

中共东北大学委员会文件

东大党字〔2020〕63号



关于开展 2020 年职员职级晋升工作的通知

各部门：

为进一步加强职员队伍建设，经学校研究，决定开展 2020 年职员职级晋升工作，现将有关安排通知如下。

一、工作原则

坚持标准，客观评价，注重实绩，择优聘任。

二、申报岗位及对象

可申报的职级岗位：三级、四级、五级、六级、七级、八级。

申报三、四级职员岗位按《东北大学三级、四级职员岗位聘任实施办法》（东大党字〔2015〕47号）的有关规定执行。

申报五级及以下职员岗位者须是 2020 年 1 月 1 日学校在册

的六级及以下职员，且在党务、行政等管理岗位工作满 2 年。

三、五级及以下职员岗位申报条件

(一) 认真贯彻执行党的教育方针，忠诚党的教育事业，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，遵守国家法律、法规和学校各项规章制度。

(二) 热爱本职工作，努力钻研业务，管理育人，服务育人；顾全大局，敢于担当，严于律己，公正廉洁；能较好地履行职员岗位职责。

(三) 近三年年度考核结果均在称职或合格以上。

(四) 申报各级职员岗位还须具备下列相应条件：

八级职员岗位：现任九级职员，且任九级职员 2 年以上。熟悉本职工作，全面了解有关政策、制度、规定，能够草拟一般性文件和工作总结，具备独立工作能力。

七级职员岗位：现任八级职员，且任副科级或八级职员 10 年以上，或任中级专业技术职务 10 年以上。有一定的政策水平，能够制定工作计划，熟练起草文件和工作总结，具备一定的组织领导能力。

六级职员岗位：现任七级职员，且任正科级或七级职员 10 年以上，或任副高级专业技术职务 5 年以上，年龄 50 周岁以上。熟悉有关政策、制度、规定，有相当的政策水平，具备一定的综

合分析能力和调研能力，有较好的文字能力，在本单位能起到重要的参谋助手作用。

五级职员岗位：现任六级职员，且任副处级或六级职员 10 年以上，年龄 50 周岁以上。有较高的政策水平，具备较强的组织领导能力和调研能力，能够承担起对下级业务指导、监督检查的任务。

（五）任现职以来获得过校级以上荣誉称号或近三年年度考核获得过优秀的职员，所在单位获得过校级以上荣誉称号的领导职务岗位职员，同等条件下优先考虑。

（六）服务国家和学校需要，派出到艰苦地区挂职一年以上且取得突出业绩的职员，优先考虑。

四、五级及以下职员岗位聘任程序

（一）下发职员职级晋升工作文件。

（二）申报人员向现所在单位提出申请，填报相关材料，报单位职员聘任工作小组。

（三）各单位职员聘任工作小组会同党委组织部、人事处对申报人员进行资格审查。

（四）各单位职员聘任工作小组对符合条件的申报人员进行考核，提出推荐意见。

（五）学校职员考核评价小组审核各单位推荐人选，组织综合考评。

(六) 根据综合考评意见，结合职员队伍建设的总体需要，对推荐人选进行审议并提出聘任意见。其中，五、六级职员岗位拟聘人选由党委常委会讨论决定。

(七) 对拟聘人选进行公示。

(八) 下发聘任文件。

五、其他事项

(一) 申报三、四级职员岗位所涉及的年龄、任职时间等均截至 2020 年 10 月 31 日。拟聘人选经党委常委会讨论后，报教育部人事司备案同意，聘任时间自党委常委会讨论决定之日算起。

(二) 申报五级及以下职员岗位所涉及的年龄、任职时间均截至 2019 年 12 月 31 日，聘任时间从 2020 年 1 月 1 日算起。

(三) 五、六、七级职员岗位，符合申报条件人数 4 人以下的单位可报 1 人，5 人以上可报 2 人，须排序；八级职员岗位，符合申报条件人数 4 人以下的单位可报 2 人，5 人以上可报 3 人，均须排序。

(四) 比照职员管理的人员按照本通知执行。

六、工作要求

各部门要高度重视职员职级晋升工作，切实加强组织领导，确保通知传达到位、政策把握到位、工作组织到位、材料审核到位、思想工作到位；要树立正确评价导向，公平公正公开做好人

选的考核推荐，主动接受教职员工监督。申报同志要切实增强纪律观念，筑牢纪律防线，严守纪律规定，严禁通过宴请、打电话、发信息、当面拜访等方式拉票，不参与或者帮助他人拉票贿选。一经发现查实违纪违规的，将按规定对有关责任人进行严肃处理。

中共东北大学委员会
2020年10月15日

