用和短期聘用、国内人员和国外人员、固定编制和流动编制相结合的多元化用人制度。逐步建立规范的人员退出机制。完善青年教师快速成长的“绿色通道”建设，加强青年教师海外交流培训和社会实践类培训，促进青年教师成长。

#### **四、以立德树人为根本，提高人才培养质量**

**23.** 推动本科生招生工作改革。深入贯彻落实《国务院关于深化考试招生制度改革的实施意见》，研究制定招生录取新方案，

推动学校招生专业整合，确定选考科目范围、优先录取条件和综合素质评价使用办法。深化综合评价录取改革试点，全面实施高考后自主招生。

**24.** 创新人才培养模式。组织召开学校教学工作会议，全面研讨本科教学工作。继续实施“树梁计划”，鼓励跨学院、跨专业组建协同培养实验班、特色班、卓越班和国际班，实施本科双学位、第二学位和辅修专业。加强校院两级教学指导委员会建设。推进专业建设和跨学院新专业方向生长点建设。

**25.** 按专业大类重构培养方案。按照招生改革方案，以专业类为基础，组建专家组，共同制定人才培养目标、培养模式和培养方案。实施“精品课程建设计划”，建设精品资源共享课、精品视频公开课和 BB 数字化课程平台及移动学习平台，引入和开发慕课 (MOOCs)。改革实践教学体系，加强实习实训基地、实验教学示范中心、公共教学实验室、校外实践教育基地建设，推进各类实验室向本科生全面开放。

**26.** 完善教学管理和质量保障体系。建立学校定原则、学院定标准、第三方机构进行评价、有关部门进行监控督导的运行机制。充分发挥校院两级教学督导组的作用，完善标准监控、过程监控、目标监控和反馈监控等质量监控环节。运用大数据技术，及时、准确、客观提供本科教学基本数据及年度本科教学质量报告，主动接受主管部门和社会、国际组织的质量评估评价和认证。

**27.** 构建“三融合”创新创业人才培养体系。加强创新创业教育管理机构、师资团队、课程体系和实践基地建设，打造“创

意—创新—创造—创业”四位一体的创新创业教育体系。组建校外指导教师团队，开发校企研发项目，支持学生参与校内外、国内外见习、实习、实践和实训。完善奖励、评价机制，通过学分奖励或替代激励机制调动和发挥学生的积极性和主动性，构建专业教育、实验实践教学、行业企业实训“三融合”的创新创业人才培养体系。

**28. 改革研究生招生与选拔机制。**深化研究生招生计划管理改革，根据学科水平、科研经费、科研平台、人才队伍和绩效状态等要素确定各学院的年度研究生招生计划。创新研究生选拔程序及办法，通过“申请考核”、“硕博连读”、“提前攻博”、“暑期夏令营”等选拔和吸引优秀生源。

**29. 加强导师队伍建设，充分发挥导师作用。**实施博士生导师资格审核、绩效考核制度，实行博士生导师岗位动态管理和资格有效期制。制定《东北大学研究生导师工作细则》，突出导师作为研究生培养第一责任人应承担的责任和义务，完善研究生导师管理评价制度，建立以培养质量为重点的导师评价与招生计划等资源分配相关联机制。

**30. 改革专业学位研究生培养模式。**加强校企协同，以实际应用为导向、满足职业发展为目标，建立提高研究生综合素养和应用能力为核心的课程教学体系，加强案例库建设，开展案例分析和实践研究等实践教学，强化实践基地建设，实施以实践基地为平台的专业实践训练。

**31. 建立国际化人才培养综合体系。**召开学校外事工作会议，

立足开放发展，研究制定适合学校总体目标的国际化发展路线图。充分发挥各学院在国际合作中的主体作用，继续推进“双百”计划实施。积极参与国家孔子学院慕课信息平台建设。做好海外孔子学院建设工作。加强对外汉语师资队伍和汉语言学科建设，改善留学生教学和生活环境。

**32.** 完善育人体制机制，促进学生成人成才。大力推进思想政治理论课教学改革。构建推进中国梦和社会主义核心价值观教育长效机制。健全辅导员选拔评价制度，加强辅导员队伍建设。大力推动学生指导服务工作，构建学生发展指导体系。创新校院专业三级就业市场服务体系。资助育人由“基本经济资助”向“全面发展支持”升级。推进学生健全人格培育机制建设。

