

工会、教代会工作报告

张国联

(2015 年 1 月 22 日)

各位代表:

我受第七届教代会执委会暨工会十四届委员会委托,向大会报告工会及教代会 2014 年工作。

一、积极发挥教代会作用,推进民主管理

(一)组织召开第七届教职工代表大会第三次会议

从 2011 年以来,坚持了每年召开一次教代会的制度;坚持了学校重大决策提交教代会讨论的制度。本次教代会各位代表充分行使民主权利,以高度责任感和使命感,就《东北大学深化综合改革方案》等重大议题展开讨论,为学校发展献计献策。

(二)加强提案工作,落实职工的参与权、建议权

一年来校工会加大了提案工作的督办力度,通过建立提案反馈制度、提案处理满意度评价机制等,确保提案件件有着落,案案有交代。目前,七届教代会二次会议的 31 件立案提案已全部办结,满意率 100%;作为意见和建议的 110 件提案,各职能部门均已作出答复,答复满意率 97.3%。

(三)加强院级教代会制度建设,推进基层民主

2014 年，除了新组建的学院，有 11 个学院已召开院级教代会。一些学院重大决策、与教职工利益密切相关的制度在院级教代会上讨论或通过。例如，资土学院在院级教代会上讨论并通过了《教职工考核实施细则》和《2014 年文化活动方案》；软件学院讨论并通过了《软件学院优秀成果奖励办法》和《软件学院先进集体和先进个人评选办法》；理学院在院级教代会上通过了《学院绩效津贴分配暂行办法》。

（四）提升教代会民主评议工作的科学化水平

为切实加强工作作风建设，推进服务型机关建设，今年教代会期间继续对学校具有管理和 service 职能的部门开展作风评议工作。

今年评议工作，引入第三方评价机构，邀请评价领域的专家，在校内外调研基础上，通过召开多次不同层面座谈会，确定指标体系、评价程序以及评价模型，进一步提升教代会民主评议工作的科学化水平。

（五）建立电子提案系统

2014 年，工会开发并启用了电子提案系统，教代会代表从网上提交提案，职能部门从网上进行答复处理。整个提案处理进程在网上公开，增加了提案处理的透明度，同时提高了效率。

二、发挥教职工主力军作用，服务学校发展

(一) 组织开展“三育人”先进集体和个人的评选工作

根据东北大学“三育人”先进集体和先进个人的评选办法，2014 年上半年工会组织开展了 2012-2014 年度东北大学“三育人”先进集体和先进个人的评选工作，有 70 名教职工荣获“三育人”先进个人称号，10 个基层组织荣获“三育人”先进集体称号。通过对“三育人”先进集体和先进个人的表彰，进一步弘扬了高尚师德，激励广大教职工爱岗敬业、潜心育人，为全面提升学校育人质量做贡献。

(二) 首次举办东北大学办公自动化技能竞赛

为激励大家更好地履行服务和管理职责，提升办公自动化水平，为学校管理跃升服务。4 月 26 日，校工会举办了东北大学首届办公自动化技能竞赛。竞赛紧密结合现代办公管理工作的特点，设定了版面设计、数据管理和演示文稿制作三部分内容，限时完成机上操作。经过激烈角逐，10 个分工会分获优秀组织一等奖、二等奖和三等奖；25 名教职工分获个人一、二、三等奖。

(三) 开展青年教职工成长成才“四个一”活动

2014 年“四个一”活动，以“践行社会主义核心价值观、加强内涵建设”为主题，要求每个分工会全年至少组织一次技能竞赛或观摩活动；组织一次青年教工成长成才讲座或报告会；开展一次教师沙龙或研讨会等教师交流活动；组织一次成才主题文化活动。各分工会响应积极、勇于探索，开展了丰富多彩的活动。

如，校机关工会开展了以“沟通·协作·提升”为主题的素质拓展活动；信息学院通过入职仪式，成才培训、导师制等形式，从思想、教学、科研和育人等方面对新入职的青年教师进行全方位指导；材冶学院开展了青年教师企业实践系列活动；机械学院举办了面向新生的“青年教师明德启智，学生为梦起航”专业解析交流会；资土学院开展“师德师风”朗诵会和组织青年教师教学技能竞赛等，都取得了很好的效果。

（四）开展“三育人”立项活动

工会通过以育人为主题的立项活动，调动基层工会组织和会员的参与热情，营造全员育人、全过程育人和全方位育人的良好氛围。2014 年全校有 14 个工会小组被评为最佳活动方案，27 个工会小组被评为优秀活动方案。

