

# 工会、教代会工作报告

张国联

(2015年1月22日)

各位代表：

我受第七届教代会执委会暨工会十四届委员会委托，向大会报告工会及教代会2014年工作。

## 一、积极发挥教代会作用，推进民主管理

### (一)组织召开第七届教职工代表大会第三次会议

从2011年以来，坚持了每年召开一次教代会的制度；坚持了学校重大决策提交教代会讨论的制度。本次教代会各位代表充分行使民主权利，以高度责任感和使命感，就《东北大学深化综合改革方案》等重大议题展开讨论，为学校发展献计献策。

### (二)加强提案工作，落实职工的参与权、建议权

一年来校工会加大了提案工作的督办力度，通过建立提案反馈制度、提案处理满意度评价机制等，确保提案件件有着落，案案有交代。目前，七届教代会二次会议的31件立案提案已全部办结，满意率100%；作为意见和建议的110件提案，各职能部门均已作出答复，答复满意率97.3%。

### (三)加强院级教代会制度建设，推进基层民主

2014 年，除了新组建的学院，有 11 个学院已召开院级教代会。一些学院重大决策、与教职工利益密切相关的制度在院级教代会上讨论或通过。例如，资土学院在院级教代会上讨论并通过了《教职工考核实施细则》和《2014 年文化活动方案》；软件学院讨论并通过了《软件学院优秀成果奖励办法》和《软件学院先进集体和先进个人评选办法》；理学院在院级教代会上通过了《学院绩效津贴分配暂行办法》。

#### (四) 提升教代会民主评议工作的科学化水平

为切实加强工作作风建设，推进服务型机关建设，今年教代会期间继续对学校具有管理和服务职能的部门开展作风评议工作。

今年评议工作，引入第三方评价机构，邀请评价领域的专家，在校内外调研基础上，通过召开多次不同层面座谈会，确定指标体系、评价程序以及评价模型，进一步提升教代会民主评议工作的科学化水平。

#### (五) 建立电子提案系统

2014 年，工会开发并启用了电子提案系统，教代会代表从网上提交提案，职能部门从网上进行答复处理。整个提案处理进程在网上公开，增加了提案处理的透明度，同时提高了效率。

## 二、发挥教职工主力军作用，服务学校发展

## (一)组织开展“三育人”先进集体和个人的评选工作

根据东北大学“三育人”先进集体和先进个人的评选办法，2014年上半年工会组织开展了2012-2014年度东北大学“三育人”先进集体和先进个人的评选工作，有70名教职工荣获“三育人”先进个人称号，10个基层组织荣获“三育人”先进集体称号。通过对“三育人”先进集体和先进个人的表彰，进一步弘扬了高尚师德，激励广大教职工爱岗敬业、潜心育人，为全面提升学校育人质量做贡献。

## (二)首次举办东北大学办公自动化技能竞赛

为激励大家更好地履行服务和管理职责，提升办公自动化水平，为学校管理跃升服务。4月26日，校工会举办了东北大学首届办公自动化技能竞赛。竞赛紧密结合现代办公管理工作的特点，设定了版面设计、数据管理和演示文稿制作三部分内容，限时完成机上操作。经过激烈角逐，10个分工会分获优秀组织一等奖、二等奖和三等奖；25名教职工分获个人一、二、三等奖。

## (三)开展青年教职工成长成才“四个一”活动

2014年“四个一”活动，以“践行社会主义核心价值观、加强内涵建设”为主题，要求每个分工会全年至少组织一次技能竞赛或观摩活动；组织一次青年教工成长成才讲座或报告会；开展一次教师沙龙或研讨会等教师交流活动；组织一次成才主题文化活动。各分会响应积极、勇于探索，开展了丰富多彩的活动。

如，校机关工会开展了以“沟通·协作·提升”为主题的素质拓展活动；信息学院通过入职仪式，成才培训、导师制等形式，从思想、教学、科研和育人等方面对新入职的青年教师进行全方位指导；材冶学院开展了青年教师企业实践系列活动；机械学院举办了面向新生的“青年教师明德启智，学生为梦起航”专业解析交流会；资土学院开展“师德师风”朗诵会和组织青年教师教学技能竞赛等，都取得了很好的效果。

#### (四) 开展“三育人”立项活动

工会通过以育人为主题的立项活动，调动基层工会组织和会员的参与热情，营造全员育人、全过程育人和全方位育人的良好氛围。2014年全校有14个工会小组被评为最佳活动方案，27个工会小组被评为优秀活动方案。