**33.** 推动继续教育改革发展，构建终身学习“立交桥”制度体系。适应社会需要，协调发展学历教育、非学历教育和自学考试；加强教学资源建设，整合校内外优质师资资源，推进网络实验资源建设和应用，开展不同类型学习成果认证、学分积累和转换试点，提高继续教育的质量和水平。

## 五、推动协同创新，提升科技创新和社会服务能力

**34.** 加强科技政策体系建设。以质量和贡献为导向，依据评价对象、科研属性和评价内容，推进科技分类评价改革，完善奖励制度和绩效考核办法，形成鼓励创新的政策环境。

**35.** 推进协同创新中心建设。以机制体制改革为动力，建立和完善政策保障体系，加快协同创新中心建设进程，着力提升“三位一体”创新能力，打造多学科交叉融合发发展示范区。

**36.** 启动专业技术研究院建设。以汇聚创新要素为抓手，组建信息技术研究院和新材料技术研究院，破解制约科技成果快速转移转化的瓶颈，提升学校科技创新和服务社会能力。

**37.** 培育科研增长点。瞄准国际科学前沿，培育组建国际合作联合研究机构和学术团队；聚焦重大现实问题，启动文理工交叉新型智库建设；面向国防重大需求，推进军工科研和工程化。跟踪“十三五”科技规划，做好具有学科交叉性质的重点科技计划、国家重大专项及其他重大项目的策划和培育工作。

**38.** 打造精品学术期刊。推进优先数字出版，促进数字出版与传统出版的融合发展；积极探索国际化办刊途径，不断提升期刊学术质量和国际影响力。

**39.** 加强大科技园建设。推进云计算科技园和材料产业园建设，加快成果转化和产业化，培育科技产业增长点；加大“双实双业”基地建设力度，孵化 25 家以上学生创业公司。

**40.** 加大企业投融资力度。积极创造条件，引进战略投资，完成沈阳东创贵金属有限公司和沈阳东创机械装备有限公司改制；筹划增资扩股，促进沈阳东宝海星金属材料科技有限公司快速发展。

## 六、加强保障能力建设，促进学校可持续发展

**41.** 推进校院两级财务管理体制改革，促进管理重心下移，逐步扩大学院的财务自主权，使学院成为办学主体和经济责任主体，实行内部成本费用核算，建立成本费用分摊机制。加强预算管理，全面落实 2015 年各部门财务收支预算责任，确保收入

任务的完成，切实提高中央财政专项资金预算执行率。强化内部控制，组织开展学校各项经济活动内部控制风险评估及财务大检查工作。加强增收节支工作，建立增收节支激励机制。推动学校实行“阳光财务”。

**42.** 建立健全全国有资产管理制度框架体系建设运行大型仪器设备共享信息平台，持续推进科研仪器设备有偿使用和开放共享；以学院（部）用房为重点，积极推进公用房配置、核算、补贴、收费机制落实，深入规划公用房配置和调整过渡方案、最终方案；加强政府采购平台建设和管理，规范、高效开展浑南校区二期建设、重点学科、专项资金项目等政府采购工作。

**43.** 做好实验室管理工作顶层设计与规划，设立东北大学实验室建设与指导工作委员会，明确教学实验室的基本任务、管理体制及建设方向；结合国家相关评估标准及建设规范，建立绩效考核体系和激励奖惩机制，并启动考核、评比工作。

**44.** 加强审计监督，进一步完善审计制度体系。适当拓展科研经费审计范围，对重大科研项目、重要业务环节进行重点审计。开展领导干部任中经济责任审计，进一步提高经济责任审计工作的时效性。开展校办企业经营情况审计，加强校办企业资产管理。继续开展基本建设工程全过程审计，进一步规范外聘审计机构的管理。

**45.** 创新校友会、校董会、基金会工作机制，转变服务方式，依托校友校董企业搭建京津冀和环渤海等地区政产学研合作平台。召开东北大学第五届校友代表大会暨首届海外校友创新人才

交流会。提高校董会对学校重大战略和决策问题进行审议和咨询的参与度。拓展筹资渠道，提高社会捐赠收入。

**46.** 加强公共服务体系建设。强化图书馆、档案馆、体育场馆管理中心、计算中心、分析测试中心等公共服务体系的服务功能和育人功能。推进图书馆文献信息资源建设、浑南校区新图书馆建设，完善两校区图书馆管理体制，加强高校教师现代教育技术培训、“大学计算机”课程教学改革、公共分析测试大平台建设工作。