立项活动充分体现工会特点，积累了很多好的经验。比如，有的小组开展师生文体活动，有的请老教师给学生讲专业发展史，有的请优秀校友与学生交流成功经验，有的组织教师为贫困生捐款等等，都取得了较好的育人效果，同时也增强了工会小组的活力和凝聚力。

三、扩大覆盖面、增强吸引力，全心全意为教职工服务

2014 年校工会通过开展以“送温暖、送健康、送技能、送文化”为内容的“四送”活动，扩大覆盖面，全心全意为教职工服务。

(一)开展“每天锻炼一小时”全员健身活动

广泛开展健步行、太极拳、瑜伽、健排操、乒乓球、羽毛球、篮球、足球等健身活动，为教职工提供“菜单式”的健身服务，教职工可根据自身条件自主选择适合自己的运动。据初步统计，校工会层面组织的健身活动累计达 23000 人次，仅每天健步行一项就达到 13000 人次。目前东北大学能够坚持经常性健身活动的教职工达 1500 人左右，健身运动的普及性显著提高。

(二)开展教师节健康咨询与义诊活动

为庆祝第 30 个教师节，9 月 10 日下午，工会在主楼二楼举办教师节健康咨询与义诊活动。来自盛京医院、辽宁中医药大学、沈阳市第四人民医院包括内分泌、心血管、中医针灸推拿、耳鼻喉等十二个科室，共 13 位知名教授来我校开展健康咨询及义诊活动。213 名教职工接受诊疗与咨询。

(三)开展送温暖活动

组织 636 名教职工开展清明节祭扫活动；为全校 1378 名女教职工购买团体安康保险；为全校 2729 名教职工办理沈阳市工会会员组合保险；全年补助和慰问教职工 103 人次，补助金额 15.7 万元；教师节期间陪同学校领导与相关部门慰问院士；为 16 名不在望湖路学区教职工解决子女入学问题。协助相关部门完成家属区住宅改造工程部分建设资金收缴工作。

(四)为分工会购置健身器材,加强职工之家建设

2014 年校工会投入 27 万元加强职工之家建设，为 13 个分工会，200 多个工会小组购置了健身器材。特别是在新校区刚刚投入使用后，校工会及时为首批入驻浑南校区的 6 个学院以及管委会等单位配送了跑步机、健身自行车、乒乓球台、乒乓球拍、仰卧起坐器、板球、瑜伽垫和哑铃等体育器材，为职工健身创造条件，丰富和活跃大家的业余文化生活。在添置健身器材同时，也带动了教职工活动场所的增加，使教职工健身条件得到较大改善。

（五）以“教工学堂”、“女子修养学堂”为载体，开展服务型讲座

针对教职工关心的话题，邀请相关领域专家为大家作辅导讲座。讲座内容包括男女平等基本国策“进高校”专题讲座、“减轻压力快乐生活”心理减压团体辅导、经络养生与春季护肤、儿童技能教养法、自我保健决定健身状况、家庭理财私人定制等，1100 多人参加了讲座活动。

（六）开展主题文化活动，丰富教职工生活

以社会主义核心价值观为主题，开展了专题读书、摄影、征文、参观等活动。通过合唱班、卡拉 ok 比赛等各类主题文化活动，活跃校园文化氛围。

各位代表，工会一年来的工作也得到了上级工会的认可与肯

定。东北大学获得了 2014 年度沈阳市先进集体称号、东北大学工会获得 2014 年度沈阳市模范职工之家称号；我校有五名同志荣获辽宁省五一奖章、沈阳市劳动模范，沈阳市五一奖章等荣誉称号。这些荣誉的取得是全体会员、各级工会干部共同努力的结果。在此，我代表工会，向广大会员、各级工会干部表示崇高敬意！向所有关心、支持工会工作的各级领导、同志表示诚挚谢意！

2015 年是学校落实十二五规划的最后一年，发展改革的任务艰巨而繁重，工会将继续以服务学校发展，服务教职工为主线，以落实东北大学深化综合改革方案为契机，在推进学校由管理型向治理型转变过程中，探索工会、教代会的角色定位、运行机制，进一步加强学校民主制度建设，畅通教职工民主渠道，努力发挥工会群众优势，调动广大工会会员的积极性和创造性，促进学校跃升发展。

我深信，在校党委的坚强领导下，在全校各级工会干部、工会会员的共同努力下，坚定信心、振奋精神，工会一定会在学校的改革发展中发挥更大的作用。