立项活动充分体现工会特点，积累了很多好的经验。比如，有的小组开展师生文体活动，有的请老教师给学生讲专业发展史，有的请优秀校友与学生交流成功经验，有的组织教师为贫困生捐款等等，都取得了较好的育人效果，同时也增强了工会小组的活力和凝聚力。

### 三、扩大覆盖面、增强吸引力，全心全意为教职工服务

2014年校工会通过开展以“送温暖、送健康、送技能、送文化”为内容的“四送”活动，扩大覆盖面，全心全意为教职工服务。

### (一) 开展“每天锻炼一小时”全员健身活动

广泛开展健步行、太极拳、瑜伽、健排操、乒乓球、羽毛球、篮球、足球等健身活动，为教职工提供“菜单式”的健身服务，教职工可根据自身条件自主选择适合自己的运动。据初步统计，校工会层面组织的健身活动累计达 23000 人次，仅每天健步行一项就达到 13000 人次。目前东北大学能够坚持经常性健身活动的教职工达 1500 人左右，健身运动的普及性显著提高。

### (二) 开展教师节健康咨询与义诊活动

为庆祝第 30 个教师节，9 月 10 日下午，工会在主楼二楼举办教师节健康咨询与义诊活动。来自盛京医院、辽宁中医药大学、沈阳市第四人民医院包括内分泌、心血管、中医针灸推拿、耳鼻喉等十二个科室，共 13 位知名教授来我校开展健康咨询及义诊活动。213 名教职工接受诊疗与咨询。

### (三) 开展送温暖活动

组织 636 名教职工开展清明节祭扫活动；为全校 1378 名女教职工购买团体安康保险；为全校 2729 名教职工办理沈阳市工会会员组合保险；全年补助和慰问教职工 103 人次，补助金额 15.7 万元；教师节期间陪同学校领导与相关部门慰问院士；为 16 名不在望湖路学区教职工解决子女入学问题。协助相关部门完成家属区住宅改造工程部分建设资金收缴工作。

### (四) 为分工会购置健身器材，加强职工之家建设

2014 年校工会投入 27 万元加强职工之家建设，为 13 个分工会，200 多个工会小组购置了健身器材。特别是在新校区刚刚投入使用后，校工会及时为首批入驻浑南校区的 6 个学院以及管委会等单位配送了跑步机、健身自行车、乒乓球台、乒乓球拍、仰卧起坐器、板球、瑜伽垫和哑铃等体育器材，为职工健身创造条件，丰富和活跃大家的业余文化生活。在添置健身器材同时，也带动了教职工活动场所的增加，使教职工健身条件得到较大改善。

#### (五) 以“教工学堂”、“女子修养学堂”为载体，开展服务型讲座

针对教职工关心的话题，邀请相关领域专家为大家作辅导讲座。讲座内容包括男女平等基本国策“进高校”专题讲座、“减轻压力快乐生活”心理减压团体辅导、经络养生与春季护肤、儿童技能教养法、自我保健决定健身状况、家庭理财私人定制等，1100 多人参加了讲座活动。

#### (六) 开展主题文化活动，丰富教职工生活

以社会主义核心价值观为主题，开展了专题读书、摄影、征文、参观等活动。通过合唱班、卡拉 ok 比赛等各类主题文化活动，活跃校园文化氛围。

各位代表，工会一年来的工作也得到了上级工会的认可与肯

定。东北大学获得了 2014 年度沈阳市先进集体称号、东北大学工会获得 2014 年度沈阳市模范职工之家称号；我校有五名同志荣获辽宁省五一奖章、沈阳市劳动模范，沈阳市五一奖章等荣誉称号。这些荣誉的取得是全体会员、各级工会干部共同努力的结果。在此，我代表工会，向广大会员、各级工会干部表示崇高敬意！向所有关心、支持工会工作的各级领导、同志表示诚挚谢意！

2015 年是学校落实十二五规划的最后一年，发展改革的任务艰巨而繁重，工会将继续以服务学校发展，服务教职工为主线，以落实东北大学深化综合改革方案为契机，在推进学校由管理型向治理型转变过程中，探索工会、教代会的角色定位、运行机制，进一步加强学校民主制度建设，畅通教职工民主渠道，努力发挥工会群众优势，调动广大工会会员的积极性和创造性，促进学校跃升发展。

我深信，在校党委的坚强领导下，在全校各级工会干部、工会会员的共同努力下，坚定信心、振奋精神，工会一定会在学校的改革发展中发挥更大的作用。