**47.** 加强校园网络建设。推进浑南校区网络二期建设，优化南湖校区接入网络，升级和扩容校园网络认证系统和计费系统；建设信息服务监控平台，提升信息安全水平。配合 **CERNET** 国家网络中心，完成国家级互联网骨干直联点沈阳节点相关建设；实现校园网络与云计算科技园互联互通，促进资源共享。

**48.** 加强信息化建设工作。推进基于“四统一”的信息化基础平台建设，完成全校办公自动化系统；完善校园卡系统，保障校园卡业务稳定运行。

**49.** 做好浑南校区建设和基建工作。完成浑南校区一期图书馆项目主体全封闭、风雨操场年度内交付使用、南校门竣工等建设任务；启动 4 号 5 号学生宿舍、1 号公共教学楼、生命医学实验室、二期食堂、1#田径场及看台等二期建设工程；开始景观工程一期建设。完成南湖校区金加实验室项目一期建设。

**50.** 建立浑南校区科学合理的运行体系，提高服务质量和监管能力，做好浑南校区各项基础设施和公共房屋及建筑物清查、接

管工作，建立电子信息系统，为今后常态化使用和管理奠定基础。

51. 加强节能监管平台建设，实行教学用能和科研用能分类管理、成本分担和监管机制改革。做好 2015 年度教育部修购专项以及年度大修工程、专项工程的组织实施工作，建立动态项目修缮库，编制滚动三年维修项目计划，提前做好 2016 年各项工程申报工作。

52. 扎实推进定点扶贫工作。发挥我校学科、科技、人才优势，为定点帮扶地区的经济社会发展提供有力支持和保障。

## 七、关注民生，改善师生员工的工作学习和生活条件

53. 推进南湖校区锅炉房及配套设施改（扩）建立项、招标、设计、施工等一期工程建设工作，在增强供热能力的同时，符合沈阳市对供暖锅炉除尘脱硫及大气污染的控制要求，提高校园空气质量，为教职工营造舒适洁静的居住环境。

54. 持续推进家属区住宅改造工程建设，在确保工程质量、控制建设成本的基础上，关注建设进度，力争年底完成主体封顶。

55. 深化住房改革，继续开展家属区房改售房与完善职工住房货币化补贴发放工作；出台青年教师公寓租赁办法，完善青年教师公寓租赁管理工作。

56. 实施家属区南区道路改造工程，开通幼儿园和校内教学区出入通道，缓解校内交通压力。改善教职工的居住环境。与市政府有关部门合作，开通南湖校区与浑南校区公交专线。在图书馆和教学专馆安装电热式开水器，在食堂增设纯净水饮用设备，满足学生需求，提高后勤服务质量。

57. 做好师生基本医疗保障，添置医疗设备，完成教工、新生等体检工作，做好健康教育宣传、食品卫生安全、传染病防控工作。

58. 尊重、关爱离退休教职工，积极落实国家关于离退休人员各项政策，支持离退休教职工协会、老教授协会开展工作。

## 八、秦皇岛分校工作

59. 深入学习贯彻党的十八届三中、四中全会及习近平总书记系列重要讲话精神，全面贯彻党的教育方针，坚持立德树人的根本任务，以提高人才培养质量和学校内涵建设为核心，深化教学改革，着力提高人才培养质量；加强学生管理服务工作，营造良好育人环境；完善干部人事工作制度体系，推动人才队伍建设；以科技创新为动力，提升学校整体科研实力；进一步强化内部控制，提高精细化管理水平；维护校园安全稳定，营造和谐发展环境；进一步加强班子自身建设，提高思想政治素质和领导能力。深化综合改革，推进依法治校，以改革促发展，以制度作保障，全面提高学校办学水平。按照学校总体工作部署，另行制定秦皇岛分校工作要点。

## 附件：2015年工作要点责任分工

---

抄送：校党委常委，校长助理。

---

东北大学校长办公室

2015年3月23日印发